

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Kegunaan Penelitian.....	12
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	13
G. Penegasan Istilah	14
H. Sistematika Penyusunan Skirpsi.....	20
BAB II LANDASAN TEORI	22
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	22

B. Kinerja Karyawan.....	24
C. Sistem Penggajian	27
D. Disiplin Kerja	31
E. Kepemimpinan	36
F. Loyalitas Kerja	41
G. Kajian Penelitian Terdahulu	45
H. Kerangka Konseptual	57
I. Pengembangan Hipotesis Penelitian	58
BAB III METODOLOGI PENEITIAN.....	61
A. Pendekatan Penelitian, Operasional Penelitian dan Jenis Penelitian.....	61
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	64
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran.....	67
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	70
E. Teknik Analisis Data	74
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	86
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	86
B. Karakteristik Responden	90
C. Analisis Deskriptif Variabel	91
D. Hasil Analisis Data	99
BAB V PERSEMBAHAN.....	122
A. Pengaruh Sistem Penggajian (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	122
B. Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	124
C. Pengaruh Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	126
D. Pengaruh Sistem Penggajian (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan Loyalitas Kerja (Z) sebagai Variabel Moderasi	129

E. Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan Loyalitas Kerja (Z) sebagai Variabel Moderasi.....	131
F. Pengaruh Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan Loyalitas Kerja (Z) sebagai Variabel Moderasi.....	134
BAB VI PENUTUP	138
A. Kesimpulan.....	138
B. Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA	142
LAMPIRAN.....	149