

## DAFTAR ISI

|                               |       |
|-------------------------------|-------|
| SAMPUL DEPAN .....            | i     |
| SAMPUL DALAM .....            | ii    |
| LEMBAR PERSETUJUAN .....      | iii   |
| PENGESAHAN PENGUJI .....      | iv    |
| MOTTO .....                   | v     |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....     | vi    |
| KATA PENGANTAR.....           | vii   |
| DAFTAR ISI.....               | ix    |
| DAFTAR TABEL .....            | xiv   |
| DAFTAR GAMBAR.....            | xvi   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....         | xvii  |
| ABSTRAK .....                 | xviii |
| <i>ABSTRACK</i> .....         | xix   |
| BAB I PENDAHULUAN.....        | 1     |
| A. Latar Belakang .....       | 1     |
| B. Identifikasi Masalah ..... | 12    |
| C. Rumusan Masalah .....      | 12    |
| D. Tujuan Penelitian .....    | 13    |

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| E. Kegunaan Penelitian.....                               | 13        |
| F. Ruang Lingkup Penelitian.....                          | 15        |
| G. Keterbatasan Penelitian .....                          | 15        |
| H. Penegasan Istilah .....                                | 15        |
| I. Sistematika Penulisan .....                            | 18        |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                        | <b>20</b> |
| A. <i>Grand Theory</i> .....                              | 20        |
| B. Hakikat Etos Kerja .....                               | 21        |
| 1. Pengertian Etos Kerja.....                             | 21        |
| 2. Karakteristik Etos Kerja .....                         | 22        |
| 3. Faktor faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....        | 27        |
| 4. Indikator Etos Kerja .....                             | 30        |
| 5. Cara Menumbuhkan Etos Kerja .....                      | 30        |
| C. Kompensasi .....                                       | 32        |
| 1. Pengertian Kompensasi .....                            | 32        |
| 2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....        | 33        |
| 3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....                       | 35        |
| 4. Jenis Kompensasi .....                                 | 37        |
| 5. Indikator Kompensasi .....                             | 38        |
| D. Kinerja Karyawan .....                                 | 40        |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan .....                      | 40        |
| 2. Faktor-Faktor Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan ..... | 42        |
| 3. Faktor-Faktor Penghambat Kinerja Karyawan .....        | 43        |

|                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| 4. Indikator Kinerja Karyawan.....                           | 44        |
| E. Disiplin Kerja .....                                      | 45        |
| 1. Pengertian Disiplin Kerja .....                           | 45        |
| 2. Jenis Jenis Disiplin Kerja .....                          | 46        |
| 3. Indikator Disiplin Kerja .....                            | 47        |
| 4. Faktor Faktor Yang Mempengaruh Disiplin Kerja .....       | 47        |
| 5. Faktor Penghambat Disiplin Kerja.....                     | 48        |
| F. Hubungan Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 51        |
| G. Penelitian Terdahulu .....                                | 53        |
| H. Kerangka Konseptual .....                                 | 60        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                       | <b>64</b> |
| A. Pendekatan dan Jenis Penelitan.....                       | 64        |
| B. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....            | 66        |
| C. Sumber Data, Variabel, Skala Pengukuran .....             | 67        |
| D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....     | 71        |
| 1. Teknik Pengumpulan Data.....                              | 71        |
| 2. Instrumen Penelitian.....                                 | 72        |
| E. Teknik Analisis Data.....                                 | 79        |
| 1. <i>Metode Partial Least Square (PLS)</i> .....            | 79        |
| a. Perencanaan Model Pengukuran <i>Outer Model</i> .....     | 79        |
| b. Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....     | 81        |
| c. Uji Hipotesis .....                                       | 82        |

|                                                                                 |            |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>                                            | <b>83</b>  |
| A. Gambaran Objek Penelitian .....                                              | 83         |
| 1. Sejarah Perusahaan Mayangkara Group Blitar .....                             | 83         |
| 2. Masjid Ar-Rahman Mayangkara Group Kota Blitar.....                           | 86         |
| B. Deskripsi Data Penelitian                                                    |            |
| 1. Karakteristik Responden .....                                                | 94         |
| C. Hasil Analisis Data.....                                                     | 98         |
| 1. Evaluasi <i>Outer Model</i> .....                                            | 102        |
| 2. Evaluasi <i>Inner Model</i> .....                                            | 109        |
| 3. Pengujian Hipotesis.....                                                     | 110        |
| <b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>                                                   | <b>114</b> |
| A. Pengaruh Etos kerja terhadap Disiplin Kerja .....                            | 114        |
| B. Pengaruh Etos kerja terhadap Disiplin Kerja .....                            | 115        |
| C. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....                      | 116        |
| D. Pengaruh Etos kerja terhadap Kinerja Karyawan .....                          | 117        |
| E. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....                          | 119        |
| F. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin<br>Kerja..... | 120        |
| G. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin<br>Kerja..... | 121        |
| <b>BAB VI PENUTUP .....</b>                                                     | <b>123</b> |
| A. Kesimpulan .....                                                             | 123        |

