

ABSTRAK

PUTRI APRILLIA WINATA 126101213246, Sistem Pengupahan Pekerja Ditinjau

Dari Akad *Ijarah 'Ala Al-A'mal* Di STB Production Di Desa Besuki Kecamatan Besuki Kabupaten Tulungagung, Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah, 2025, Pembimbing: Prof. Dr. H. Asrop Syafi'i, M.Ag.

Kata Kunci: Sistem Pengupahan, Ijarah 'Ala Al-A'mal, STB Production, Pekerja

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya kesepakatan dalam sistem pengupahan antara pemilik kerja dan pekerja di STB Production. Akan tetapi dalam sistem pengupahan tersebut tidak selalu berjalan lancar, terkadang praktik yang dilakukan dalam masyarakat memberikan untung kedua belah pihak dan kadang merugikan salah satu pihak.

Adapun yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana penerapan sistem pengupahan pekerja di STB Production, bagaimana prinsip pengupahan, serta perspektif Akad *Ijarah 'Ala Al-A'mal* terhadap sistem pengupahan pada pekerja STB Production.

Selanjutnya jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (field research) dan pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun yang menjadi sampel penelitian ini adalah 4 orang, 1 orang sebagai pemilik usaha dan 3 orang lainnya sebagai pekerja. Selanjutnya data yang ada dikumpulkan kemudian dianalisis secara analisis deskriptif kualitatif yaitu menguraikan dan menggambarkan pokok permasalahan yang ada, sehingga penguraian tersebut dapat diambil kesimpulannya.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa sistem pengupahan yang dilakukan oleh pekerja STB Production yang ditinjau Akad *Ijarah 'Ala Al-A'mal* sudah terlaksana dengan baik. Adapun pembagian upah pemilik usaha menerapkan bagian 1/3 dari pendapatan yang diperoleh. Kesepakatan yang diterapkan oleh pemilik usaha dan pekerja STB Production ialah secara lisan. Saat pekerjaan berlangsung selama ini ada kerugian, dimana penyewa telat membayar uang sewa, hal tersebut berdampak pada penghambatan pengupahan pekerja. Namun hal tersebut tidak terlalu berdampak besar bagi pemilik usaha dan bekerja karena hal tersebut adalah hal yang wajar. Menyikapi hal tersebut pemilik usaha selalu menerapkan pembayaran awal terlebih dahulu sehingga kerja sama antara pekerja dan penyewa berjalan dengan baik.

ABSTRACT

PUTRI APRILLIA WINATA 126101213246, *The Wage System for Workers in Terms of the Ijarah 'Ala Al-A'mal Contract at STB Production in Besuki Village, Besuki Subdistrict, Tulungagung Regency, Sharia Economic Law Study Program, Sharia Department, State Islamic University of Sayyid Ali Rahmatullah, 2025. Supervisor: Prof. Dr. H. Asrop Syafi'i, M.Ag.*

Keywords: Wage System, *Ijarah 'Ala Al-A'mal*, STB Production, Workers

This research is motivated by the agreement in the wage system between the employer and the workers at STB Production. However, the wage system does not always run smoothly. Sometimes, the practices within the community benefit both parties, but at other times, they may disadvantage one of them.

The main issues addressed in this research are: how the wage system is implemented at STB Production, what wage principles are applied, and how the *Ijarah 'Ala Al-A'mal* contract views the wage system for workers at STB Production.

This research is a field study, and data were collected through observation, interviews, and documentation. The research sample consisted of four individuals: one business owner and three workers. The collected data were then analyzed using a qualitative descriptive method, which involves describing and explaining the main issues so that conclusions can be drawn.

Based on the research findings, the wage system applied to workers at STB Production, when reviewed through the *Ijarah 'Ala Al-A'mal* contract, has been implemented well. The business owner applies a wage division of one-third of the revenue earned. The agreement between the business owner and the workers at STB Production is made verbally. During the course of work, there have been instances of loss, such as delays in rental payments by clients, which in turn delay worker wages. However, this does not have a significant impact on the business owner and workers, as such delays are considered common. In response, the business owner ensures that advance payments are made first, so that the cooperation between workers and clients proceeds smoothly.

ABSTRAK ARAB

ملخص

بوتري أبريليا ويناتا ١٢٦١٠١٢١٣٢٤٦ ، نظام أجور العمال المُراجع من عقد الإجارة على العمل في جهاز استقبال القنوات الفضائية في قرية بيسوكي ، منطقة فرعية بيسوكي ريجنسي تولونج أجونج ، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، قسم الشريعة، جامعة الإسلامية الحكومية السيد علي رحمة الله تولونج أجونج ، ٢٠٢٥، تحت المشرف: الأستاذ الدكتور الحاج. أسروب الشافعي ، الماجستير .

الكلمات المفتاحية: نظام الأجور، الإجارة على العمل، جهاز استقبال القنوات الفضائية، العمال.

يستخدم هذا البحث إلى وجود اتفاقية في نظام الأجور بين صاحب العمل والعمال جهاز استقبال القنوات الفضائية . ومع ذلك، لا يسير نظام الأجور دائماً بسلاسة، ففي بعض الأحيان تفيد الممارسات التي تُمارس في المجتمع كلا الطرفين وفي بعض الأحيان تضر بطرف واحد. مشكلة البحث هي كيفية تطبيق نظام الأجور على العاملين في شركة إنتاج جهاز استقبال القنوات الفضائية، وما هي مبادئ الأجور، ورؤية اتفاقية الإجارة على العمل لنظام الأجور على العاملين في شركة إنتاج جهاز استقبال القنوات الفضائية.

علاوة على ذلك، فإن هذا النوع من البحث هو بحث ميداني وجمع البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات والتوثيق. عينة هذا البحث هي اربع أشخاص، شخص واحد كمالك عمل وثلاثة آخرين كعمال. علاوة على ذلك، يتم جمع البيانات الموجودة ثم تحليلها باستخدام التحليل الوصفي النوعي، أي وصف ووصف المشكلات الرئيسية الموجودة، بحيث يمكن استنتاج الوصف.

بناءً على نتائج الدراسة، تم تنفيذ نظام الأجور الذي نفذه عمال إنتاج جهاز استقبال القنوات الفضائية الذي تمت مراجعته من خلال اتفاقية الإجارة على العمل بشكل جيد. يطبق تقسيم الأجور من قبل صاحب العمل نسبة ٣/١ من الدخل الذي تم الحصول عليه. الاتفاقية التي نفذها صاحب العمل وعمال إنتاج جهاز استقبال القنوات الفضائية شفعية. عندما كان العمل مستمرًا حتى الآن كانت هناك خسارة، حيث تأخر المستأجر في دفع الإيجار، وكان لهذا تأثير على منع دفع أجور العمال. ومع ذلك، لم يكن لهذا تأثير كبير على صاحب العمل والعمل لأنه كان شيئًا طبيعيًا. وردًا على ذلك، كان صاحب العمل يطبق دائماً الدفعة الأولية أولاً حتى يسير التعاون بين العمال والمستأجرين بشكل جيد.