

ABSTRAK

Filda Andini Adhania, 126101212121, Analisis Implementasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Terhadap Pekerja Operator Nitrogen Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Asas *Mabda' Al-Ibahah* (Studi Kasus di PT Cahaya Wira Sejahtera Desa Becirongengor Kecamatan Wonoayu Kabupaten Sidoarjo), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing: Dr. Dian Ferricha, S.H., M.H.

Kata Kunci: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pekerja, Ketenagakerjaan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya perusahaan jasa yaitu PT Cahaya Wira Sejahtera yang menggunakan sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dalam hubungan kerja dengan pekerja operator nitrogen. Perusahaan tersebut berada di Desa Becirongengor Kecamatan Wonoayu Kabupaten Sidoarjo. Dimana Implementasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu terhadap pekerja operator nitrogen di PT Cahaya Wira Sejahtera masih ada yang bertentangan dengan Undang-undang Ketenagakerjaan. Hal tersebut perlu diteliti lebih lanjut mengenai Implementasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu terhadap pekerja operator nitrogen di PT Cahaya Wira Sejahtera ditinjau dari hukum positif dan hukum Islam.

Fokus penelitian dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana Praktik Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Terhadap Pekerja Operator Nitrogen di PT Cahaya Wira Sejahtera Desa Becirongengor Kecamatan Wonoayu Kabupaten Sidoarjo? 2) Bagaimana Praktik Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Terhadap Pekerja Operator Nitrogen di PT Cahaya Wira Sejahtera Desa Becirongengor Kecamatan Wonoayu Kabupaten Sidoarjo Ditinjau dari Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? 3) Bagaimana Praktik Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Terhadap Pekerja Operator Nitrogen di PT Cahaya Wira Sejahtera Desa Becirongengor Kecamatan Wonoayu Kabupaten Sidoarjo Ditinjau dari Asas *Mabda' Al-Ibahah*?

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode yuridis empiris. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Selain itu Teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data, dan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Di PT Cahaya Wira Sejahtera surat perjanjian kerja waktu tertentu dibuat secara tertulis dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan Ketenagakerjaan. Serta terdapat tantangan yang harus dihadapi oleh pekerja operator nitrogen, salah satunya yaitu ketidakpastian masa depan pekerja setelah kontrak berakhir. 2) Dalam praktiknya perjanjian kerja waktu tertentu terhadap pekerja operator nitrogen di PT Cahaya Wira Sejahtera ada beberapa hal yang tidak sesuai dengan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan jika dilihat dari Pasal 58 ayat (1), Pasal 59 ayat (4) dan Pasal 59 ayat (5). 3) Menurut Hukum Islam, Asas *Mabda' Al-Ibahah* yang dapat

diterapkan dalam perjanjian kerja waktu tertentu di PT Cahaya Wira Sejahtera membuktikan bahwa hubungan kerja PT Cahaya Wira Sejahtera dengan pekerja operator nitrogen dapat dikatakan sesuai dengan Asas *Mabda' Al-Ibahah*.

ABSTRACT

Filda Andini Adhania, 126101212121, Analysis of the Implementation of Fixed-Time Work Agreements for Nitrogen Operator Workers Reviewed from Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and the Principles of *Mabda' Al-Ibahah* (Case Study at PT Cahaya Wira Sejahtera, Becirongengor Village, Wonoayu District, Sidoarjo Regency), Sharia Economic Law Study Program, Department of Sharia, Faculty of Sharia and Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, Supervisor: Dr. Dian Ferricha, S.H., M.H.

Keywords: Fixed-Time Work Agreement, Workers, Employment

This research is motivated by the existence of a service company, namely PT Cahaya Wira Sejahtera, which uses a Fixed-Time Work Agreement system in working relationships with nitrogen operator workers. The company is located in Becirongengor Village, Wonoayu District, Sidoarjo Regency. Where the Implementation of Fixed-Time Work Agreements for nitrogen operator workers at PT Cahaya Wira Sejahtera is still contrary to the Manpower Law. This needs to be further researched regarding the Implementation of Fixed-Time Work Agreements for nitrogen operator workers at PT Cahaya Wira Sejahtera reviewed from positive law and Islamic law.

The focus of the research in this study is: 1) How is the Practice of Fixed-Time Work Agreements for Nitrogen Operator Workers at PT Cahaya Wira Sejahtera Becirongengor Village, Wonoayu District, Sidoarjo Regency? 2) How is the Practice of Fixed-Time Work Agreements for Nitrogen Operator Workers at PT Cahaya Wira Sejahtera Becirongengor Village, Wonoayu District, Sidoarjo Regency Reviewed from Law Number 13 of 2003 concerning Manpower? 3) How is the Practice of Fixed-Time Work Agreements for Nitrogen Operator Workers at PT Cahaya Wira Sejahtera, Becirongengor Village, Wonoayu District, Sidoarjo Regency Reviewed from the Principle of *Mabda' Al-Ibahah*?

