

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PRAKATA.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvii
خلاصة.....	xix
DAFTAR ISI.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian.	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian.	11
D. Kegunaan Penelitian.	12
1. Manfaat Penelitian secara teoritis.....	12
2. Manfaat penelitian ini secara praktis.....	12
E. Penegasan Istilah.....	13
1. Konseptual.	13
2. Operasional.	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
1. Pengertian.....	21
2. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.	26
B. Rekrutmen.....	27

C. Penempatan.....	29
D. Pelatihan	31
E. Evaluasi.	32
F. Penelitian Terdahulu.	34
G. Paradigma Penelitian.	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	57
A. Rancangan Penelitian	57
1. Jenis Penelitian	58
2. Pendekatan Penelitian.....	59
B. Kehadiran Peneliti di Lokasi Penelitian	59
C. Lokasi Penelitian	61
1. Relevansi Lokasi dengan Tujuan Penelitian	61
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Hasil Penelitian	62
D. Sumber Data.....	63
E. Teknik Pengumpulan Data.....	65
1. Observasi Partisipan	65
2. Wawancara Mendalam.....	66
3. Dokumentasi.....	67
F. Teknik Analisis Data.	68
1. Kondensasi Data.....	68
2. Penyajian Data	68
3. Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi.....	69
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	75
1. Uji Kredibilitas (<i>Credibility</i>).....	75
2. Uji Keteralihan (<i>Transferability</i>).	76
3. Uji Kebergantungan (<i>Dependability</i>).	76
4. Uji Kepastian (<i>Confirmability</i>).	77
H. Tahap-Tahap Penelitian	78
1. Tahap Pra-lapangan (<i>Pre-Research</i>).	78
2. Tahap Pekerjaan Lapangan.	78

3. Tahap Analisis Data.....	79
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	81
A. Paparan Data Situs 1	81
1. Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.....	81
2. Penempatan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.....	105
3. Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.	120
4. Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.	126
B. Paparan Data Situs 2	151
1. Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.	151
2. Penempatan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.	167
3. Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.	173
4. Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.	180
C. Temuan Penelitian Pada Situs I	197
1. Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.....	197
2. Penempatan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.....	200
3. Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MAUWH Jombang.	203
4. Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Berbasis di MAUWH Jombang.....	205

D. Temuan Penelitian Pada Situs II	208
1. Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.....	208
2. Penempatan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.....	211
3. Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.....	214
4. Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di MA Nurul Iman Blitar.....	215
E. Temuan Penelitian Lintas Situs.....	218
1. Rekrutmen Sumber Daya Manusia.....	218
2. Penempatan Sumber Daya Manusia	219
3. Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	220
4. Evaluasi Sumber Daya Manusia.....	220
BAB V PEMBAHASAN.....	225
A. Rekrutmen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	225
B. Penempatan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	226
C. Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	231
D. Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	235
E. Bagan Konseptual Temuan Penelitian.....	238
F. Proposisi Penelitian.	239
1. Proposisi Minor: Rekrutmen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	239
2. Proposisi Minor: Penempatan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	240
3. Proposisi Minor: Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	241

4. Proposisi Minor: Evaluasi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	242
BAB VI PENUTUP	245
A. Simpulan.....	245
1. Strategi Rekrutmen.....	245
2. Penempatan Sumber Daya Manusia.....	246
3. Pelatihan Tenaga Pendidik	246
4. Evaluasi Kinerja Tenaga Pendidik	246
B. Implikasi.....	247
1. Implikasi Teoritis.....	247
2. Implikasi Praktis	248
3. Implikasi Kebijakan	248
C. Saran Penelitian.....	249
1. Kepala Sekolah	249
2. Wakil Kepala Madrasah (Waka Madrasah)	249
3. Guru	249
4. Peneliti yang Akan Datang	249
DAFTAR RUJUKAN	251
BIODATA PENULIS.....	265