

## **ABSTRAK**

Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung” ini ditulis oleh Fitri Suryawati, NIM. 2823133062, pembimbing H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh Sumber Daya manusia (SDM) yang ikut terlibat dalam melakukan aktivitas-aktivitas operasional dalam suatu perusahaan, seorang pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik akan memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawannya. Di sisi lain adanya motivasi kerja dari segi eksternal dan internal perusahaan, akan mendorong karyawan semakin bersemangat dalam meningkatkan kinerjanya.

Permasalahan yang dirumuskan oleh peneliti dalam 3 pertanyaan: (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung, (2) Apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung, (3) Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung.

Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis asosiatif. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, teknik yang digunakan menggunakan sampling jenuh, skala pengukuran yang digunakan yaitu skala likes, teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 responden yaitu karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung. Selanjutnya data diolah melalui SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) secara simultan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

This thesis entitled "The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in Savings and Loan Cooperative of Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung" was written by Fitri Suryawati, NIM. 2823133062, mentor H. Dede Nurohman, M.Ag.

This research is backgrounded by Human Resources (HR) who participate in conducting operational activities within a company, a leader who has a good leadership style will have a positive impact on the performance of employees. On the other hand the motivation of work in terms of external and internal company, will encourage employees more excited in improving its performance.

The problems formulated by the researchers in 3 questions: (1) Does the leadership style significantly affect the performance of employees in Sharia Balance Savings and Loan Cooperative Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung, (2) Does the work motivation significantly affect the performance of employees in Sharia Savings and Loan Cooperative Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung, (3) Does the style of leadership and work motivation significantly affect the performance of employees in the Savings and Loan Cooperative Sharia Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung.

The approach used is quantitative with the associative type. The data were collected using questionnaire, the technique used was saturated sampling, the measurement scale used was likes scale, data analysis technique using validity test, reliability test, normality test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test, and coefficient of determination. The number of samples used in this study as many as 38 respondents are employees at the Savings and Loan Cooperative Sharia Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung. Further data is processed through SPSS 21.

The result of research shows that partially (1) leadership style have positive and significant effect on employee performance, (2) work motivation have positive and significant effect to employee performance, (3) simultaneously leadership style and work motivation have positive and significant influence to employee performance Syariah Financing Savings and Loan Cooperative Baitul Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance.