

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Persembahan	v
Halaman Motto	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Bagan	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
Abstrak	xviii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Definisi Operasional	10
F. Sistematika Penulisan Skripsi	11

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Gaya Kepemimpinan	14
----------------------------	----

1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	14
2. Tipe Gaya Kepemimpinan	16
3. Kepemimpinan dalam Pandangan Islam	20
B. Kompensasi.....	24
1. Pengertian Kompensasi.....	24
2. Tujuan Pemberian Kompensasi	28
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sistem Kompensasi	30
4. Kompensasi dalam Pandangan Islam	30
C. Budaya Kerja	31
1. Pengertian Budaya Kerja	31
2. Budaya Kerja menurut Perspektif Islam	37
D. Kinerja Karyawan	41
1. Pengertian Kinerja	41
2. Dimensi Kinerja.....	43
3. Aspek-aspek Penilaian Kinerja.....	45
4. Karakteristik Kinerja.....	45
5. Indikator kinerja.....	47
6. Kinerja dalam Pandangan Islam	48
E. Kajian Penelitian Terdahulu	49
F. Kerangka Berfikir	56

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	60
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	61

1. Populasi Penelitian	61
2. Sampling Penelitian.....	61
3. Sampel Penelitian	61
C. Sumber Data, Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	62
1. Sumber Data	62
2. Variabel Penelitian	63
3. Skala Pengukuran	64
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	66
1. Teknik pengumpulan data	66
2. Instrumen penelitian	66
E. Teknik Analisis Data.....	68
1. Uji Instrumen Data	68
a. Uji Validitas	68
b. Uji Reliabilitas.....	69
2. Uji Asumsi Klasik	70
a. Uji Normalitas	76
b. Uji Multikolinieritas	71
c. Uji Heteroskedastisitas	71
d. Uji Autokorelasi	72
3. Analisis Regresi Linier Berganda	73
4. Uji Hipotesis	74
a. Uji F	74
b. Uji t	74

5. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	75
---	----

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	76
1. Sejarah Bank Muamalat Indonesia KCP Tulungagung	76
2. Visi dan Misi Bank Muamalat Indonesia KCP Tulungagung	77
3. <i>Job Description</i> dan Pengembangan <i>Job Description</i>	77
4. Susunan Pengelola Bank Muamalat Indonesia KCP Tulungagung	80
B. Profil Responden	81
C. Deskripsi Responden	81
1. Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
2. Karakteristik berdasarkan Tingkat Pendidikan	82
3. Karakteristik berdasarkan Masa Kerja.....	83
4. Karakteristik berdasarkan Usia	84
D. Hasil Penelitian	85
1. Deskripsi Variabel Penelitian	85
2. Uji Instrumen Data	101
3. Uji Asumsi Klasik	104
a. Uji Normalitas	104
b. Uji Multikolinieritas	105
c. Uji Heteroskedasitas.....	106
d. Uji Autokorelasi	106
4. Uji Regresi Linier Berganda	107

5. Uji Hipotesis	109
a. Uji F.....	109
b. Uji T	110
6. Koefisien Determinasi	114

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Kerja Karyawan	115
B. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	117
C. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	119
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	120

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan	122
B. Saran	123

DAFTAR PUSTAKA	124
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN