

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Pahlawan Tulungagung” yang ditulis oleh Ika Shofi Arhama, NIM 2823133068, pembimbing Hj. Amalia Nuril Hidayati.,SE,M.Sy.,

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kemajuan dari suatu lembaga keuangan syariah, dalam kemajuannya pastinya dilatar belakangi oleh baik tidaknya suatu manajemen yang diterapkan dalam lembaga keuangan tersebut. Salah satunya adalah Manajemen Sumber Daya Manusia. Jika pada lembaga keuangan tersebut MSDM nya baik maka lembaga tersebut dapat berkembang dengan baik.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah ada pengaruh yang signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Pahlawan Tulungagung? (2) Apakah ada pengaruh yang signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Pahlawan Tulungagung? (3) Apakah ada pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Pahlawan Tulungagung? (4) Apakah ada pengaruh yang signifikan Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan BMT Pahlawan?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah ada pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Pahlawan Tulungagung.

Pada penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran angket yang telah diisi oleh seluruh karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif, yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas dan realibilitas data, uji normalitas data, uji asumsi klasik, uji regresi, uji korelasi, uji hipotesis (Uji F dan Uji T) dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 diterima. Pada variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 diterima. Pada variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 ditolak. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Dari uji diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi juga tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Skripsi with title is "The Influence of Compensation, Motivation, and Job Dissipation On Employee Performance In BMT Pahlawan Tulungagung" written by Ika Shofi Arhama, NIM 2823133068, the preceptor Hj. Amalia Nuril Hidayati., SE, M.Sy.,

This study is based on the progress of a sharia financial institution, in its progress must be backed by whether or not a management applied in the financial institution. One of them is his Manusi Resource Management. If the financial institution is good MSDM then the institution can develop well.

The formulation of the problem in writing this thesis is (1) Is there a significant influence of Employee Performance Compensation on BMT Pahlawan Tulungagung? (2) Is there a significant influence Motivation on Employee Performance on BMT Pahlawan Tulungagung? (3) Is there a significant influence of Work Discipline on Employee Performance on BMT Pahlawan Tulungagung? (4) Is there a significant influence of Compensation, Motivation, and Discipline Work together on Employee Performance BMT Pahlawan Tulungagung?. The purpose of this study is to test whether there is influence of compensation, motivation and work discipline on employee performance on BMT Pahlawan Tulungagung.

In this study using primary data obtained from the questionnaire dispersion that has been filled by all employees. The type of research used is the type of associative research, which uses a quantitative approach. Data analysis methods used in this research are validity and data realibility test, normality data test, classical assumption test, regression test, correlation test, hypothesis test (Test F dn T test) and coefficient of determination test.

The results showed that the compensation does not affect the performance of employees as evidenced by the value of $t_{hitung} > t_{tabel}$ then H_0 accepted. In the motivation variable does not affect the performance of employees as evidenced by the value of $t_{hitung} > t_{tabel}$, then H_0 accepted. In the work discipline variables affect the employee performance as evidenced by the value $t_{hitung} < t_{tabel}$, then H_0 is rejected. F test results show that the variable Compensation, Motivation and Work Discipline significantly influence Employee Performance.

From the above test can be concluded that Compensation has no effect on employee performance. Motivation variables also have no effect on employee performance. While Work Discipline effect on employee performance. However, Compensation, Motivation and Discipline Work together significantly affect the performance of employees.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline, Employee Performance