

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
PENGESAHAN PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
<i>ABSTRACT</i>	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Produktivitas Pegawai	17
B. Budaya Organisasi	21
C. Kepuasan Kerja.....	22
D. Penelitian Terdahulu	24
E. Kerangka Konseptual.....	28
F. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	32

	B.	Lokasi Penelitian	33
	C.	Populasi dan Sampel.....	33
	D.	Teknik Pengambilan Sampel	36
	E.	Data dan Jenis Data	37
	F.	Definisi Operasional Variabel	38
	G.	Analisis Data.....	43
BAB IV		HASIL PENELITIAN	50
	A.	Profil Bank Syariah Indonesia	50
	B.	Nilai – Nilai Inti AKHLAK	51
	C.	Deskripsi Responden	52
	D.	Pengujian Hipotesis	58
BAB V		PEMBAHASAN	71
	A.	Pengaruh Nilai Amanah terhadap Produktivitas Pegawai	71
	B.	Pengaruh Nilai Kompeten terhadap Produktifitas Pegawai.	72
	C.	Pengaruh Nilai Harmonis terhadap Produktivitas Pegawai.	74
	D.	Pengaruh Nilai Loyal terhadap Produktivitas Pegawai	76
	E.	Pengaruh Nilai Adaptif terhadap Produktivitas Pegawai.....	77
	F.	Pengaruh Nilai Kolaboratif terhadap Produktivitas Pegawai	79
	G.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai	80
	H.	Pengaruh Nilai Amanah Terhadap Kepuasan Kerja.....	82
	I.	Pengaruh Nilai Kompeten Terhadap Kepuasan Kerja	83
	J.	Pengaruh Nilai Harmonis Terhadap Kepuasan Kerja	85
	K.	Pengaruh Nilai Loyal Terhadap Kepuasan Kerja.....	86
	L.	Pengaruh Nilai Adaptif Terhadap Kepuasan Kerja.....	88
	M.	Pengaruh Nilai Kolaboratif Terhadap Kepuasan Kerja	90
	N.	Pengaruh Nilai Amanah Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.	92
	O.	Pengaruh Nilai Kompeten Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.	93

P.	Pengaruh Nilai Harmonis Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.	95
Q.	Pengaruh Nilai Loyal Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.	97
R.	Pengaruh Nilai Adaptif Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.	98
S.	Pengaruh Nilai Kolaboratif Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.	100
BAB VI	PENUTUP	103
A.	Kesimpulan	103
B.	Saran	105
DAFTAR PUSTAKA.....		108
LAMPIRAN-LAMPIRAN		110