

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus BMT Pahlawan Tulungagung), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Variabel Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Hal ini dikarenakan BMT Pahlawan menggunakan kompensasi finansial yang jumlahnya relatif sedikit.
- b. Variabel Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Hal ini dikarenakan BMT masih kurang dalam memotivasi karyawan yang satu dengan karyawan yang lainnya
- c. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Hal ini dikarenakan bahwa BMT Pahlawan sering menggunakan Pendekatan Disiplin dengan Tradisi, contoh nya sebelum melakukan aktivitas berdoa atau brifing terlebih dahulu.
- d. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Hal ini membuktikan bahwa ketika kompensasi, motivasi dan disiplin kerja dilakukan secara bersama-

sama maka akan mempengaruhi kinerja karyawan pada BMT Pahlawan Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk diperhatikan.

1. Bagi Lembaga BMT

Di era globalisasi saat ini sumber daya manusia digunakan dalam pengembangan dunia perbankan atau koperasi syariah antara lain memilih dan menyeleksi para penggiat awal dalam lembaga keuangan syariah, untuk mengembangkan dunia bisnis dalam keuangan Islam. Motivasi bagi seorang karyawan sangat penting bagi suatu sektor lembaga, khususnya lembaga keuangan.

2. Untuk Akademik

Penelitian ini berguna untuk dijadikan salah satu referensi dan sumber informasi tentang kompensasi, motivasi dan disiplin kerja. Dalam dunia perbankan semua variabel yang diangkat dalam penelitian ini menjadi penting untuk dipraktikkan khususnya untuk pengembangan dunia perbankan dan koperasi syariah. Sehingga untuk mencetak sumber daya insan yang berkualitas di era globalisasi ini serta perlu didukung dari pihak akademik.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabelnya yang mempengaruhi kinerja karyawan dan agar lebih banyak lagi responden yang dijadikan sampel pada penelitian selanjutnya. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian.