

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI	v
MOTTO.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xvii
ABSTRAK	xxii
ABSTRACT.....	xxiv
الملخص	xxv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
1. Secara Teoritis	10
2. Secara Praktis	10
E. Penegasan Istilah.....	11
1. Secara Konseptual	11
2. Secara Operasional	14
F. Hipotesis Penelitian	14

BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia	20
2. Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia	21
3. Pengendalian Sumber Daya Manusia	26
4. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	27
B. Produktivitas Kerja Guru	29
1. Pengertian Produktivitas Kerja	29
2. Faktor faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Guru	30
3. Ciri-ciri Produktivitas Kerja Guru	32
4. Pengukuran Produktivitas Kerja Guru	35
C. Budaya Sekolah	37
1. Pengertian Budaya Sekolah	37
2. Macam-Macam Budaya Sekolah	40
3. Fungsi Budaya Sekolah	43
4. Karakteristik Budaya Sekolah	45
D. Alur Pikir Penelitian	48
E. Penelitian Terdahulu	49
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	56
1. Pendekatan Penelitian	56
2. Jenis Penelitian	57
B. Metode Kualitatif	58
1. Kehadiran Peneliti	58
2. Lokasi Penelitian	59
3. Data dan Sumber Data	60
4. Teknik Pengumpulan Data	62
5. Teknik Analisis Data	66
6. Pengecekan Keabsahan Data	69
7. Tahapan-Tahapan Penelitian	70
C. Metode Kuantitatif	72

1. Variabel Penelitian.....	72
2. Populasi dan Sampel	73
3. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	74
4. Teknik Analisis Data	82
5. Tahapan Penelitian	87
BAB IV PAPARAN DATA PENELITIAN	89
A. Paparan Data Kualitatif.....	89
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu.....	89
2. Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu	94
3. Pengendalian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu.....	101
4. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu	107
B. Temuan Data Kualitatif.....	114
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas kerja di SMKN 2 Boyolangu.....	114
2. Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu	115
3. Pengendalian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di SMKN 2 Boyolangu.....	116
4. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja di SMKN 2 Boyolangu	117
C. Paparan Data Kuantitatif.....	118
1. Analisis Deskriptif.....	118
2. Hasil Uji Prasyarat Analisis.....	123
3. Pengujian Hipotesis.....	126
D. Temuan Kuantitatif	130
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	132
A. Pembahasan Penelitian Kualitatif	132
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu.....	132

2. Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu	135
3. Pengendalian Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu.....	138
4. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru di SMKN 2 Boyolangu	141
B. Interpretasi Temuan Kuantitatif	145
1. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Budaya Sekolah di SMKN 2 Boyolangu.....	145
2. Pengaruh Produktivitas Kerja terhadap Budaya Sekolah di SMKN 2 Boyolangu	148
3. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja terhadap Budaya Sekolah di SMKN 2 Boyolangu.....	150
BAB VI PENUTUP	153
A. Kesimpulan	153
B. Implikasi	155
C. Saran	156
DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	166