

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran UMKM Bevanda Banasari Dalam Konteks Peningkatan Kesempatan Kerja Berdasarkan UU Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020 dan Etika Bisnis Islam (Studi Kasus di Desa Slumbung Kabupaten Blitar)” ini ditulis oleh Diah Fatma Ashfiya Sari, NIM. 126101213219, dengan pembimbing Amilis Kina, M.E.I.

Kata Kunci : UMKM, Etika Bisnis Islam, UU Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran UMKM Bevanda Banasari dalam meningkatkan kesempatan kerja di Desa Slumbung, Kabupaten Blitar, dengan mengacu pada Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja serta prinsip-prinsip etika bisnis Islam.

Tujuan penelitian ini yaitu Untuk mengetahui 1) UMKM Bevanda Banasari dalam kontribusi terhadap meningkatkan kesempatan kerja di Desa Slumbung Kabupaten Blitar berdasarkan pada UU Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020. 2) UMKM Bevanda Banasari dalam kontribusi terhadap memenuhi pengupahan atau gaji pekerja di Desa Slumbung Kabupaten Blitar berdasarkan pada UU Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020. 3) penerapan prinsip-prinsip etika bisnis islam dalam UMKM Bevanda Banasari.

Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis empiris dengan metode kualitatif. Data diperoleh melalui wawancara mendalam dengan pemilik usaha dan karyawan UMKM Bevanda Banasari, observasi, dan dokumentasi terhadap pelaku UMKM Bevanda Banasari. Analisis data dilakukan dengan Teknik kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian implementasi Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, UMKM Bevanda Banasari telah meningkatkan peluang kerja bagi masyarakat lokal melalui kebijakan perekrutan tenaga kerja. Pemilik usaha menyatakan bahwa proses legalitas usaha menjadi lebih cepat dan transparan, sehingga mereka dapat fokus pada pengembangan produk dan pemasaran. Hal ini berdampak langsung pada peningkatan kapasitas produksi dan perekrutan tenaga kerja baru, terutama dari kalangan perempuan dan pemuda desa yang sebelumnya menganggur atau bekerja di sektor informal. Menjalankan prinsip-prinsip etika bisnis Islam dengan mengedepankan nilai-nilai kejujuran, transparansi, dan keadilan dalam operasionalnya.

ABSTRACT

The thesis titled "The Role of Bevanda Banasari MSMEs in Increasing Job Opportunities Based on Job Creation Law No. 11 of 2020 and Islamic Business Ethics (Case Study in Slumbung Village, Blitar Regency)" was written by Diah Fatma Ashfiya Sari, NIM. 126101213219, under the supervision of Amilis Kina, M.E.I.

Keywords: MSMEs, Islamic Business Ethics, Job Creation Law No. 11 of 2020.

This research aims to analyze the role of UMKM (Micro, Small, and Medium Enterprises) Bevanda Banasari in increasing employment opportunities in Slumbung Village, Blitar Regency, with reference to Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and principles of Islamic business ethics. The objectives of this study are to: (1) examine the contribution of UMKM Bevanda Banasari in increasing employment opportunities based on the Job Creation Law; (2) evaluate its compliance with wage fulfillment according to the same law; and (3) assess the application of Islamic business ethics principles in the operation of the enterprise.

This study adopts a juridical-empirical approach using qualitative methods. Data were collected through in-depth interviews with the business owner and employees, field observations, and documentation. The analysis was conducted using data condensation, data display, and conclusion drawing techniques

The findings show that the implementation of the Job Creation Law has enabled UMKM Bevanda Banasari to increase employment opportunities for the local community through inclusive hiring practices. The business owner stated that the legal registration process became quicker and more transparent, allowing greater focus on product development and marketing. This led to increased production capacity and the recruitment of new workers—particularly among women and young people previously unemployed or engaged in informal sectors. Furthermore, the business adopts Islamic business ethics by upholding values of honesty, transparency, and fairness in its operations.

المخلص

في سياق زيادة فرص العمل بناءً UMKM Bevanda Banasari أعدت أطروحة بعنوان "دور جامعة على قانون خلق فرص العمل رقم 11 لعام 2020 وأخلاقيات العمل الإسلامية)دراسة حالة في قرية بإشراف أميليس، NIM. 126101213219، سلومبونج، مقاطعة بليتار "(من قبل ضياء فاطمة أشقية ساري M.E.I، كينا

أخلاقيات العمل الإسلامية، قانون خلق فرص العمل رقم 11 لعام UMKM، الكلمات المفتاحية: جامعة 2020.

في زيادة فرص العمل في قرية UMKM Bevanda Banasari تهدف هذه الدراسة إلى تحليل دور جامعة سلومبونج، مقاطعة بليتار، بالإشارة إلى القانون رقم 11 لعام 2020 المتعلق بخلق فرص العمل ومبادئ UMKM Bevanda Banasari أخلاقيات العمل الإسلامية. الغرض من هذه الدراسة هو تحديد 1 (مساهمة بناءً على قانون خلق فرص العمل رقم 11 Blitar مقاطعة، Slumbung في زيادة فرص العمل في قرية في تلبية أجور أو رواتب العمال في قرية UMKM Bevanda Banasari لعام 2020. 2 (مساهمة بناءً على قانون خلق فرص العمل رقم 11 لعام 2020. 3 (تطبيق مبادئ Blitar مقاطعة، Slumbung UMKM Bevanda Banasari أخلاقيات العمل الإسلامية في

تستخدم هذه الدراسة نهجاً قانونياً تجريبياً مع طريقة نوعية. تم الحصول على البيانات من خلال مقابلات والملاحظة، وتوثيق الجهات، UMKM Bevanda Banasari متعمقة مع أصحاب الأعمال والموظفين في، تم إجراء تحليل البيانات باستخدام تقنيات تكثيف البيانات. UMKM Bevanda Banasari الفاعلة في وعرض البيانات، واستخلاص النتائج. أظهرت نتائج دراسة تطبيق القانون رقم 11 لعام 2020 بشأن خلق زيادة فرص العمل (UMKM Bevanda Banasari) فرص العمل في جامعة محمد كم بيفاندا باناساري للمجتمعات المحلية من خلال سياسات توظيف العمالة. وأفاد أصحاب الأعمال بأن إجراءات قانونية الأعمال أصبحت أسرع وأكثر شفافية، مما سمح لهم بالتركيز على تطوير المنتجات والتسويق. وقد كان لذلك أثر مباشر على زيادة الطاقة الإنتاجية وتوظيف عمال جدد، لا سيما من النساء وشباب القرى الذين كانوا عاطلين عن العمل سابقاً أو يعملون في القطاع غير الرسمي. كما تطبق الجامعة مبادئ أخلاقيات العمل الإسلامية من خلال إعطاء الأولوية لقيم الصدق والشفافية والإنصاف في عملياتها.