

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di Koperasi Syariah Se-Kabupaten Kediri” yang ditulis oleh Sitta Qoni’a Zahfana, NIM. 126402211073, Jurusan Ekonomi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing: Dr. Rokhmat Subagiyo, M.E.I.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Etos Kerja Islam, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja karyawan yang dapat memengaruhi keberlangsungan operasional koperasi syariah, seperti peningkatan maupun kemunduran. Faktor-faktor seperti lingkungan kerja, etos kerja Islam, dan kepuasan kerja sangat berperan penting dalam kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang sehat dan memenuhi standar akan berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan, sedangkan etos kerja Islam yang diterapkan dengan baik akan memberikan hasil kerja yang optimal serta kepuasan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Perusahaan juga perlu memperhatikan lingkungan kerja dengan baik dari segi fisik maupun non fisik untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Karyawan yang merasa puas akan cenderung lebih meningkatkan kinerja mereka.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* yang berarti sampel yang dipilih berdasarkan kriteria tertentu guna menghasilkan unit sampling dengan karakteristik yang diperlukan. Sampel yang dipilih yaitu sebanyak 147 responden karyawan koperasi syariah di Kabupaten Kediri. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu Skala likert melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, etos kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, etos kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, etos kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil dari penelitian tersebut, peneliti merekomendasikan para karyawan koperasi syariah di Kabupaten Kediri untuk diharapkan dapat menjaga lingkungan kerja agar tetap sehat dan positif, serta selalu menerapkan etos kerja Islam di setiap menjalankan pekerjaannya guna meningkatkan hasil kerja yang baik dan optimal, yang akan membantu dalam meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Work Environment and Islamic Work Ethic on Employee Performance Through Job Satisfaction in Islamic Cooperatives in Kediri Regency" written by Sitta Qoni'a Zahfana, NIM. 126402211073, Department of Economics, Islamic Economics Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University of Tulungagung, Supervisor: Dr. Rokhmat Subagiyo, M.E.I.

Keywords: Work Environment, Islamic Work Ethic, Employee Performance, Job Satisfaction

This research is motivated by employee performance that can affect the sustainability of Islamic cooperative operations, such as improvement or decline. Factors such as work environment, Islamic work ethic, and job satisfaction play a very important role in employee performance. A healthy and standardized work environment will be related to employee job satisfaction, while an Islamic work ethic that is implemented properly will provide optimal work results and satisfaction when completing work well. Companies also need to pay attention to the work environment both physically and non-physically to increase employee job satisfaction. Employees who feel satisfied will tend to improve their performance.

The method used in this study is a quantitative approach with an associative research type. The sampling technique used is purposive sampling, which means that the sample is selected based on certain criteria in order to produce a sampling unit with the required characteristics. The sample selected was 147 respondents of sharia cooperative employees in Kediri Regency. The data collection technique used was the Likert Scale through the distribution of questionnaires. The data analysis technique used was Partial Least Square (PLS) with the help of the SmartPLS application.

Based on the results of the research conducted, it can be concluded that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, Islamic work ethic has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, Islamic work ethic has a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, Islamic work ethic has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Based on the results of the study, the researcher recommends that employees of Islamic cooperatives in Kediri Regency are expected to maintain a healthy and positive work environment, and always apply Islamic work ethics in every job they do in order to improve good and optimal work results, which will help improve job satisfaction and employee performance.