

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Konveksi Kecamatan Boyolangu” yang ditulis oleh Andika Cahya Putra NIM. 12405183387. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja Islam, Lingkungan Kerja, Disiplin, Kinerja Karyawan*

Karyawan yang bekerja dalam sebuah perusahaan sebaiknya diperlakukan sebaik-baiknya, agar mereka mempunyai kinerja yang baik dan berdampak positif pada tujuan perusahaan, perusahaan yang dimaksud dalam penelitian ini yaitu UMKM Konveksi di Kecamatan Boyolangu Tulungagung. Perlakuan yang dapat melahirkan kinerja yang baik dari karyawan antara lain adalah memberikan motivasi kerja islam, disiplin kerja, lingkungan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) pengaruh motivasi kerja islam terhadap kinerja karyawan UMKM Konveksi Boyolangu., 2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UMKM Konveksi Boyolangu., 3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UMKM Konveksi Boyolangu. Dan 4) pengaruh secara simultan motivasi kerja islam, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UMKM Konveksi Boyolangu.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 89 responden yang terdiri dari pemilik UMKM dan karyawan Konveksi yang berada di Kecamatan Boyolangu. Tahap selanjutnya, data kuesioner dianalisis dengan regresi linear berganda

yang bertujuan untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian dengan bantuan SPSS versi 25.00.

Hasil pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa; 1) Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja islam terhadap kinerja karyawan pada 15 UMKM Konveksi di Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada 15 UMKM Konveksi di Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung, ketika diberikan fasilitas sesuai kebutuhan dan menciptakan lingkungan kerja yang memadai maka dapat memberikan dampak positif pada kinerja karyawan. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada 15 UMKM Konveksi di Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung, ketika aturan disiplin diterapkan secara baik akibatnya dapat dapat melahirkan kebiasaan dan dampak positif dalam kinerja karyawan. Dan 4) Terdapat pengaruh signifikan secara simultan motivasi kerja islam, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada 15 UMKM Konveksi di Kecamatan Boyolangu. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor internal dan eksternal, termasuk motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja yang sangat menentukan keberhasilan dalam pencapaian tujuan perusahaan.

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Islamic Work Motivation, Work Environment, and Discipline on Employee Performance in Micro and Medium Enterprise Convection Boyolangu District" written by Andika Cahya Putra NIM. 12405183387. Faculty of Islamic Economics and Business, Department of Sharia Business Management, Tulungagung State Islamic Institute supervised by Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., MM.

Keywords: *Islamic Work Motivation, Work Environment, Discipline, Employee Performance*

Employees who work in a company should be treated as well as possible, so that they have good performance and have a positive impact on the company's goals, the company What is meant in this research is micro and Medium Enterprise Convection in Boyolangu District, Tulungagung. Treatment that can produce good performance from employees includes providing Islamic work motivation, work discipline, and work environment.

The aim of this research is to determine 1) the influence of Islamic work motivation on the performance of MSME Konveksi Boyolangu employees, 2) the influence of the work environment on the performance of micro and Medium Enterprise Convection in Boyolangu employees, 3) the influence of work discipline on the performance of micro and Medium Enterprise Convection in Boyolangu employees. And 4) the simultaneous influence of Islamic work motivation, work environment, and work discipline on the performance of micro and Medium Enterprise Convection in MSME employees.

The research method used in this research is quantitative with an associative type of research. The technique used in sampling in this research was purposive sampling technique. The number of samples used in this research was 89 respondents consisting of MSME owners and Konveksi employees in Boyolangu District. The next stage, the

questionnaire data was analyzed using multiple linear regression which aims to prove the hypothesis in the research with the help of SPSS version 25.00.

The results of hypothesis testing using the t test show that; 1) There is a significant influence of Islamic work motivation on employee performance at 15 Convection MSMEs in Boyolangu District, Tulungagung Regency. 2) There is a significant influence of the work environment on employee performance at 15 Konveksi MSMEs in Boyolangu District, Tulungagung Regency, when provided with facilities according to needs and creating an adequate work environment, it can have a positive impact on employee performance. 3) There is a significant influence of work discipline on employee performance at 15 Konveksi MSMEs in Boyolangu District, Tulungagung Regency, when disciplinary rules are implemented well, the result can be a positive habit and impact on employee performance. And 4) There is a significant simultaneous influence of Islamic work motivation, work environment, and work discipline on employee performance at 15 Konveksi MSMEs in Boyolangu District. Employee performance is influenced by various internal and external factors, including motivation, work environment, and work discipline which greatly determine success in achieving company goals