

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
PRAKATA	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah dan Batasan Penelitian	10
C. Rumusan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian	12
E. Kegunaan Penelitian	13
F. Ruang Lingkup Penelitian.....	14
G. Penegasan Variabel.....	15
H. Sistematika Penulisan	18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Kinerja Organisasi	20
a. Pengertian Organisasi.....	20
B. Kepemimpinan.....	23
a. Pengertian Kepemimpinan	23
c. Indikator Kepemimpinan	28
C. Budaya Organisasi	29

a. Pengertian Budaya Organisasi.....	29
b. Indikator Budaya Organisasi.....	31
c. Karakteristik Budaya Organisasi.....	32
D. Etika Kerja Islam	35
a. Pengertian Etika Kerja Islam.....	35
b. Karakteristik Etika Kerja Islam.....	37
E. Komitmen Organisasi	40
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	40
F. Penelitian Terdahulu	41
G. Kerangka Teori	47
H. Hipotesis Penelitian	50

BAB III METODE PENELITIAN 55

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	55
a. Pendekatan Penelitian	55
b. Jenis Penelitian.....	55
B. Lokasi Penelitian.....	56
C. Variabel dan Skala Pengukuran	57
D. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian.....	58
E. Instrumen Penelitian	60
F. Teknik Pengumpulan Data.....	64
G. Analisis Data.....	65
H. Tahapan Penelitian.....	72

BAB IV HASIL PENELITIAN..... 74

A. Gambaran Umum LAZISMU	74
B. Gambaran Umum Responden	75
C. Deskripsi Data Penelitian.....	80
D. Uji Instrumen Penelitian	89
E. Uji Asumsi Klasik.....	93
F. Analisis Regresi Linier Berganda	97

G. Analisis Regresi Moderasi	102
H. Model Rekomendasi	110
BAB V PEMBAHASAN	112
A. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi.....	112
B. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi.....	114
C. Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Organisasi	116
D. Pengaruh Moderasi Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi	119
E. Pengaruh Moderasi Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Kinerja Organisasi	120
F. Pengaruh Komitmen Organisasi dalam Memoderasi hubungan antara Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Organisasi	123
G. Pembahasan Hasil Uji Moderasi Secara Keseluruhan	125
BAB VI PENUTUP	127
A. Kesimpulan	127
B. Saran	128
DAFTAR RUJUKAN.....	130
LAMPIRAN.....	139