

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan uraian dan paparan hasil penelitian yang telah peneliti sajikan, dapat ditarik kesimpulan bahwa religiusitas atau keagamaan karyawan di LMI sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan religiusitas yang tinggi mampu memberikan dorongan kepada karyawan untuk mempunyai sikap, perilaku, mempunyai kemauan untuk lebih maju, karena aktivitas bekerja bukan hanya sekedar untuk memperoleh hasil pencapaian tetapi juga untuk memperoleh pahala dari segi ilmu islam.

Sikap dan waktu dalam bekerja sudah terpenuhi dimana ketika dalam kerja misalnya aturan berpakaian, disiplin kerja yang tercantum dalam SOP semua berjalan atau dilaksanakan dengan baik. Kebiasaan yang terus di ulang-ulang terkait sikap dan waktu dalam bekerja sudah tertata atau dilakukan dengan baik. Budaya Organisasi juga berperan meningkatkan kinerja karyawan melalui kemampuannya untuk mendorong motivasi kerja sebagai sasaran antara menuju kepada peningkatan kinerja pegawai. Karyawan termotivasi melakukan pekerjaan karena metode kerja yang dilakukan berdasarkan kebiasaan-kebiasan yang telah membudaya yang di pahami dan di aplikasikan selama ini berdasarkan kemampuan masing-masing pegawai sehingga meningkatkan kinerja pegawai.

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil pembahasan, mengenai fungsi religiusitas dan budaya kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di LMI cabang Blitar, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau bahan pertimbangan bagi pihak LMI Cabang Blitar dalam menentukan kebijakan-kebijakan untuk meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Sebaiknya lembaga juga harus sering memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi agar karyawan semakin termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya.
2. Karyawan diharapkan untuk tetap dapat menjaga kinerjanya yang sudah baik, dan alangkah lebih bagus jika karyawan memiliki kemauan untuk lebih meningkatkan kemampuannya sehingga dapat memajukan Lembaga Manajemen Infaq cabang Blitar.
3. Budaya kerjasama dan profesionalitas antar karyawan juga harus lebih ditingkatkan kembali, sehingga karyawan mampu memenuhi tujuan lembaga.