

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Penerapan Akuntansi Keperilakuan pada Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Jombang” ditulis oleh Moh Dimas Adinasyah; NIM 126403201021; 2024; Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung; Pembimbing Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A

Penelitian ini dilatar belakangi untuk mengkaji penerapan akuntansi keperilakuan pada DPMPTSP dalam rangka meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengelolaan keuangan serta kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini yakni (1) menggambarkan penerapan akuntansi keperilakuan pada DPMPTSP Kabupaten Jombang (2) mendeskripsikan upaya apa saja yang diterapkan DPMPTSP dalam optimalisasi pada kinerja pegawai (3) mengidentifikasi kendala yang dihadapi oleh pegawai dalam menerapkan akuntansi keperilakuan di DPMPTSP. Akuntansi keperilakuan, yang menggabungkan aspek akuntansi dengan perilaku manusia dalam organisasi, diharapkan dapat memberikan wawasan lebih dalam mengenai pengaruh faktor-faktor psikologis dan sosial terhadap pengambilan keputusan akuntansi dan kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian adalah studi lapangan (*field research*). Penentuan informan dan pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara semi terstruktur, observasi, serta dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan akuntansi keperilakuan pada DPMPTSP masih terbatas pada aspek teknis akuntansi dan belum sepenuhnya mengintegrasikan faktor perilaku dalam proses pengambilan keputusan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penerapan akuntansi keperilakuan di DPMPTSP telah memperkenalkan beberapa elemen pengendalian manajerial yang dapat mempengaruhi cara pegawai bekerja pegawai (2) upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai secara insentif yang adil dan sesuai dengan kinerja pegawai membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif (3) Faktor kendala dalam penerapan akuntansi keperilakuan seperti kurangnya pelatihan dan pengembangan pegawai terkait pemahaman akuntansi keperilakuan. Meskipun demikian, terdapat potensi untuk mengoptimalkan penerapan akuntansi keperilakuan dalam pengelolaan keuangan dan peningkatan motivasi pegawai, yang pada gilirannya dapat meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Penelitian ini menyarankan pentingnya pelatihan dan pengembangan bagi pegawai DPMPTSP untuk memperkuat pemahaman dan penerapan prinsip akuntansi keperilakuan dalam aktivitas sehari-hari.

Kata Kunci: Akuntansi Keperilakuan, Nilai Sosial, Kinerja

ABSTRACT

The thesis with the title "Implementation of the Application of Behavioral Accounting on Employee Performance at the Jombang Regency One Stop Investment and Integrated Services Service" was written by Moh Dimas Adinasyah; NIM 126403201021; 2024; Department of Sharia Accounting, Faculty of Economics and Islamic Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung; Supervisor Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A

The background of this research is to examine the application of behavioral accounting in DPMPTSP in order to increase the efficiency and effectiveness of financial management and employee performance. The objectives of this research are (1) to describe the application of behavioral accounting at the Jombang Regency DPMPTSP (2) to describe what efforts are implemented by the DPMPTSP to optimize employee performance (3) identify the obstacles faced by employees in implementing behavioral accounting at the DPMPTSP. Behavioral accounting, which combines aspects of accounting with human behavior in organizations, is expected to provide deeper insight into the influence of psychological and social factors on accounting decision making and employee performance.

This research uses a qualitative approach with the type of research being field research. Determining informants and collecting data in this research used semi-structured interviews, observation and documentation. The data analysis technique in this research is data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The research results show that the application of behavioral accounting in the DPMPTSP is still limited to the technical aspects of accounting and has not fully integrated behavioral factors in the decision-making process. The results of the research show that: (1) The application of behavioral accounting in DPMPTSP has introduced several elements of managerial control that can influence the way employees work (2) efforts to improve employee performance with incentives that are fair and in accordance with employee performance help create a more productive work environment (3) Obstacle factors in implementing behavioral accounting, such as lack of employee training and development related to understanding behavioral accounting. However, there is potential to optimize the application of behavioral accounting in financial management and increase employee motivation, which in turn can improve overall organizational performance. This research suggests the importance of training and development for DPMPTSP employees to strengthen understanding and application of behavioral accounting principles in daily activities.

Keywords: Behavioral Accounting, Social Values, Performan