

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar” ini ditulis oleh Laila Ainurosyyida, Jurusan Perbankan Syariah, NIM 2823133081, Pembimbing Dr. H. Mashudi M.Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya motivasi kerja yang baik bagi para pegawai dan karyawan serta penerapan budaya organisasi pada suatu perusahaan dan juga pengembangan karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja pada suatu perusahaan.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah: (1) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? (2) Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? (3) Apakah pengembangan karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? (4) Apakah motivasi kerja, budaya organisasi, dan pengembangan karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? Sehingga, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja budaya organisasi dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran angket. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai dan karyawan KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja budaya organisasi dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar, digunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 2) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 3) Pengembangan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 4) Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karyawan berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Employee Development on Employee Productivity at KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar" was written by Laila Ainurosida, Department of Islamic Banking, NIM 2823133081, with advisor Dr. H. Mashudi M.Pd.I.

This research is motivated by the importance of good work motivation for the employees and employees as well as the implementation of organizational culture in a company and also the development of employees to improve work productivity in a company.

The formulation of the problem in this thesis are: (1) Does the work motivation affect the productivity of employees at KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? (2) Does the organizational culture affect the productivity of employees at KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? (3) Does employee development affect the employee productivity at KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? (4) Does the work motivation, organizational culture, and employee development affect the work productivity of employees at KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar? Thus, this study aims to determine and analyze the influence of work motivation, organizational culture and employee development on employee productivity either partially or simultaneously on KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar.

This research uses quantitative approach method with the type of research used is associative research. Sampling using a saturated sampling technique. The data used are the primary data obtained from the questionnaire. Population used in this research are employees and employees of KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar. To find out how big the influence of work motivation of organizational culture and employee development on employee productivity at KSPS BMT UGT Sidogiri Blitar, multiple linear regression analysis is used.

The results showed that: 1) Work Motivation has a significant effect on Employee Productivity. 2) Organizational Culture has a significant effect on Employee Productivity. 3) Employee Development has a significant effect on Employee Productivity. 4) Work Motivation, Organizational Culture and Employee Development have a significant effect simultaneously on Work Productivity Employees.

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Employee Development, Work Productivity