

ABSTRAK

Muhamad Rifki Mustofa Nim. 126102202208 Manajemen Konflik Terhadap Keluarga Timpang Gender Perspektif Mubadalah (Studi Kasus Di Desa Kebonduren Kabupaten Blitar) Program Studi Hukum Keluarga Islam Fakultas Syariah Dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Pembimbing Dr. Ahmad Musonnif, M.H.I.

Kata Kunci: *Manajemen Konflik, Ketimpangan Gender, Mubadalah*

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya Ketimpangan gender dalam keluarga masih menjadi isu yang signifikan di berbagai daerah, termasuk Desa Kebonduren, Kabupaten Blitar. Pola pikir patriarki yang mengakar sering kali menyebabkan distribusi peran dan tanggung jawab dalam keluarga menjadi tidak seimbang, di mana perempuan cenderung dibebani tugas domestik tanpa pengakuan yang setara terhadap kontribusinya. Ketimpangan ini sering memicu konflik internal yang dapat mengganggu keharmonisan keluarga. Perspektif mubadalah, yang menekankan prinsip kesalingan dan keadilan gender, menawarkan pendekatan yang relevan dalam mengatasi persoalan ini. Penelitian ini bertujuan untuk menggali bagaimana pendekatan mubadalah dapat diterapkan dalam manajemen konflik keluarga timpang gender di Desa Kebonduren, sekaligus memberikan solusi yang konstruktif untuk menciptakan hubungan keluarga yang lebih harmonis dan berkeadilan.

Rumusan masalah penelitian ini adalah 1) Apa saja faktor yang mempengaruhi terjadinya ketimpangan gender dalam keluarga di Desa Kebonduren Kabupaten Blitar? 2) Bagaimana manajemen konflik terhadap keluarga timpang gender di Desa Kebonduren Kabupaten Blitar? 3) Bagaimana manajemen konflik terhadap keluarga timpang gender di Desa Kebonduren Kabupaten Blitar dalam perspektif mubadalah?

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus untuk memahami manajemen konflik keluarga timpang gender di Desa Kebonduren. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan anggota keluarga dan tokoh masyarakat, observasi partisipatif untuk mengamati pola interaksi, serta analisis dokumen terkait perspektif mubadalah. Pendekatan ini memungkinkan eksplorasi mendalam terhadap dinamika sosial dan penerapan prinsip kesetaraan dalam penyelesaian konflik.

Hasil penelitian ini adalah 1) Ketimpangan gender di Desa Kebonduren dipengaruhi oleh budaya patriarki, ketergantungan ekonomi pada suami, penafsiran agama yang bias, dan minimnya keterlibatan perempuan di ranah publik. 2) Manajemen konflik di desa ini dengan pendekatan integrasi, avoiding, dan kompromi. 3) Dari perspektif mubadalah, konflik yang muncul dilapangan seperti adanya ketimpangan gender di Desa Kebonduren, Mubadalah menawarkan

manajemen konflik yang menekankan prinsip kesalingan, yakni saling menghormati, berbagi tanggung jawab, dan bekerja sama secara adil untuk menciptakan hubungan keluarga yang harmonis dan setara.

ABSTRACT

Muhamad Rifki Mustofa Nim. 126102202208, Conflict Management Against Gender Imbalanced Families from the Mubadalah Perspective (Case Study in Kebonduren Village, Blitar Regency) Islamic Family Law Study Program, Faculty of Sharia and Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University, Tulungagung Supervisor Dr. Ahmad Musonnif, M.H.I.

Keywords: Conflict Management, Gender Inequality, Mubadalah

This research is motivated by the existence of gender inequality in the family which is still a significant issue in various regions, including Kebonduren Village, Blitar Regency. Deep-rooted patriarchal mindsets often cause the distribution of roles and responsibilities in the family to be unbalanced, where women tend to be burdened with domestic tasks without equal recognition of their contributions. This inequality often triggers internal conflicts that can disrupt family harmony. The Mubadalah perspective, which emphasizes the principle of reciprocity and gender justice, offers a relevant approach to addressing this issue. This study aims to explore how the Mubadalah approach can be applied in the management of gender-unequal family conflicts in Kebonduren Village, while providing constructive solutions to create more harmonious and equitable family relationships.

The formulation of the research problem is 1) What are the factors that influence the occurrence of gender inequality in families in Kebonduren Village, Blitar Regency? 2) How is conflict management for gender-unequal families in Kebonduren Village, Blitar Regency? 3) How is conflict management for gender-unequal families in Kebonduren Village, Blitar Regency from the Mubadalah perspective?

This study uses a qualitative method with a case study approach to understand the management of gender-unequal family conflicts in Kebonduren Village. Data were collected through in-depth interviews with family members and community leaders, participant observation to observe interaction patterns, and document analysis related to the Mubadalah perspective. This approach allows for in-depth exploration of social dynamics and the application of the principle of equality in conflict resolution.

The results of this study are 1) Gender inequality in Kebonduren Village is influenced by patriarchal culture, economic dependence on husbands, biased interpretation of religion, and minimal involvement of women in the public sphere. 2) Conflict management in this village with an integration, avoiding, and compromise approach. 3) From the perspective of Mubadalah, conflicts that arise in the field such as gender inequality in Kebonduren Village, Mubadalah offers conflict management that emphasizes the principle of mutuality, namely mutual

respect, sharing responsibility, and working together fairly to create harmonious and equal family relationships..

خلاصة

محمد رفقي مصطفى نيم. 126102202208، إدارة الصراع ضد الأسر غير المتوازنة بين الجنسين من منظور مبادلة (دراسة حالة في قرية كيوندورين، مقاطعة بليتار (برنامج دراسة قانون الأسرة الإسلامي، كلية الشريعة والقانون، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية، تولونج. أجونج المشرف الدكتور. أحمد مصنف، م.ح.إ.

الكلمات المفتاحية: إدارة الصراع، عدم المساواة بين الجنسين، مبادلة

ينبع الدافع وراء هذا البحث من حقيقة أن عدم المساواة بين الجنسين في الأسرة لا يزال يمثل قضية مهمة في مناطق مختلفة، بما في ذلك قرية كيوندورين، مقاطعة بليتار. إن العقلية الأبوية المتجذرة غالباً ما تؤدي إلى توزيع غير متوازن للأدوار والمسؤوليات داخل الأسرة، حيث تميل النساء إلى تحمل أعباء المهام المنزلية دون الاعتراف المتساوي بمساهماتهن. وغالباً ما يؤدي هذا التفاوت إلى إثارة صراعات داخلية يمكن أن تؤدي إلى زعزعة الانسجام الأسري. ويقدم منظور مبادلة، الذي يؤكد على مبادئ المعاملة بالمثل والعدالة بين الجنسين، نهجاً مناسباً لمعالجة هذه القضية. تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف كيفية تطبيق نهج المبادلة في إدارة النزاعات الأسرية غير المتوازنة بين الجنسين في قرية كيوندورين، مع توفير حلول بناءة لخلق علاقات أسرية أكثر انسجاماً وإنصافاً.

صياغة مشكلة البحث هي 1 (ما هي العوامل التي تؤثر على حدوث عدم المساواة بين الجنسين في الأسر في قرية كيوندورين، مقاطعة بليتار؟ 2 (كيف تتم إدارة الصراعات في الأسر غير المتكافئة بين الجنسين في قرية كيوندورين، مقاطعة بليتار؟ 3 (كيف تتم إدارة الصراعات في الأسر غير المتكافئة بين الجنسين في قرية كيوندورين، مقاطعة بليتار من منظور المبادلة؟

تستخدم هذه الدراسة منهجاً نوعياً مع نهج دراسة الحالة لفهم إدارة الصراعات الأسرية غير المتوازنة بين الجنسين في قرية كيوندورين. تم جمع البيانات من خلال مقابلات معمقة مع أفراد الأسرة وقادة المجتمع، والملاحظة المشاركة لملاحظة أنماط التفاعل، وتحليل الوثائق المتعلقة بمنظور مبادلة. ويسمح هذا النهج بالاستكشاف المتعمق للديناميكيات الاجتماعية وتطبيق مبدأ المساواة في حل النزاعات.

نتائج هذه الدراسة هي 1) يتأثر عدم المساواة بين الجنسين في قرية كيوندورين بالثقافة الأبوية

والاعتماد الاقتصادي على الأزواج، والتفسير المتحيز للدين، والمشاركة الضئيلة للمرأة في المجال

العام. 2) إدارة الصراعات في هذه القرية من خلال نهج التكامل والتجنب والتسوية. 3) من وجهة

نظر مبادلة، تقدم مبادلة إدارة للصراعات التي تنشأ في الميدان مثل عدم المساواة بين الجنسين في قرية

كيبونڊورين، وتؤكد على مبدأ المعاملة بالمثل، أي الاحترام المتبادل، وتقاسم المسؤوليات، والعمل معًا بشكل عادل لخلق علاقات أسرية متناغمة ومتساوية