

DAFTAR PUSTAKA

- Ajis, Abdul, Jamaludin Asep dan Nandang. (2024). “The Influence Of Job Loyalty And Job Satisfaction On The Performance Of Bnn Employees Karawang District Pengaruh Loyalitas Kinerja Pegawai Bnn Kabupaten Karawang Pendahuluan.” *Journal of Economic, Business and Accounting* Vol: 7. No. 5 hal. 1991–2004.
- Ma’aruf, Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sleman, Yogyakarta: Aswaja Pressino.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Fais Indradjif, Fanggaldae Rolland E, dan Timuneno Tarsisius. (2024) “Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Syariah Indonesia Di Kota Kupang).” *Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis* Vol: 6. No. 2, hal. 73.
- Apriansyah, Agusti, Afriyani Fauziah dan Yeni. (2024) “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt . Santika Pendopo Energy.” *Journal, Communnity Development* Vol: 5. No. 2, hal. 3981.
- Augustine, Annisa Kharenina, Sunaryo Alda Clarissa, Firmansyah Yohanes. (2022) “Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Ekonomi* Vo: 2. No. 1, hal. 147.
- Rachmadina, Salsabillah Cahya dan Bskoro Heru. (2024) “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz.” *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* Vol: 13. No. 3, hal. 341
- Soelistya Djoko, Desembrianita Eva, dan Tafrih1Wildan. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Soesana, Abigail. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan:

Yayasan Kita Menulis.

- Silaen, Novia Ruth. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Herniwati, Julia, Suhartati Leni, Thermi Eka, dan Safira Kelvi. (2021). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.” *Humanities, Management and Science Proceedings* Vol: 1. No. 2, hal. 600.
- Indartini, Mintarti dan Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi Dan Regresi Linier Berganda*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Aji, Guruh Suksmono dan Mala Iva Khoiril. (2024). “Meningkatkan Kualitas SDM Untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif Perusahaan Di Era Digital: Tren, Inovasi, Dan Tantangan.” *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif* Vol: 2. No. 3, hal. 1.
- Marnis dan Priyono (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Budiyanto, Eko dan Mockhlas Mochamad. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Serang: CV. AA. Rizky.
- Muhamad, Abilly, Firdaus M Aziz, dan Azis Azolla Degita. (2022). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Disiplin Kerja.” *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol: 5. No. 2, hal. 203. (<http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/MANAGER>).
- Murwanti, Risma dan Rifani Denny Nazaria. (2023). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas IIA Tangerang.” *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial dan Sains* Vol: 12. No. 2.
- Onasardi. (2018). “Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di

- Kota Bengkulu Employee Loyalty In Private University In Bengkulu City.” *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)* Vol: 2. No. 1.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: ALVABETA, CV.
- Putri Ganis Aliefiani Mulya , Fauzi Achmad, Saputra Farhan, Danaya Bayu Putra, dan Puspitasari Dita. (2023). “Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM) Ganis.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem* Vol: 12. No. 3, hal. 771.
- Sahir, Syafrida Hafini. (2022). *Metodologi Penelitian*. Balen, Bojonegoro: KBM Indonesia.
- Sahputra, Muhammad dan Daulay Sandiyatun. (2024). “Pengaruh Pengembangan Dan Pelatihan Pada Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Kesehatan Modern* Vol: 6. No. 3, hal. 47.
- Sholihin, Ustadus dan Arida Ririn Wahyu. (2021). “Dampak Mediasi Loyalitas Kerja Pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mediation.” *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen* Vol: 8. No. 1, hal. 345.
- Maulidya, Siti, Dewi Susita, dan Handaru Agung Wahyu. (2023). “Analisis Pengaruh Kerjasama Tim Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan UMKM Di Kota Baubau.” *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis* Vol: 1. No. 3 hal. 566 (<https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb>).
- Supriadi, Adih, Kusumaningsih Ani, Kohar Andri Priadi, Andi Yusniar Mendo, Lisda L. Asi, Robiyati Podungge, Afriyana Amelia Nuryadin, Agus Hakri Bokingo, dan Fiasty Utami. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Group
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA, 2017.
- Syahroni, Muhammad Irfan.(2023). “Analisis Data Kuantitatif.”

Jurnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah t Vol: 3. No. 3, hal. 3.

Yuliana, Efi, dan Fadhli Khotim. (2023). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos.” *Jurnal Ekonomi dan Perkembangan Bisnis* Vol: 7. No. 1, hal. 58.

Yulianisa, Nika, Puji Isyanto, dan Yani Dini. (2023). “Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Toyo Dies Karawang.” *Jurnal Economina* Vol: 2. No. 7, hal. 511.

Yulinar, Marta dan Bakara Rosalina. (2023). “Performance During WFH (Work From Home) Pengaruh Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Selama WFH (Work From Home).” *Management Studies and Entrepreneurship Journal* Vol:4. No. 4, hal. 4580.

Zainal, Veithzal Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada