

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Latar Disiplin Kerja Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung” ini ditulis oleh Siti Enggar Wahyuningtyas, NIM. 2823133145, pembimbing Muhammad Aqim Adlan, M. E. I

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia pada lembaga keuangan syariah khususnya Baitul Mal Wat Tamwil (BMT). Perkembangan hidup perbankan tidak hanya ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola keuangan semata tetapi juga ditentukan dari keberhasilan mengelola sumber daya manusia yang dimiliki oleh lembaga. Pengelolaan sumber daya manusia yang dimaksud adalah lembaga harus mampu untuk menyatukan cara pandang karyawan dan pimpinan perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja yang tinggi, maka produktivitas lembaga secara keseluruhan akan meningkat. Dalam hal ini peneliti menghubungkan masalah disiplin kerja dan pelatihan kerja dengan kinerja karyawan.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung?, (2) Apakah pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung?, (3) Apakah secara bersama-sama disiplin kerja dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung?. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung, (2) untuk menguji pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung dan (3) untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja secara bersama terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian asosiatif, dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah diisi oleh karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji validitas dan reliabilitas, uji k-independent sample dan k-related sample

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. 2) Variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. 3) disiplin kerja dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Background Work Discipline Training on Employee Performance in BMT Pahlawan Tulungagung" was written by Siti Enggar Wahyuningtyas, NIM. 2823133145, advisor Muhammad Aqim Adlan, M. E. I

The research in this thesis is based on the importance of human resources in sharia financial institutions especially Baitul Mal Wat Tamwil (BMT). The development of banking is not only determined from the success in managing the financial mere but also determined from the successful management of human resources owned by the institution. Management of human resources in question is the institution must be able to unify the perspective of employees and corporate leaders in order to achieve corporate goals. The more employees who have high performance, the overall productivity of the institution will increase. In this case researchers connect the problem of work discipline and job training with employee performance.

The formulation of the problem in writing this essay is (1) Does work discipline have a significant effect on employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung ?, (2) Does job training have a significant effect on employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung ?, (3) Is jointly discipline Work and job training have a significant effect on employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung ?. The objectives of this research are (1) to examine the effect of work discipline on employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung, (2) to examine the effect of job training on employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung and (3) to examine the effect of work discipline and job training Jointly to employee performance in BMT Pahlawan Tulungagung.

Type of research used is kind of associative research, with quantitative approach. This study uses the primary data obtained from the questionnaire that has been filled by employees BMT Pahlawan Tulungagung. Analysis method in this research is multiple regression analysis, validity and reliability test, k-independent sample and k-related sample

The results of this study showed that 1) Variable work discipline has a positive and significant effect on employee performance variables. 2) Job training variables have positive and significant impact on employee performance variable. 3) work discipline and job training together have a significant effect on employee performance variable.

Keywords: Work Discipline, Job Training, Employee Performance