

ABSTRAK

Devina Eka Putri, 126101212114, Keterlambatan Pembayaran Upah Pekerja Konstruksi Ditinjau Dari Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan dan Akad Ijarah BI Al-Amal (Studi Kasus di Baja Karya Steel Contruction Kabupaten Jombang), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing: Dr. Dian Ferricha S.H., M.H

Kata kunci: Keterlambatan Pembayaran Upah, Pekerja Konstruksi, PP No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan, Akad Ijarah Bi Al-Amal

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya praktik pengupahan yang kurang tepat/kurang sesuai dengan aturan yang ada, sehingga muncul berbagai permasalahan yang kadang menimbulkan rasa ketidakadilan bagi para pekerja. Seperti terjadinya keterlambatan pembayaran upah pekerja yang terjadi di Baja Karya Steel Contruction Kabupaten Jombang. Berdasarkan aturan yang berlaku pengusaha yang karena kesengajaan/kelalaiannya mengakibatkan keterlambatan pembayaran upah dikenakan denda sesuai dengan presentase tertentu.

Fokus penelitian dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana sistem pengupahan pekerja Konstruksi di Baja Karya Steel Contruction Kabupaten Jombang? 2) Bagaimana tinjauan Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan terhadap keterlambatan pembayaran upah pekerja Konstruksi di Baja Karya Steel Contruction Kabupaten Jombang? 3) Bagaimana tinjauan Akad Ijarah Bi Al-Amal terhadap keterlambatan pembayaran upah pekerja Konstruksi di Baja Karya Steel Contruction Kabupaten Jombang?

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode yuridis empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Selain itu teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengupahan di Baja Karya Steel Contruction menggunakan sistem upah harian yang dibayarkan setiap 1 minggu sekali tepatnya pada hari sabtu. Pekerja juga mendapatkan tunjangan lembur, makan siang, dan tunjangan hari raya. Upah yang diterima pekerja ada yang sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten Jombang dan ada yang belum sesuai. 2) Ditinjau dari Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 dalam pasal 61 ayat 1 menyebutkan pengusaha yang terlambat membayar/tidak membayar upah dikenakan denda dengan ketentuan pada pasal 61 ayat 1 huruf a, b, dan c. Keterlambatan pembayaran upah yang terjadi di Baja Karya Steel Contruction berlangsung paling lama 3 hari, dan Baja Karya Steel Contruction tidak diwajibkan membayar denda keterlambatan pembayaran upah. 3) Ditinjau dari Akad Ijarah BI Al-Amal keterlambatan pembayaran upah yang terjadi di Baja Karya Steel Contruction tidak memenuhi syarat akad yaitu syarat ujah dan sighthat. Ujah yang telah disepakati diawal dibayarkan setiap 1 minggu sekali tepatnya pada hari sabtu terkadang mengalami keterlambatan.

ABSTRACT

Devina Eka Putri, 126101212114, Delay in Payment of Construction Workers' Wages Reviewed from Government Regulation Number 36 of 2021 Concerning Wages and Ijarah Contract of BI Al-Amal (Case Study at Baja Karya Steel Construction, Jombang Regency), Sharia Economic Law Study Program, Sharia Department, Faculty of Sharia and Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University of Tulungagung, Supervisor: Dr. Dian Ferricha S.H., M.H

Keywords: Delay in Payment Of Wages, Contruction Workers, PP No 26 of 2021 Concerning Wages, Ijarah Bi Al-Amal Contract

This research is motivated by the existence of inappropriate wage practices/not in accordance with existing regulations, so that various problems arise that sometimes cause a sense of injustice for workers. Such as the occurrence of late payment of workers' wages that occurred at Baja Karya Steel Construction, Jombang Regency. Based on applicable regulations, employers who intentionally/negligence result in late payment of wages are subject to a fine according to a certain percentage.

The focus of the research in this study is: 1) How is the wage system for Construction workers at Baja Karya Steel Construction, Jombang Regency? 2) How is the review of Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages regarding the delay in payment of wages for Construction workers at Baja Karya Steel Construction, Jombang Regency? 3) How is the review of the Ijarah Bi Al-Amal Agreement regarding the delay in payment of wages for Construction workers at Baja Karya Steel Construction, Jombang Regency?

This type of research is field research using a qualitative approach with an empirical juridical method. Data collection techniques used in this study are observation, in-depth interview, and documentation. In addition, the data analysis techniques used are data condensation, data presentation, and drawing conclusions.

