

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di Mayangkara Group Blitar**” ini ditulis oleh Fanida Nur Istanti, NIM 12405183287, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Universitas Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dengan pembimbing Sri Eka Astutiningsih, S.E., M.M.

Kata Kunci: Etos Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

Perusahaan Mayangkara Group Blitar merupakan perusahaan besar yang berada di wilayah Blitar dan sekitarnya serta mempunyai banyak karyawan. Dilatarbelakangi dengan adanya fasilitas pendukung memadai yang diberikan perusahaan untuk karyawan masih ada permasalahan yang timbul dalam kinerja karyawan. Oleh karena itu, penguatannya upaya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui beberapa subjek efektifitas kerja yaitu etos kerja, disiplin kerja, dan kompensasi karyawan, sebagai bentuk investasi keberlangsungan hidup perusahaan.

Tujuan penelitian ini yaitu; (1) untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap disiplin kerja di Mayangkara Group Blitar; (2) untuk mengetahui kompensasi terhadap disiplin kerja di Mayangkara Group Blitar; (3) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar; (4) untuk mengetahui etos kerja terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar; (5) untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar; (6) untuk mengetahui etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja di Mayangkara Group Blitar; (7) untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di Mayangkara Group Blitar melalui disiplin kerja sebagai.

Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *nonprobability sampling* dan menggunakan teknik sampel jenuh. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang di dapat dari penyebaran kuisioner pada 47 karyawan Masjid Ar-Rahman Mayangkara Group Blitar. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square* yaitu metode *bootstrapping* atau penggandaan secara acak. Data diolah dengan menggunakan smart PLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: etos kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja sebagai. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh secara signifikan etos kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja melalui disiplin kerja.

ABSTRACT

Thesis entitled “The effect of Work Ethic and Compensation on Employee Performance with Work Discipline as an Intervening Variable at Mayangkara Group Blitar” by Fanida Nur Istanti, NIM 12405183287, from the Department of Sharia Business Management, Universitas Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, supervised by Sri Eka Astutiningsih, S.E., M.M.

Keywords: work ethic, compensation, Work Discipline, Employee Performance.

Mayangkara Group Blitar is a large company located in the Blitar area and its surroundings, employing many workers. Although the company provides adequate supporting facilities for employees, problems still arise in employee performance. Therefore, it is important for the company to improve employee performance through several effective work factors, namely work ethic, work discipline, and employee compensation, as an investment for the company's sustainability.

The objectives of this study are; (1) to analyze the effect of work ethic on work discipline at Mayangkara Group Blitar; (2) to analyze the influence of compensation on work discipline variable at Mayangkara Group Blitar; (3) to analyze the influence of work discipline on employee performance at Mayangkara Group Blitar;(4) to analyze the influence of work ethic on employee performance at Mayangkara Group Blitar;(5) to analyze the influence of compensation on employee performance at Mayangkara Group Blitar; (6) to analyze influence of work ethic on employee performance through work discipline variable at Mayangkara Group Blitar;(7)to analyze influence of compensation on employee performance through work discipline variable at Mayangkara Group Blitar.

This study was conducted using a quantitative approach with nonprobability sampling and a saturated sampling technique. The primary data were obtained from questionnaires distributed to 47 employees of the Ar-Rahman Mosque at Mayangkara Group Blitar. Data analysis used Partial Least Square (PLS) with the bootstrapping method (random resampling). Data were processed using Smart PLS 4.0.

The result of this study: Work ethic influences work discipline. Compensation does not influence work variable. Work discipline influences employee performance. Work ethic influences employee performance. Compensation influences employee performance. Work ethic significantly influences employee performance through work discipline. Compensation does not significantly influence employee performance through work discipline.