

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Penggajian, Disiplin Kerja, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Moderasi pada UD. Mitra Abadi Desa Duriwetan Kecamatan Manduran Kabupaten Lamongan” ini ditulis oleh Khoirun Nisa’ Zahrotul Fitriyah, NIM. 126405212172, dengan pembimbing Didik Setiawan, S.E., M.M.

Kata Kunci: Sistem Penggajian, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Loyalitas Kerja

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan dalam manajemen sumber daya manusia di UD. Mitra Abadi, yang mencakup sistem penggajian yang tidak transparan, disiplin kerja yang rendah akibat sistem absensi manual, serta kepemimpinan yang kurang tegas dan komunikatif. Ketiga faktor tersebut berpengaruh terhadap rendahnya loyalitas kerja karyawan, yang pada akhirnya berdampak negatif terhadap kinerja dan produktivitas perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh sistem penggajian, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, serta menganalisis apakah loyalitas kerja memoderasi hubungan tersebut pada UD. Mitra Abadi Desa Duriwetan Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 35 orang, yang seluruhnya merupakan karyawan UD. Mitra Abadi Lamongan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh atau saturation sampling yang termasuk dalam non probability sampling. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan UD. Mitra Abadi serta melalui observasi langsung di lapangan terhadap aktivitas kerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan meliputi tahapan: uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Selanjutnya dilakukan analisis regresi linier berganda, uji regresi moderasi atau *Moderated Regression Analysis* (MRA) untuk melihat peran variabel loyalitas kerja sebagai moderasi, uji koefisien determinasi (R^2), serta uji hipotesis menggunakan uji F dan uji t guna mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan dan parsial.

Hasil penelitian menjelaskan bahwa: (1) sistem penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Mitra Abadi, (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Mitra Abadi, (3) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Mitra Abadi, (4) loyalitas kerja memoderasi pengaruh sistem penggajian terhadap kinerja karyawan secara negatif dan signifikan, (5) loyalitas kerja memoderasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan, (6) loyalitas kerja tidak dapat memoderasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada UD. Mitra Abadi Desa Duriwetan Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan.

ABSTRACT

Thesis titled "The Effect of Payroll System, Work Discipline, Leadership on Employee Performance with Work Loyalty as a Moderating Variable at UD. Mitra Abadi in Duriwetan Village, Manduran District, Lamongan Regency" was written by Khoirun Nisa' Zahrotul Fitriyah, Student ID Number 126405212172, with Didik Setiawan, S.E., M.M. as the supervisor.

Keywords: Payroll System, Work Discipline, Leadership, Employee Performance, Work Loyalty

This study was motivated by problems in human resource management at UD. Mitra Abadi, which included a non-transparent payroll system, low work discipline due to a manual attendance system, and leadership that was not firm and communicative. These three factors affect low employee work loyalty, which ultimately has a negative impact on the company's performance and productivity.

The purpose of this study is to examine the effect of payroll systems, work discipline, and leadership on employee performance, as well as to analyze whether work loyalty moderates this relationship at UD. Mitra Abadi in Duriwetan Village, Maduran District, Lamongan Regency.

This research uses a quantitative approach with an associative research type. The population in this study consists of 35 people, all of whom are employees of UD. Mitra Abadi Lamongan. The sampling technique used in this study is saturation sampling, which is included in non probability sampling.

The type of data used is primary data obtained through the distribution of questionnaires to UD Mitra Abadi employees and through direct observation in the field of employee work activities. The data analysis techniques used include the following stages: validity test, reliability test, and classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. Furthermore, multiple linear regression analysis, moderated regression analysis (MRA) to examine the role of work loyalty as a moderator, coefficient of determination (R^2) testing, and hypothesis testing using F and t tests were conducted to determine the simultaneous and partial effects of each independent variable on the dependent variable.

The results of the study explain that: (1) the payroll system has a positive and significant effect on employee performance at UD. Mitra Abadi, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance at UD. Mitra Abadi, (3) leadership has a positive and significant effect on employee performance at UD. Mitra Abadi, (4) work loyalty moderates the effect of the payroll system on employee performance negatively and significantly, (5) work loyalty moderates the effect of work discipline on employee performance positively and significantly, (6) work loyalty cannot moderate the effect of leadership on employee performance at UD. Mitra Abadi, Duriwetan Village, Maduran District, Lamongan Regency.