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| B. Saran .....              | 124        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>127</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>       | <b>131</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 1.1 Jumlah Lowongan Terdaftar Pulau Jawa, 2023.....                                                                    | 4   |
| Tabel 1.2 Tingkat Angkatan Partisipasi Angkatan Kerja Kota Blitar dan Kabupaten Blitar tahun 2022,2021,2020,2018, 2018 ..... | 10  |
| Tabel 3.1 Skala Penilaian Likert .....                                                                                       | 71  |
| Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Penelitian .....                                                                            | 74  |
| Tabel 3.3 Kuisiner Penelitian Etos Kerja .....                                                                               | 75  |
| Tabel 3.4 Kuisiner Kompensasi .....                                                                                          | 76  |
| Tabel 3.5 Kinerja Karyawan .....                                                                                             | 77  |
| Tabel 3.6 Kuisiner Penelitian Disiplin Kerja .....                                                                           | 78  |
| Tabel. 4.1 Visi dan Misi Mayangkara Group Blitar.....                                                                        | 90  |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                                                                      | 95  |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                                               | 96  |
| Table 4.4 Karkateristik berdasarkan Jabatan .....                                                                            | 97  |
| Tabel 4.5 Jumlah Kuisiner Etos Kerja .....                                                                                   | 99  |
| Tabel 4.6 Jumlah Kuisiner Kompensasi.....                                                                                    | 100 |
| Tabel 4.7 Jumlah Kuisiner Kinerja Karyawan .....                                                                             | 100 |
| Tabel 4.8 Jumlah Kuisiner Disiplin Kerja.....                                                                                | 101 |
| Tabel 4.9 <i>Output Outer Loading</i> Indikator X1 Etos Kerja.....                                                           | 103 |
| Table 4.10 <i>Output Outer Loading</i> Indikator X2 Kompensasi.....                                                          | 104 |

|                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel. 4.11 <i>Output Outer Loading</i> Indikator Y Kinerja Karyawan.....   | 105 |
| Tabel. 4.12 <i>Output Outer Loading</i> Indikator Z Disiplin Karyawan ..... | 106 |
| Tabel 4.13 Nilai AVE .....                                                  | 107 |
| Tabel 4.14 Nilai <i>Crombach Alpha</i> .....                                | 107 |
| Tabel 4.15 Nilai <i>Crombach Alpha</i> .....                                | 108 |
| Tabel 4. 16 <i>R-square</i> .....                                           | 110 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Variabel Dependen Terhadap Variabel<br>Indenpenden Melalui Variabel <i>Intervening</i> ..... | 61  |
| Gambar 4.1 Logo Mayangkara Group Blitar .....                                                                               | 90  |
| Gambar 4.2 Struktur Manajemen dan Pengelolaan Masjid Ar-Rahman<br>Mayangkara Group Blitar .....                             | 92  |
| Gambar Logo 4.3 Masjid Ar-Rahman Mayangkara Group Blitar .....                                                              | 93  |
| Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                                          | 94  |
| Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....                                                      | 96  |
| Gambar 4.6 Evaluasi <i>Outer Model</i> .....                                                                                | 102 |
| Gambar 4.7 Evaluasi <i>Inner Model</i> .....                                                                                | 109 |
| Gambar 4.8 Hubungan Langsung ( <i>direct effect</i> ).....                                                                  | 111 |
| Gambar 4.9 Hubungan Tidak Langsung ( <i>indirect effect</i> ) .....                                                         | 112 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                   |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1: Kuisioner Penelitian .....                            | 131 |
| Lampiran 2: Tabulasi Responden X1 Etos Kerja.....                 | 135 |
| Lampiran 3: Tabulasi Responden X2 Kompensasi .....                | 136 |
| Lampiran 4: Tabulasi Responden Y Kinerja Karyawan .....           | 137 |
| Lampiran 5: Tabulasi Responden Z Disiplin Kerja .....             | 138 |
| Lampiran 4: Pengujian Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung .....  | 139 |
| Lampiran 5: Nilai <i>Ave</i> Dan <i>Composite Reability</i> ..... | 140 |
| Lampiran 6: Nilai <i>R- Square</i> .....                          | 141 |
| Lampiran 7: Nilai <i>Outer loading</i> .....                      | 142 |