

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	v
PERNYATAAN LEMBAR PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	xiii
DAFTAR ISI.....	xxiii
DAFTAR TABEL	xxvii
DAFTAR LAMPIRAN	xxviii
ABSTRAK	xxix
ABSTRACT	xxxi
الملخص.....	xxxiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Penegasan Istilah.....	7
F. Sistematika Pembahasan	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Penggajian dan Hak Kesejahteraan Pekerja	13
B. <i>Ijarah</i>	15
C. Kedudukan Fatwa Sebagai Sumber Hukum	17
D. Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017	18
E. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003	24
F. Penelitian Terdahulu	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	33
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Kehadiran Peneliti.....	34
D. Sumber Data.....	35
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Teknik Analisis Data.....	37
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	38
H. Tahap-Tahapan Penelitian.....	39

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Profil Umum Objek Penelitian.....	41
B. Paparan Data	48
1. Penetapan Gaji	48
2. Gaji Mentor.....	51
3. Proses Pemberian Gaji Pendapatan Mentor.....	55
C. Temuan Hasil Penelitian	57
1. Kontrak Kerja Antar Pihak	57
2. Ketentuan Gaji	57
3. Proses Penggajian di Lembaga Oscar Education.....	57
4. Ketentuan Mengenai Gaji	57
5. Kondisi Kerja dan Kendala yang Dihadapi Mentor.....	58

BAB V PEMBAHASAN

A. Penetapan Gaji Mentor di Lembaga Bimbingan <i>Oscar Education</i>	59
B. Penetapan Gaji di Lembaga Bimbingan Belajar <i>Oscar Education</i> Perspektif Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 Tentang Akad <i>Ijarah</i>	61
C. Penetapan Penggajian di Lembaga Bimbingan Belajar <i>Oscar Education</i> Perspektif Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2003.....	69

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	76
B. Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	82