This type of research is a field research using a qualitative approach with an empirical juridical method. The data collection techniques used were observation, interviews, and documentation studies. In addition, the data analysis techniques used are data condensation, data presentation, and inference.

The results of this study show that: 1) At PT Cahaya Wira Sejahtera, a certain time work agreement letter is made in writing based on the Employment laws and regulations. And there are challenges that must be faced by nitrogen operator workers, one of which is the uncertainty of the future of workers after the contract ends. 2) In practice, there are several things that are not in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning Manpower when viewed from Article 58 paragraph (1), Article 59 paragraph (4) and Article 59 paragraph (5). 3) According to Islamic Law, the principle of *Mabda' Al-Ibahah* can be applied in a fixed-time work agreement at PT Cahaya Wira prove that the working relationship between

PT Cahaya Wira Sejahtera and nitrogen operator workers can be said to be in accordance with *the Mabda' Al-Ibahah* Principles.

الملخص

فيلدا أنديني أدانيا، ١٢٦١٠١٢١٢١٢١، تحليل تنفيذ اتفاقيات العمل محددة المدة لعمال مشغلي النيتروجين وفقاً للقانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن العمل ومبدأ مبدأ الإباحة (دراسة حالة شركة بي تي كاهايا ويرا سيجاهتيرا في قرية بيسيرنجينجور، مقاطعة وونايو، مقاطعة سيدوارجو)، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، قسم الشريعة، كلية الشريعة والقانون، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية في تولونججونج، المشرف: دكتور ديان فيريشا، س.ح.، م.ح.

الكلمات المفتاحية: اتفاقية عمل محددة المدة، العمال، التوظيف

يستند هذا البحث إلى وجود شركة خدمات تُدعى شركة كاهايا ويرا سجاهترا المحدودة التي تعتمد نظام عقد العمل لمدة محددة في علاقتها التعاقدية مع عمال تشغيل النيتروجين. تقع هذه الشركة في قرية بيتشيرونغينغور، منطقة وونايو، محافظة سيدوارجو. إن تنفيذ عقد العمل لمدة محددة مع عمال تشغيل النيتروجين في شركة كاهايا ويرا سجاهترا لا يزال يحتوي على بعض الجوانب التي تتعارض مع قانون العمل. ولهذا السبب، من الضروري إجراء دراسة أعمق حول تنفيذ عقد العمل لمدة محددة مع عمال تشغيل النيتروجين في شركة كاهايا ويرا سجاهترا من منظور القانون الوضعي والشريعة الإسلامية.

التركيز البحثي في هذا البحث هو: (١) كيف هي ممارسة عقد العمل لفترة محددة بالنسبة للعمال المشغلين للنيتروجين في شركة "سهايا ويرا سجاهترا" في قرية "بكيرونغينغور" في منطقة وونايو "في مقاطعة "سيدوارجو"؟ (٢) كيف هي ممارسة عقد العمل لفترة محددة بالنسبة للعمال المشغلين للنيتروجين في شركة "سهايا ويرا سجاهترا" في قرية "بكيرونغينغور" في منطقة "وونايو" في مقاطعة "سيدوارجو" من منظور قانون العمل رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣؟ (٣) كيف هي ممارسة عقد العمل لفترة محددة بالنسبة للعمال المشغلين للنيتروجين في شركة "سهايا ويرا سجاهترا" في قرية بكيرونغينغور "في منطقة "وونايو" في مقاطعة "سيدوارجو" من منظور مبدأ الإباحة؟".

هذا النوع من الأبحاث هو بحث ميداني يستخدم المنهج النوعي مع المنهج القانوني التجريبي . كانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي الملاحظة والمقابلات ودراسات التوثيق ،بالإضافة إلى ذلك، فإن تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي اختزال البيانات، وعرض البيانات والاستنتاجات والتحقق.

أظهرت نتائج هذا البحث ما يلي: (١) في شركة "بت كاهيا ويرا سجاهترا"، يتم إعداد عقد العمل لمدة محددة بشكل مكتوب استنادًا إلى الأنظمة والتشريعات المعمول بها في قانون العمل. ومع ذلك، يواجه عمال تشغيل النيتروجين تحديات معينة، من أبرزها عدم وضوح مستقبلهم المهني بعد انتهاء مدة العقد. (٢) في الممارسة العملية، هناك بعض الجوانب في عقد العمل المحدد المدة لعمال تشغيل النيتروجين في شركة "بت كاهيا ويرا سجاهترا" لا تتوافق مع أحكام القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل، ولا سيما إذا نظرنا إلى المادة ٥٨ الفقرة (١)، والمادة ٥٩ الفقرتين (٤)، والمادة ٥٩ الفقرة (٥). (٣) من منظور الشريعة الإسلامية، فإن مبدأ "مبدأ الإباحة" (مبدأ المباح) يمكن تطبيقه على عقد العمل لمدة محددة في شركة "بت كاهيا ويرا"، مما يدل على أن علاقة العمل بين الشركة وعمال تشغيل النيتروجين يمكن اعتبارها متوافقة مع هذا المبدأ الإسلامي