

DAFTAR PUSTAKA

- Adjiputra, H. W. (2023). PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP WORK-FAMILY CONFLICT PADA WANITA KARIR. *Psibernetika*, 16(1).
- Amalia, E. R., Mahroji, D., & Nurtiah, N. (2022). Konflik peran antara keluarga dengan pekerjaan pada pekerja wanita dan implikasi terhadap kinerja perawat di pulau jawa. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(1), 158-169.
- Ardiyansyah, R. Y., & Meiyuntariningsih, T. (2016). Dukungan Sosial Suami, Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Wanita Karir. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 5(01).
- Arestia, N. (2023). Career woman and her work-life balance. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 883–889. Universitas Riau Kepulauan: Batam, Indonesia.
- Astuti, N. W., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan work life balance dengan subjective well-being pada mahasiswa yang bekerja part-time di surabaya. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 122-144.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092-1100.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications
- Damayanti, N. K. D. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan BUMDesa Kerta Sari Utama, Denpasar, Bali* (Doctoral, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Tambang Batu Bara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 255-264.
- Fiantika, F. R. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif-Feny Rita Fiantika. Mohammad Wasil, Sri Jumiati, Leli Honesti, Sri Wahyuni, Erland Mouw, Jonata, Imam Mashudi, Nur Hasanah, Anita Maharani, Kusmayra Ambarwati, Resty Noflidaputri, Nuryami, Lukman Waris (Y. Novita (ed.).
- Fitri, D. A. E. (2024). Pengaruh work-life balance dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Cincau dan Tahu Desa Tanah Merah Kabupaten Kampar Provinsi Riau. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(1), 45–56. UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

- Haar, J. M., Sune, A., Russo, M., & Ollier-Malaterre, A. (2019). A cross-national study on the antecedents of work–life balance from the fit and balance perspective. *Social Indicators Research*, 142, 261-282.
- Hae, I. P., & Kusumiati, R. Y. (2020). Gambaran Work-Life Balance pada Jaksa Wanita yang Telah Berkeluarga. *Jurnal Psikologi Konseling*, 16(1).
- Harriyanty, Y. (2023). REVIEW LITERATURE WORK FAMILY CONFLICT PADA WANITA PEKERJA. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2377-2386.
- Hediningrum, W. W. (2023). The Influence of Work Flexibility and Work-Life Balance on Employee Performance. *Talent: Journal of Economics and Business*, 1(01), 23-29.
- Hidayat, Y. M., Senen, S. H., & Rofaida, R. Work-life Balance dan Stress Kerja: Tinjauan Literatur Sistematis. *Strategic: Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 22(1).
- Husniyati, S. (2021). Sistematis Literature Review Tentang Dilematika Dan Problematika Wanita Karir: Apakah Mendahulukan Karir Atau Rumah Tangga Terlebih Dahulu?[Systematic Literature Review On Career Women's Dilematics And Problems: Does Career Or Household First?]. *Journal of Contemporary Islamic Counselling*, 1(2), 115-126.
- Iswati, M. A., & Anshori, M. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan (AUP).
- Kumar, K., & Chaturvedi, R. (2017). Work-life balance and job satisfaction from the perspective of multiple job holding women: Comparative analysis of generational cohorts. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 6(5), 32-40.
- Kurnia, M. I., & Khairunnisa, A. (2024). Peran Work-Life Balance Dalam Meningkatkan Etos Kerja Profesional. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 256-260.
- La Kahija, Y. F. (2017). *Penelitian fenomenologis: Jalan memahami pengalaman hidup*. Yogyakarta: PT Kanisius
- Lubis, S. (2019). *STRATEGI WORK LIFE BALANCE PADA ISTRI YANG BEKERJA DI SEKTOR PUBLIK DARI KELUARGA MUSLIM SUKU MANDAILING DI MEDAN, SUMATERA UTARA* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta).
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1-16.
- Maswarni, M., Nofiar, N., & Rachmawati, R. (2024). *Analisis work-life balance dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan*

Sepatan Kabupaten Tangerang. Jurnal Disrupsi Bisnis, 7(4), 690–695.

Moleong, L. J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.

Nasution, F., Cahya, S. A., Khairuzzakiah, H., Barus, V. A., & Syahputra, M. R. (2025). Peran Kecerdasan Emosi dalam Menghadapi Tantangan Peran Ganda pada Wanita Dewasa Awal. *EDU SOCIETY: JURNAL PENDIDIKAN, ILMU SOSIAL DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT*, 5(1), 37-44.

NURAYINI, S. (2023). *ANALISIS WORK LIFE BALANCE PADA KARYAWAN PT. TAJELIN SEJAHTERA* (Doctoral dissertation, SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PEMBANGUNAN TANJUNGPINANG).

Pramesti, A. S., Klaudina, F., & Purnomosidi, F. (2022). Kesejahteraan Psikologis Perempuan Dengan Peran Ganda. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia (JIKI)*, 15(2), 100-107.

Pratiwi, E., Peristianto, S. V., & Efendy, M. (2024). Work-Life Balance Pada Wanita Karier Yang Menikah Muda. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 4967-4975.

Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balanced pada wanita karir yang telah berkeluarga. *Jurnal psikologi pendidikan dan pengembangan sdm*, 10(1), 72-89.

Puteri, N. A. B., Anwar, H., & Irdianti, I. (2024). PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN PENYESUAIAN DIRI TERHADAP STRES KERJA PADA IBU YANG BEKERJA. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 6(2).

Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan kerja dan kehidupan (work life balanced) pada wanita bekerja. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 129-141.

Rizqi, M. A., & Santoso, S. A. (2022). Peran ganda wanita karir dalam manajemen keluarga. *Jurnal Manajerial*, 9(01), 73-85.

Saptono, N. K., Supriyadi, E., & Yusuf, T. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan Pt Angkasa Pura I (Persero)). *Ekobisman: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen*, 5(2), 88-108.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Alfabeta. 74-81.

- Wicaksana, S. A., & Suryadi, S. (2020). Identifikasi dimensi-dimensi work-life balance pada karyawan generasi milenial di sektor perbankan. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 4(2), 137-143.
- Widiningtyas, K. (2022). Dinamika Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja yang Menjalani Dual Earner Family. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(2), 202-218.
- Zuhri, A. (2021). Metode Penelitian Kualitatif, Makassar, CV.