

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Mojopanggung Tulungagung” yang ditulis oleh Andika Bagus Dewantara NIM. 12405183391, dengan pembimbing Bapak Ahmad Budiman, M.S.I.

Kata Kunci: Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatar belakangi oleh terdapat beberapa faktor yang menimbulkan menurunnya kinerja karyawan di Pabrik gula Mojopanggung. Penurunan tersebut jelas menimbulkan berbagai permasalahan dalam bekerja, hal ini dicerminkan pada perilaku para pekerja di Pabrik Gula Modjopanggung, sehingga peneliti tertarik untuk menganalisis tentang pengaruh fleksibilitas kerja, motivasi kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mempengaruhi fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan di Pabrik Gula Mojopanggung Tulungagung. 2) Untuk mempengaruhi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Pabrik Gula Mojopanggung Tulungagung. 3) Untuk mempengaruhi beban kerja terhadap kinerja karyawan di Pabrik Gula Mojopanggung Tulungagung. 4) Untuk mempengaruhi fleksibilitas kerja, motivasi kerja, dan beban kerja secara bersamaan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Gula Mojopanggung Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Dengan data primer, pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket, dokumentasi, dan observasi. Teknik sampling yang digunakan non probability sampling dengan menggunakan rumus slovin jadi sampel pada penelitian ini sebesar 200 responden. Analisis data yang digunakan mulai dari validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, dengan menggunakan SPSS 25.0.

Hasil Penelitian pada penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) dengan uji parsial atau uji t dapat diketahui bahwa pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Secara parsial berpengaruh positif dan signifikan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. 2) uji parsial atau uji t dapat diketahui bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan. secara parsial berpengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 3) uji parsial atau uji t dapat diketahui bahwa pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. dilihat bahwa sehingga dapat disimpulkan bahwa beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Work Flexibility, Work Motivation, and Workload on Employee Performance at the Mojopanggung Tulungagung Sugar Factory" written by Andika Bagus Dewantara NIM. 12405183391, with the supervisor Mr. Ahmad Budiman, M.S.I.

Keywords: Work Flexibility, Work Motivation, Workload, Employee Performance

This research is motivated by several factors that have led to a decrease in employee performance at the Mojopanggung Sugar Factory. The decline clearly causes various problems at work, this is reflected in the behavior of workers at the Modjopanggung Sugar Factory, so researchers are interested in analyzing the effect of work flexibility, work motivation, and workload on employee performance.

The objectives in this study are 1) To influence work flexibility on employee performance at the Tulungagung Mojopanggung Sugar Factory. 2) To influence work motivation on employee performance at the Tulungagung Mojopanggung Sugar Factory. 3) To influence workload on employee performance at the Tulungagung Mojopanggung Sugar Factory. 4) To influence work flexibility, work motivation, and workload simultaneously on employee performance at the Tulungagung Mojopanggung Sugar Factory.

This research uses a type of research with a quantitative approach. With primary data, data collection in this research uses questionnaires, documentation, and observation. The sampling technique used is non probability sampling using the slovin formula so the sample in this study amounted to 200 respondents. The data analysis used starts from validity, reliability, classical assumptions, multiple linear regression, using SPSS 25.0.

The research results in this study are as follows: 1) with a partial test or t test it can be seen that the effect of work flexibility on employee performance. Partially positive and significant effect of work flexibility on employee performance. 2) partial test or t test can be known that the effect of work motivation on employee performance. partially positive and significant effect between work motivation on employee performance. 3) partial test or t test can be known that the effect of workload on employee performance. it can be seen that so it can be concluded that workload partially has a positive and significant effect on employee performance.