The results of this study indicate that: 1) The wage system at Baja Karya Steel Construction uses a daily wage system that is paid once a week, precisely on Saturdays. Workers also receive overtime allowances, lunch, and holiday allowances. The wages received by workers are some in accordance with the Jombang Regency Minimum Wage and some are not. 2) Reviewed from Government Regulation Number 36 of 2021 in article 61 paragraph 1, it states that employers who are late in paying/do not pay wages are subject to fines with the provisions in article 61 paragraph 1 letters a, b, and c. The delay in payment of wages that occurred at Baja Karya Steel Construction lasted a maximum of 3 days, and Baja Karya Steel Construction was not required to pay a fine for late payment of wages. 3) Reviewed from the BI Al-Amal Ijarah Agreement, the delay in payment of wages that occurred at Baja Karya Steel Construction did not meet the requirements of the agreement, namely the requirements for ujarah and sighat. The ujarah that had been agreed upon at the beginning was paid once a week, precisely on Saturdays, sometimes there was a delay.

الملخص

ديفينا إيكابوتري ١٢١٢١١٤.١٢٦١، تأخير في دفع أجور العمال تمت مراجعة البناء
ع من اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لسنة ٢٠٢١ بشأن الأجور وعقود الإجارة
لشركة الأمل (دراسة حالة في باجا كاريا لإنشاءات الفولاذية مقاطعة
جومبانج)، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، قسم الشريعة، كلية
الشريعة والقانون، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية ياف
تولونجانجونج، المشرف: د. ديان فيريشا س.ح، م.ح
الكلمات المفتاحية: التأخر في دفع الأجور، عمال البناء، اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لسنة
٢٠٢١ بشأن الأجور، عقد الإجارة بالأمل

هذا البحث مدفوع بوجود ممارسات أجرية غير مناسبة / غير متوافقة مع
القواعد الحالية، بحيث تنشأ مشاكل مختلفة تسبب أحيانا شعورا بالظلم للعمال. مثل التأخير
في دفع أجور العمال الذي حدث في ياف شركة باجا كاريا لإنشاءات الفولاذية، منطقة
جومبانج. وبناء على القواعد المعمول بها، فإن أصحاب العمل الذين يترتب عليهم بسبب
تعمدهم / إهمالهم يتأخرون في دفع الأجور يخضعون لغرامات وفقا لنسبة مئوية معينة.
ينصب تركيز البحث في هذه الدراسة على: (١) ما هو نظام الأجور لعمال
البناء في شركة باجا كاريا للصلب في جومبانج ريجنسي؟ (٢) كيف يتم مراجعة اللائحة
الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ بشأن الأجور بشأن التأخير في دفع أجور عمال البناء في
يف شركة باجا كاريا لإنشاءات الفولاذية، منطقة جومبانج، (٣) كيف يتم مراجعة
اتفاقية الإجارة بالأمل بشأن التأخير في دفع أجور عمال البناء في شركة باجا كاريا
لإنشاءات الفولاذية، جومبانج ريجنسي؟

هذا النوع من البحث هو بحث ميداني باستخدام منهج نوعي بأسلوب
قانوني تجريبي. كانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي الملاحظة
والمقابلات المتعمقة والتوثيق. بالإضافة إلى ذلك، فإن تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي
تكثيف البيانات وعرض البيانات واستخلاص الاستنتاج.

تظهر نتائج هذه الدراسة أن: (١) يستخدم نظام الأجور في شركة باجا
كاريا لإنشاءات الحديدية نظام الأجور اليومية الذي يتم دفعه مرة واحدة في الأسبوع أيام
السبت، على وجه الدقة. يحصل العمال أيضا على بدلات العمل الإضافي والغداء وبدلات

الإجازات. الأجور التي يتلقاها العمال متوافقة مع الحد الأدنى للأجور في جومبانغ ريجنسي وبعضها لا يتوافق مع الحد الأدنى للأجور. (٢) تمت مراجعته من اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ في الفقرة ١ من المادة ٦١ على أن أصحاب العمل الذين يتأخرون في دفع / عدم دفع الأجور يخضعون لغرامات مع أحكام المادة ٦١ الفقرة ١ من الأحرف أ و ب و ج. تستمر التأخيرات في مدفوعات الأجور التي تحدث في يف شركة با جا كار يا لإنشاءات الفولاذية لمدة أقصاها ٣ أيام ، ولا يطلب من يف شركة با جا كار يا لإنشاءات الفولاذية دفع غرامات بسبب التأخر في دفع الأجور. (٣) انطلاقا من اتفاقية الأمل الإجارة ، فإن التأخير في دفع الأجور الذي حدث في شركة با جا كار يا لإنشاءات الحديدية لم يستوف متطلبات العقد ، وهي شروط العجرة والسيغات. يتم دفع ألوجرة الذي تم الاتفاق عليه مسبقا مرة كل أسبوع واحد ، على وجه التحديد يوم السبت ، وأحيانا يواجه تأخيرات.