

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung” ini ditulis oleh Farisoma Eka Prasetya dengan nomor induk mahasiswa (NIM) 2823133055, Jurusan Perbaikan Sayariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan Pembimbing Bapak Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.,

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia sebagai salah satu faktor penting dalam suatu lembaga. Salah satu cara yang digunakan untuk meningkatkan produktifitas lembaga adalah dengan pengoptimalan kinerja karyawan. Kepemimpinan Transformasional dan Etika Kerja Islam merupakan sebagian indikator yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu penulis memilih kepemimpinan transformasional dan etika kerja Islam sebagai variabel independen.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung? (2) Apakah etika kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung? (3) Apakah kepemimpinan transformasional dan etika kerja Islam sama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Probability sampling*, dengan memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Dalam penelitian ini tidak mengambil sampel atau sebagian dari jumlah populasi. Namun penelitian ini menggunakan seluruh populasi pada karyawan di Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung yang berjumlah 33 orang karyawan. Pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala *likert*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada uji t menunjukkan variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sehingga  $H_0$  ditolak. Pada variabel etika kerja Islam juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sehingga  $H_0$  ditolak. Dan pada uji F diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan etika kerja Islam berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Etika Kerja Islam, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

The Thesis with the titled "The Effect of Transformational Leadership and Islamic Work Ethics On Performance of Employees In Baitul Mal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung" was written by Farisoma Eka Prasetya with student ID number(NIM) 2823133055, majoring in Syariah Banking, Faculty of Economic and Business of Islam, IAIN Tulungagung guided by Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag,

This research is motivated by the important of human resource management as one of important factors in a sector. The way to increase sectors productivity is by optimization of employees performance. Transformational Leadership and Islamic Work Ethics are some indicators that can affect employee performance. Therefore leaders choose transformational leadership and work ethic of Islam as independent variable.

The formulation of the problems in this thesis are (1) Does transformational leadership have a significant effect on employee performance in Baitul Maal Wat Tamwil Hero Tulungagung? (2) Does the ethics of Islamic work have a significant effect on employee performance in Baitul Maal Wat Tamwil Hero Tulungagung? (3) Does transformational leadership and work ethic of Islam have a significant effect on employee performance in Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung?

This research uses quantitative approach and the type is associative research. The technique to take sample in this research is probability sampling, by giving same chance for each element (member) of population for being sample member. This research doesn't take sample or some of population. But this research uses all of populations in Baitul Maal Wat Tamwil Pahlawan Tulungagung that are 33 employees. the measurement in this research uses likert scale.

The results showed that t test showed that transformational leadership variables had positive and significant effect on employee performance as evidenced by  $t_{count} > t_{table}$  so  $H_0$  was rejected. In Islamic work ethic variable also positively and significantly influence to employee performance which is proved by  $t_{count} > t_{table}$  so  $H_0$  is rejected. And in the F test known that the variables of transformational leadership and work ethic of Islam have a significant effect together on employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung.

**Keywords:** Transformational Leadership, Islamic Work Ethics, and The Performance of Employee.