

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Pernyataan Keaslian Tulisan	v
Halaman Motto	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak.....	xvii
<i>Abstract</i>	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi masalah	10
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian	12
F. Ruang Lingkung dan Keterbatasan Penelitian	13

G. Penegasan Istilah.....	14
H. Sistematika Penulisan Skripsi	18
BAB II LANDASAN TEORI	21
A. <i>Agency Theory</i> (Teori Keagenan)	21
B. <i>Upper Echelon Theory</i>	23
C. Kualitas laporan Keuangan	24
D. <i>Gender Diversity</i> pada Dewan Direksi	33
E. Kepemilikan Manajerial.....	36
F. Keahlian Komite Audit	38
G. Penelitian Terdahulu	41
H. Kerangka Konseptual.....	47
I. Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	50
B. Populasi, Sampling dan Sampel.....	51
C. Sumber Data, Variabel dan Skala	54
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	57
E. Teknik Analisis Data.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	66
A. Deskripsi Data	66
B. Pengujian Hipotesis.....	71
BAB V PEMBAHASAN	83
A. Pengaruh <i>Gender Diversity</i> pada Dewan Direksi , Kepemilikan Manajerial dan Keahlian Komite Audit terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	83

B. Pengaruh <i>Gender Diversity</i> pada Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	85
C. Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	87
D. Pengaruh Keahlian Komite Audit terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	89
E. Implikasi Penelitian.....	92
BAB VI PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN-LAMPIRAN	104