BAB VI
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dalam pembahasan masalah yang berkaitan dengan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung, maka diperoleh kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung, sehingga dapat dikatakan bahwa semakin baik gaya kepemimpin seseorang dalam memimpin perusahaannya maka semakin baik pula kinerja karyawan yang ada di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.
2. Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung, sehingga dapat dikatakan bahwa semakin baik faktor eksternal dan internal dari diri karyawan dan perusahaan maka semakin baik pula kinerja karyawan di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung,
3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang ada di KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung

   Semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat untuk KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung. Sebaiknya untuk kedepannya KSPPS BTM Surya Madinah diharapkan dapat memberikan peningkatan kinerja, melalui gaya kepemimpinan yang demokratis, agar dapat memajukan KSPPS BTM Surya Madinah Tulungagung.

2. Bagi Akademisi IAIN Tulungagung

   Sebagai tambahan informasi bagi para akademisi, bahwa tidak hanya variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut, apakah juga berlaku untuk lembaga keuangan syariah lainnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Untuk penelitian selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Selain itu juga dapat menggunakan variabel–variabel yang lebih banyak dan

lebih variatif dari penelitian ini. Seperti pada peningkatan kinerja melalui gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.