

ABSTRAK

Inneke Rahmadani Gizanah, NIM 126101211034, Analisis Sistem Pengupahan Pekerja Fotokopi atas Kerlambatan Upah Ditinjau dari Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan dan Hukum Islam (Studi Kasus di Rangga Net Fotokopi Mojokerto). Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 2025, Pembimbing: Nina Indah Febriana, M.Sy.

Kata Kunci : Upah, Sistem Pengupahan, Peraturan Pemerintahan Nomor 36 Tahun 2021, Hukum Islam, Ijarah

Upah merupakan aspek penting dalam hubungan kerja yang harus dipertanggungjawabkan oleh atasan atau pemberi kerja kepada pekerjanya sebagai bentuk imbalan atas kerja keras yang telah dilakukan. Imbalan tersebut dapat berupa uang atau barang sesuai dengan kesepakatan awal. Namun dalam praktiknya, upah sering kali tidak di terapkan dengan baik, seperti permasalahan sistem pengupahan yang terjadi di Rangga Net Fotokopi. Pada awalnya sistem pengupahan di bayarkan setiap bulan pada tanggal 3 tetapi seiring berjalannya waktu, pembayaran upah selalu berubah-ubah sehingga telat hingga 2 minggu lamanya.

Sehubungan dengan permasalahan tersebut maka penulis mencoba untuk menggali lebih dalam mengenai hal tersebut dengan rumusan masalah sebagai berikut : 1) Bagaimana sistem pengupahan kepada pekerja fotokopi di Rangga Net Fotokopi?, 2) Bagaimana sistem pengupahan pekerja di Rangga Net Fotokopi ditinjau dari Peraturan Pemerintah Nomor 36 tahun 2021 tentang Pengupahan?, 3) Bagaimana sistem pengupahan pekerja di Rangga Net Fotokopi ditinjau dari Hukum Islam?.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode kualitatif, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa wawancara dan dokumentasi dari pekerja serta pemberi kerja atau atasan. Sedangkan Teknik analisa data menggunakan yurdis empiris untuk mengkaji ketentuan hukum yang berlaku.

Hasil penelitian ini menunjukkan, bahwa sistem pengupahan yang diterapkan tidak sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang pengupahan. Pemilik usaha melakukan pemberian upah dilakukan setiap tanggal 3 tanpa perjanjian tertulis dengan keterlambatan pembayaran 3 hari hingga 2 minggu, sehingga hal ini melanggar pasal 55 ayat 1 dan sesuai pasal 61 keterlambatan tersebut mewajibkan pemilik usaha membayar denda atas keterlambatan upah. selain itu sistem pengupahan ini bertentangan dengan perspektif hukum Islam karena tidak sesuai dengan prinsip akad ijarah yang mengharuskan pembayaran upah secara jelas dan tepat waktu. Oleh karena itu, diperlukan perbaikan sistem pengupahan agar lebih adil dan sesuai dengan regulasi hukum yang berlaku serta prinsip keadilan dalam Islam.

ABSTRACT

Inneke Rahmadani Gizanah, NIM 126101211034, Analysis of the Wage System for Photocopy Workers on Delays in Wages Viewed from Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages and Islamic Law (Case Study at Rangga Net Fotocopy Mojokerto). Sharia Department, Faculty of Sharia and Legal Sciences, Sharia Economic Law Study Program, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 2025, Supervisor: Nina Indah Febriana, M.Sy.

Keywords: Wages, Wage System, Government Regulation Number 36 of 2021, Islamic Law, Ijarah

Wages are an important aspect of the employment relationship that must be accounted for by the superior or employer to the employee as a form of reward for the hard work that has been done. The reward can be in the form of money or goods according to the initial agreement. However, in practice, wages are often not implemented properly, such as the wage system problems that occurred at Rangga Net Fotocopy. Initially, the wage system was paid every month on the 3rd, but as time went by, wage payments always changed so that they were up to 2 weeks late.

In connection with this problem, the author tries to dig deeper into this matter with the following problem formulation: 1) What is the wage system for photocopy workers at Rangga Net Fotokopi?, 2) How is the wage system for workers at Rangga Net Fotocopy viewed from Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages?, 3) How is the wage system for workers at Rangga Net Fotocopy viewed from Islamic Law?.

In this research, researchers used qualitative methods, data collection techniques used in this research were interviews and documentation from workers and employers or superiors. Meanwhile, data analysis techniques use empirical jurisprudence to examine applicable legal provisions.

The results of this research show that the wage system implemented uses unit time wages without a written agreement, by making payments every 3rd, but the payments often experience delays and inconsistencies with Government Regulation Number 36 of 2021. Apart from that, in practice this wage system is contrary to the muamalah principle in Islam, especially the ijarah contract, which emphasizes clarity of agreements and timely payment of wages. Delays in payment of wages reflect injustice which is prohibited in the Shari'a. Therefore, it is necessary to improve the wage system so that it is fairer and in accordance with applicable regulations and the principles of justice in Islam.

ملخص

إينيكي رحم داني جيزانة، نيم ١٢٦١٠١٢١١٠٣٤، تحليل نظام أجور عمال التصوير عند التأخير في الأجور كما تم الاطلاع عليه من اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ بشأن الأجور والشرعية الإسلامية (دراسة حالة في (رانجا نت للتصوير موجودتو). قسم الشريعة، كلية الشريعة والعلوم القانونية، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، الجامعة الإسلامية الحكومية السيد علي رحمة الله تولونج أجونج ٢٠٢٥، المشرف: نينا إنداه فيبريانا، ماجستير

الكلمات المفتاحية: الأجور، نظام الأجور، النظام الحكومي رقم ٣٦ لسنة ٢٠٢١، الشريعة الإسلامية، الإجارة

تعد الأجور جانبًا مهمًا من علاقة العمل التي يجب أن يأخذها الرئيس أو صاحب العمل في الاعتبار بالنسبة للموظف كشكل من أشكال المكافأة على العمل الشاق الذي تم إنجازه. يمكن أن تكون المكافأة على شكل أموال أو بضائع حسب الاتفاق المبدئي. ومع ذلك، من الناحية العملية، لا يتم تنفيذ الأجور بشكل صحيح في كثير من الأحيان، مثل مشاكل نظام الأجور التي حدثت في رنكك نيت فوتوجوفي. في البداية، تم دفع نظام الأجور كل شهر في اليوم الثالث، ولكن مع مرور الوقت، تغيرت دفعات الأجور دائمًا بحيث كانت متأخرة لمدة تصل إلى أسبوعين.

فيما يتعلق بهذه المشكلة، يحاول المؤلف التعمق في هذه المسألة من خلال صياغة المشكلة التالية: (١) ما هو نظام الأجور لعمال التصوير في رنكك نيت فوتوجوفي؟ (٢) كيف يتم النظر إلى نظام الأجور للعاملين في رنكك نيت فوتوجوفي من اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ بشأن الأجور؟ (٣) كيف يتم النظر إلى نظام الأجور للعاملين في رنكك نيت فوتوجوفي؟ أهداف هذا البحث هي: (١) تحليل نظام الأجور للعاملين في شركة رنكك نيت فوتوجوفي¹ من الشريعة الإسلامية؟ (٢) تحليل نظام الأجور للعاملين في رنكك نيت فوتوجوفي من حيث اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١ بشأن الأجور، (٣) تحليل نظام الأجور للعاملين في رنكك نيت فوتوجوفي من حيث الشريعة الإسلامية. استخدم الباحثون في هذا البحث الأساليب النوعية، وكانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي المقابلات والتوثيق من العمال وأصحاب العمل أو الرؤساء. وفي الوقت نفسه، تستخدم تقنيات تحليل البيانات الفقه التجريبي لفحص الأحكام القانونية المعمول بها.

تظهر نتائج هذا البحث أن نظام الأجور المطبق يستخدم أجور الوحدة الزمنية دون اتفاق مكتوب، عن طريق سداد الدفعات كل ثلث، ولكن غالبًا ما تواجه المدفوعات تأخيرات وتعارض مع اللائحة الحكومية رقم ٣٦ لعام ٢٠٢١. وبصرف النظر عن ذلك، فإن نظام الأجور هذا يتعارض عمليًا مع مبدأ المعاملات في الإسلام، وخاصة عقد

الإجارة، الذي يؤكد على وضوح الاتفاقيات ودفع الأجر في الوقت المناسب. إن التأخير في دفع الأجر يعكس ظلماً
محرمًا شرعاً. ولذلك فمن الضروري تحسين نظام الأجر بحيث يكون أكثر عدالة ويتوافق مع الأنظمة المعمول بها ومبادئ
العدالة في الإسلام.