

ABSTRAK

Tri Abdul Rohman. 2016. Skripsi dengan judul “Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Komitmen Organisasi pada pengurus PC IPNU IPPNU Tulungagung”, dibimbing oleh Dr. Ngainun Naim, M.HI.

Kata Kunci: Kecerdasan Spiritual dan Komitmen Organisasi

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi dari sebuah fenomena bahwa kesuksesan sebuah organisasi dipengaruhi oleh kinerja para anggotanya. Kinerja anggota dipengaruhi oleh komitmen organisasi. Sedangkan salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi adalah kecerdasan spiritual. Sebab kecerdasan spiritual merupakan kecerdasan tertinggi manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana tingkat kecerdasan spiritual pengurus PC IPNU IPPNU Tulungagung?, (2) Bagaimana tingkat komitmen organisasi pengurus PC IPNU IPPNU Tulungagung?, (3) Apakah ada pengaruh kecerdasan spiritual terhadap komitmen organisasi pada pengurus PC IPNU IPPNU Tulungagung?, (4) Seberapa besar pengaruh kecerdasan spiritual terhadap komitmen organisasi pada pengurus PC IPNU IPPNU Tulungagung?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan. Menggunakan variabel bebas “Kecerdasan Spiritual” dan variabel terikat “Komitmen Organisasi”. Pengambilan sampel sebesar 25% yaitu 27 pengurus. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner, observasi, dokumentasi, dan wawancara. Skala pengukuran menggunakan skala Likert. Hasil uji instrumen, kuesioner kecerdasan spiritual dari 108 yang di ujikan kepada 50 responden. Hasilnya, 71 item valid dan 37 item tidak valid. Sedangkan kuesioner komitmen organisasi dari 15 item yang di ujikan kepada 50 responden. Hasilnya, 13 item valid dan 2 item tidak valid. Analisis data menggunakan Analisis Regresi Sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan, bahwa: (1) Tingkat kecerdasan spiritual masuk dalam kategori sedang dengan dengan nilai sebesar 228,445 (2) Tingkat komitmen organisasi masuk dalam kategori sedang dengan dengan nilai sebesar 40,97 (3) Terdapat pengaruh kecerdasan spiritual terhadap komitmen organisasi, diperoleh dari hasil uji t yaitu membandingkan t_{hitung} dengan t_{tabel} , jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasilnya, diperoleh $2,958 > 2,064$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. (4) Besaran pengaruh kecerdasan spiritual terhadap komitmen organisasi, diperoleh menggunakan koefisien determinan r^2 yang dinyatakan dalam persentase yang sudah diketahui r_{hitung} sebesar 0,509. Hasilnya, ada pengaruh kecerdasan spiritual terhadap komitmen organisasi sebesar 25,9% dan dan selebihnya 74,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

ABSTRACT

Tri Abdul Rohman. 2016. *Thesis with the title “The influence of Spiritual Quotient toward Organizational Commitment to the committee PC IPNU IPPNU Tulungagung”*. Advisor: Dr. Ngainun Na'im, M.HI.

Key words: Spiritual Quotient and Organizational Commitment

The background of this research is from a phenomenon that a successful of organization was influenced by organization commitment. Whereas one of factors that influenced an organizational commitment is spiritual quotient. However, spiritual quotient is the highest intelligence of human.

The formulation of research problems are: (1) How is the level of spiritual quotient to the committee PC IPNU IPPNU Tulungagung?, (2) How is the level of organizational commitment to the committee PC IPNU IPPNU Tulungagung?, (3) Is there any influence spiritual quotient toward organizational commitment to the committee PC IPNU IPPNU Tulungagung?, (4) How much the influence of spiritual quotient toward organizational commitment to the committee PC IPNU IPPNU Tulungagung?

This research used quantitative research in the field. This study used independent variable “Spiritual Quotient” and dependent variable “Organizational Commitment”. Getting sample is 25% which is 27 committees. The collecting a data was done by using questioner, observation, documentation and interview. Measuring scale used Likert scale. The result from instrument test, questioner of spiritual quotient from 180 tested to 50 respondents. The result is 71 valid items and 37 not valid items. Whereas, questioner from organizational commitment from 15 items which is tested to 50 respondents. The result is 13 valid items and 2 not items valid. Data analysis used simple regression analysis.

The result of this research showed that: (1) The level of spiritual quotient include in category medium with the value 228,445 (2) The level organizational commitment include in category medium with the value 40,97 (3) There is influence a spiritual quotient toward organizational commitment, it was gotten from T test which compared T_{count} with T_{table} , if $T_{count} > T_{table}$ so H_0 rejected and H_a acceptanced. From those result, it is gotten $2,958 > 2,064$ so H_0 rejected and H_a acceptanced. (4) The large of influence a spiritual quotient toward organizational commitment, its gotten by using determinant coefficient r^2 that showed in presentation that have knowed r_{count} as many 0,509. So, there is influence spiritual quotient toward organizational commitment at the rate 25% and remainder 74,1% affected by other factor that did not have research by researcher.

الملخص

تري عبد الرحمان. 2016. " البحث بالموضوع: تأثير ذكاء الروحي على التزام المنظمات على مدبر PC IPNU IPPNU تولونج أجونج ", المشرف دكتورندس. عين الناعم, م. ه. إ. قفل الكلمة: ذكاء الروحي و التزام المنظمات مدبر

بحث العلمي في هذا البحث خلفية من ظاهرة أن النجاح منظمة تأثير الأداء أعضائها. أداء أعضاء تأثير من التزام المنظمات. حلية أن أحد من العوامل التي تؤثر على الالتزام التنظيمي هو ذكاء الروحي. بسبب ذكاء الروحي شكل ذكاء أعلى من الناس.

محور البحث في هذا البحث العلمي يعني (1) كيف طبقة ذكاء الروحي لمدبر PC IPNU IPPNU تولونج أجونج؟, (2) كيف طبقة الالتزام التنظيمي مدبر PC IPNU IPPNU تولونج أجونج؟, (3) ما كان تأثير طبقة ذكاء الروحي على التزام المنظمات إلى مدبر PC IPNU IPPNU تولونج أجونج؟, (4) كم تأثير ذكاء الروحي على التزام المنظمات إلى مدبر PC IPNU IPPNU تولونج أجونج؟,

في هذه البحث العلمي استعمل تقريب من ال... بجنس البحث العلمي الميداني. استعمل حر المتغير. " ذكاء الروحي " و الربيط المتغير " التزام المنظمات ". أخذ العينات من 25% يعني 27 مدبرون. الجمع حقائق يعمل بالاستعمال استطلاع, مراقبة, توثيق, و مقابلة. المقياس باستخدام مقياس ليكرت. نتائج اختبار أداة, استطلاع الذكاء الروحي من 108 اختبار إلى 50 المستطلعين. الحاصل 71 البند صالح و 37 البند غير صالح. حلية الاستبيان الالتزام التنظيمي من 15 بنود اختبار لى 50 المستطلعين. الحاصل, 13 البند صالح و 2 غير صالح. تحليل البيانات باستخدام تحليل الانحدار البسيط.

من هذه البحث العلمي الحاصل, يدل: (1) طبقة من الذكاء الروحي يدخل في رتبة مُعتدل بقيمة 228,445. (2) طبقة من التزام المنظمات يدخل في رتبة مُعتدل بقيمة 40,97. (3) كان تأثير الذكاء الروحي على التزام المنظمات, تم الحصول عليها من نتائج الاختبار ت يعني مقارنة ت(حساب) بت(طاولة), اذا ت(حساب) > ت(طاولة) ف هو مرفوض وها تقبل. الحاصل, عليها 2,064 > 2,958 ف هو مرفوض وها تقبل. (4) مقدار النفوذ الذكاء الروحي على التزام المنظمات, تم الحصول عليها باستخدام معامل مقرر r^2 و أعرب في نسبة المعلوم ر(حساب) عليها 0,509. الحاصل, كان متغير ذكاء الروحي على التزام المنظمات مدبر هو 25,9% ومازاد 74,1% تتأثير بعوامل أخرى لم تدقيق الباحثين.