

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja dan *Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Wonojati Wijoyo Kediri” yang ditulis oleh Miftha Nonik Nurhalifah NIM. 126405212112, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Bisnis dan Manajemen, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dibimbing oleh Doni Fitriyanto, M.E.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, *Work Life Balance*, Produktivitas Kerja, PT Wonojati Wijoyo Kediri

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kualitas sumber daya manusia dalam mendukung efektivitas dan efisiensi operasional perusahaan ekspor seperti PT. Wonojati Wijoyo Kediri adalah perusahaan ekspor yang beroperasi di sektor kompetitif dan berorientasi pada permintaan mitra luar negeri. Untuk menjaga kualitas produk sebagai komoditas ekspor, perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh karena itu, efektivitas dan efisiensi operasional menjadi sangat penting. Dalam menghadapi tantangan tersebut, perusahaan perlu memahami faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas karyawan, khususnya terkait gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan keseimbangan kerja-hidup (*work-life balance*).

Tujuan penelitian ini adalah untuk: (1) mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. (2) mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. (3) mengetahui pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. (4) mengetahui pengaruh Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri.

Pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi pada penelitian ini yaitu Karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random*, untuk menentukan ukuran sampel menggunakan rumus slovin sehingga peneliti mengambil 130 karyawan tetap PT. Wonojati Wijoyo Kediri. Adapun untuk menguji hipotesis digunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.00

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) Variabel gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan work-life balance secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. (2) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri, (3) Variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri, (4) Variabel *work Life Balance* tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Wonojati Wijoyo Kediri.

ABSTRACT

Thesis with the title “The Effect of Leadership Style, Work Facilities and Work Life Balance on Employee Productivity at PT Wonojati Wijoyo Kediri” written by Miftha Nonik Nurhalifah NIM. 126405212112, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Business and Management, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung supervised by Doni Fitriyanto, M.E

Keywords: Leadership Style, Work Facilities, Work Life Balance, Work Productivity, PT Wonojati Wijoyo Kediri

This research is motivated by the importance of human resource quality in supporting the effectiveness and efficiency of export company operations such as PT. Wonojati Wijoyo Kediri is an export company that operates in a competitive sector and is oriented towards the demands of foreign partners. To maintain product quality as an export commodity, the company needs quality human resources. Therefore, operational effectiveness and efficiency are very important. In facing these challenges, companies need to understand the factors that influence employee productivity, especially related to leadership style, work facilities, and work-life balance.

The objectives of this study are to: (1) to know the influence of Leadership Style, Work Facilities, and Work-Life Balance on Employee Productivity at PT Wonojati Wijoyo Kediri. (2) determine the effect of leadership style on employee productivity at PT Wonojati Wijoyo Kediri. (3) determine the effect of Work Facilities on Employee Productivity at PT. Wonojati Wijoyo Kediri. (4) to know the influence of Work-Life Balance on Employee Productivity at PT. Wonojati Wijoyo Kediri.

This research approach is quantitative with associative research type. The population in this study were employees at PT Wonojati Wijoyo Kediri. The sampling technique used simple random, to determine the sample size using the slovin formula so that researchers took 130 permanent employees of PT. Wonojati Wijoyo Kediri. As for testing the hypothesis, multiple linear regression tests were used with the help of the SPSS version 25.00 application.

The results of the study show that; (1) The variables of leadership style, work facilities, and work-life balance simultaneously have a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Wonojati Wijoyo Kediri. (2) The variable of leadership style has a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Wonojati Wijoyo Kediri, (3) The variable of work facilities has a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Wonojati Wijoyo Kediri, (4) The variable of work life balance does not have an effect on employee work productivity at PT. Wonojati Wijoyo Kediri.