

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melihat hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung.
2. Pelatihan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung.
3. Disiplin kerja dan Pelatihan kerja karyawan secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi

Sebagai tambahan informasi bagi para akademisi, bahwa tidak hanya variabel disiplin kerja dan pelatihan kerja yang mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan

informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut, apakah juga berlaku untuk lembaga keuangan syariah lain.

2. Bagi Lembaga Keuangan Syariah

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau bahan pertimbangan bagi pihak BMT Pahlawan Tulungagung dalam menentukan kebijakan-kebijakan untuk menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Sebaiknya pihak BMT Pahlawan Tulungagung juga memperhatikan faktor disiplin kerja para karyawannya walaupun pada penelitian ini disiplin kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan secara statistic. Namun hal itu tidak selalu menjadi acuan utama, karena pada dasarnya karyawan yang disiplin terhadap pekerjaannya akan lebih mudah menjalankan tugasnya sehingga kinerjanya lebih baik. Sedangkan variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan Tulungagung. Hal ini terbukti pada hasil penelitian pada BMT Pahlawan Tulungagung . Dengan demikian, pihak BMT Pahlawan Tulungagung selayaknya untuk mengikuti berbagai pelatihan kerja guna untuk meningkatkan kinerja para karyawan di BMT Pahlawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai bahan acuan bagi peneliti yang akan datang, penelitian selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dan lebih baik menggunakan sampel yang lebih besar agar mampu memenuhi asumsi parametrik dan lebih mengembangkan penelitian ini.