

ABSTRAK

Prisma Fernanda, NIM 126101211066, Keterlambatan Pemberian Upah Pekerja Bordir Komputer Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Etika Bisnis Islam (Studi Pada Industri Bordir Komputer Kamen Bali Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Pembimbing: Amilis Kina, M.E.I.

Kata Kunci : Keterlambatan, Upah Pekerja, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Etika Bisnis Islam

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya praktik keterlambatan dalam pemberian upah yang terjadi di salah satu usaha industri bordir komputer kamen khas Bali di Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung. Keterlambatan pemberian upah tersebut mengindikasikan adanya ketidaksesuaian antara praktik usaha dengan regulasi hukum maupun etika bisnis Islam.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana pelaksanaan pemberian upah pekerja bordir komputer Arjun Bordir Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung. (2) Bagaimana tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan terhadap keterlambatan pemberian upah pekerja bordir komputer Arjun Bordir. (3) Bagaimana tinjauan etika bisnis Islam terhadap keterlambatan pemberian upah pekerja bordir komputer Arjun Bordir.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh melalui observasi lapangan dan wawancara langsung dengan pemilik usaha dan para pekerja; dan data sekunder yang berasal dari dokumen peraturan perundang-undangan, literatur keislaman, dan sumber tertulis lainnya.. Teknik analisis data yang digunakan adalah data *reducting*, data *display*, data, *Conclusion Drawing/Verification*. Sedangkan dalam pengecekan keabsahan data, peneliti menggunakan triangulasi sumber, teknik, dan teori.

Hasil dari penelitian ini yaitu antara lain: (1) Praktik pemberian upah pada pekerja di Arjun Bordir sering kali mengalami keterlambatan sekitar 1-3 hari. Hal tersebut bertentangan dengan kesepakatan awal kerja yaitu pekerja akan menerima upah setiap 10 hari yaitu pada tanggal 10, 20, dan 30 setiap bulannya, (2) Keterlambatan pembayaran upah kepada pekerja Arjun Bordir menurut perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasal 95 ayat (2) adalah memenuhi unsur lalai. Namun dalam pengenaan sanksi administratif berupa denda pengusaha belum bisa dikenakan denda karena pengenaan denda mulai dikenakan pada hari ke 4 keterlambatan, (3) Keterlambatan pemberian upah kepada pekerja Arjun Bordir menurut perspektif etika bisnis Islam, memenuhi 3 prinsip yaitu prinsip tauhid, prinsip keadilan dan prinsip kebajikan.

ABSTRACT

Prisma Fernanda, NIM 126101211066, Delay in Payment of Wages for Computer Embroidery Workers Reviewed from Law Number 13 of 2003 concerning Employment and Islamic Business Ethics (Study on the Kamen Bali Computer Embroidery Industry, Kates Village, Kauman District, Tulungagung Regency), Sharia Economic Law Study Program, Department of Sharia, Faculty of Sharia and Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, 2025, Supervisor: Amilis Kina, M.E.I.

Keywords: Delay, Workers' Wages, Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, Islamic Business Ethics

This research was motivated by the practice of delay in providing wages that occurred in one of the Balinese kamen computer embroidery industry businesses in Kates Village, Kauman District, Tulungagung Regency. The delay in the payment of wages indicates that there is a discrepancy between business practices and Islamic legal regulations and business ethics.

The formulation of the problem in this study is: (1) How to implement the wage of computer embroidery workers Arjun Bordir Kates Village, Kauman District, Tulungagung Regency. (2) How is the review of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower on the delay in the payment of wages for computer embroidery worker Arjun Bordir. (3) How is the review of Islamic business ethics on the delay in the payment of wages for computer embroidery workers Arjun Bordir.

This study uses a descriptive qualitative approach. The data sources used are primary data obtained through field observation and direct interviews with business owners and workers; and secondary data derived from legal documents, Islamic literature, and other written sources. The data analysis techniques used are data *reducting*, data *display*, data, *Conclusion Drawing/Verification*. Meanwhile, in checking the validity of the data, the researcher uses triangulation of sources, techniques, and theories.

