

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN BIMBINGAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiii
ABSTRAK	xxiv
<i>ABSTRACT</i>	xxv
المُلخَص.....	xxvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Penegasan Istilah.....	12
F. Sistematika Penulisan	19
BAB II KERANGKA TEORI.....	21
A. Kajian Teori	21
B. Penelitian Terdahulu	34
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis Penelitian.....	46
B. Pendekatan Penelitian	46

C. Sumber Data.....	48
D. Teknik Pengumpulan Data.....	49
E. Cek Keabsahan Data	50
F. Analisis Data	51
BAB IV BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DALAM KONVENSI <i>INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION</i> (ILO) DAN UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.....	52
A. Konvensi <i>International Labour Organization</i> (ILO).....	52
B. Perlindungan Pekerja Perempuan Dalam Konvensi <i>International Labour Organization</i> (ILO)	74
C. Perlindungan Pekerja Perempuan Dalam Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	103
D. Temuan Penelitian.....	108
BAB V ANALISIS GENDER TERHADAP PERLINDUNGAN PEKERJA PEREMPUAN DALAM KONVENSI <i>INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION</i> (ILO) DAN UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	120
A. Persamaan dan Perbedaan Konvensi <i>International Labour Organization</i> (ILO) dan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dalam Melindungi Pekerja Perempuan.....	120
B. Analisis Gender.....	123
BAB VI PENUTUP.....	126
A. Kesimpulan	126
B. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN.....	133
Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi.....	133
Lampiran 2 Kartu Kendali Bimbingan Skripsi	134
Lampiran 3 Biodata Diri	136