

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian dan Pertanyaan Penelitian	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kegunaan Penelitian	15
E. Penegasan Istilah.....	17
BAB II.....	19
KAJIAN PUSTAKA.....	19
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
B. Keunggulan Kompetitif	43
C. Penelitian Terdahulu	57
D. Paradigma Penelitian	67
BAB III	74
METODE PENELITIAN.....	74
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	74
B. Kehadiran Peneliti	76
C. Sumber Data	77
D. Prosedur Pengumpulan Data	78

E. Teknik Analisis Data	81
F. Pengecekan Keabsahan Data	87
G. Tahap-tahap Penelitian	93
BAB IV	95
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	95
A. Paparan Data dan Temuan Penelitian Kasus 1 MAN 2 Kota Kediri.....	95
B. Paparan Data dan Temuan Penelitian Kasus 2 MAU MBI Amanatul Ummah Pacet Mojokerto.....	150
C. Analisis Lintas Situs	182
BAB V.....	206
PEMBAHASAN PENELITIAN	206
A. Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif	206
B. Perencanaan sumberdaya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif.....	208
C. Rekrutmen Sumberdaya Manusia dalam meningkatkan Keunggulan Kompetitif.....	212
D. Pembinaan sumberdaya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif.....	220
E. Pengawasan sumberdaya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif.....	225
F. Bangunan Konseptual Temuan Penelitian (<i>Existing Role Model</i>).....	229
F. Proposisi Penelitian	231
BAB VI	234
PENUTUP.....	234
A. Kesimpulan.....	234
B. Implikasi Penelitian	236
C. Saran	238
DAFTAR PUSTAKA	242