The results of this study are, among others: (1) The practice of giving wages to workers in Arjun Bordir often experiences delays of about 1-3 days. This is contrary to the initial work agreement, namely that the worker will receive wages every 10 days, namely on the 10th, 20th, and 30th of every month, (2) The delay in the payment of wages to the Arjun Bordir worker according to the perspective of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower article 95 paragraph (2) is to meet the element of negligence. However, in the imposition of administrative sanctions in the form of fines, employers cannot be fined because the imposition of fines began to be imposed on the 4th day of delay, (3) The delay in providing wages to Arjun Bordir workers according to the perspective of Islamic business ethics, fulfills 3 principles, namely the principle of monotheism, principle of justice and the principle of virtue.

الملخص

بريزما فرناندا ، نيم ١٠٦٦١٠١٢١١٠١٢٦١ ، التأخر في دفع أجور عمال التطريز بالكمبيوتر من حيث القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن التوظيف وأخلاقيات الأعمال الإسلامية (دراسة حول صناعة التطريز بالكمبيوتر قرية كامين بالي كيتس منطقة كاومان تولونجاجونج ريجنسي) ، برنامج الشريعة الاقتصادية ، قسم الشريعة ، كلية الشريعة والعلوم القانونية ، السيد علي رحمة الله جامعة تولونجاجونج الإسلامية الحكومية ، ٢٠٢٥ ، المشرف: أميليس كينا ، ماجستير.

الكلمات المفتاحية: التأخير ، أجور العمال ، القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن التوظيف ، أخلاقيات الأعمال الإسلامية

هذا البحث مدفوع بممارسة التأخير في توفير الأجور التي حدثت في إحدى شركات صناعة التطريز بالكمبيوتر كامين قرية بالي كيتس النموذجية منطقة كاومان تولونجاجونج ريجنسي. يشير التأخير في دفع الأجور إلى وجود تناقض بين الممارسات التجارية واللوائح القانونية وأخلاقيات العمل الإسلامية .

صياغة المشكلة في هذه الدراسة هي: (١) كيفية تنفيذ توفير الأجور لعمال التطريز الكمبيوتر أرجون التطريز كيتس قرية كاومان منطقة تولونجاغونغ ريجنسي. (٢) كيف يتم مراجعة القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن التوظيف ضد التأخير في توفير الأجور لعمال التطريز الحاسوبي أرجون للتطريز. (٣) كيف يتم استعراض أخلاقيات الأعمال الإسلامية ضد التأخير في إعطاء الأجور لعمال التطريز الكمبيوتر أرجون التطريز.

تستخدم هذه الدراسة نهجا نوعيا وصفيًا. مصادر البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من خلال المراقبة الميدانية والمقابلات المباشرة مع أصحاب الأعمال والعاملين ؛ والبيانات الثانوية المستمدة من الوثائق التنظيمية والأدب الإسلامي وغيرها من المصادر المكتوبة.. تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي تقليل

البيانات ، وعرض البيانات ، والبيانات ، ورسم الاستنتاج / التحقق. أثناء التحقق من صحة البيانات ، يستخدم الباحثون تثليث المصادر والتقنيات والنظريات.

وتشمل نتائج هذه الدراسة: (١) ممارسة إعطاء الأجور للعمال في أرجون بوردير غالبا ما تواجه تأخيرات من حوالي ١-٣ أيام. وهذا مخالف لاتفاق العمل الأولي بأن العمال سيحصلون على أجور كل ١٠ أيام في ١٠ و ٢٠ و ٣٠ من كل شهر ، (٢) التأخير في دفع الأجور لعمال أرجون بوردير وفقا لمنظور القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ بشأن العمل المادة ٩٥ الفقرة (٢) هو الوفاء بعنصر الإهمال. ومع ذلك ، في فرض العقوبات الإدارية في شكل غرامات ، لا يمكن تغريم أصحاب العمل لأن فرض الغرامات يبدأ في اليوم ٤ من التأخير ، (٣) التأخير في إعطاء الأجور لعمال أرجون بوردير وفقا لمنظور أخلاقيات الأعمال الإسلامية ، والوفاء بمبادئ ٣ ، وهي مبدأ التوحيد ومبدأ الفضيلة.