

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xxii
ABSTRAK	xxiii
ABSTRACT	xxiv
ملخص	xxv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	12
1. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	12
2. Pembatasan Masalah:	14
3. Rumusan Masalah	15
C. Tujuan Penelitian	17
D. Hipotesis/Asumsi Penelitian	19

E. Kegunaan Penelitian.....	21
F. Penegasan Istilah.....	22
1. Definisi Konseptual.....	22
2. Definisi Operasional.....	24
BAB II LANDASAN TEORI	27
A. Supervisi Akademik	27
1. Pengertian Supervisi Akademik	27
2. Tujuan Supervisi Akademik.....	30
3. Prinsip-prinsip Supervisi Akademik	32
4. Jenis-jenis Supervisi.....	34
5. Supervisi dalam Perspektif Islam.....	36
B. Lingkungan Kerja.....	37
1. Pengertian Lingkungan kerja	37
2. Lingkungan Kerja Fisik.....	40
3. Lingkungan Kerja Non-fisik	42
4. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	45
5. Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam.....	46
C. Budaya Kerja.....	47
1. Pengertian Budaya Kerja.....	47
2. Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja	49
3. Budaya Kerja dalam Perspektif Islam.....	51
D. Kinerja Guru.....	54
1. Pengertian Kinerja Guru	54
2. Faktor yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Kinerja Guru	57
3. Kinerja Guru dalam Perspektif Islam.....	58
E. Pengaruh Antar Variabel.....	59
1. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru.....	59

2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	63
3. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru.....	65
4. Pengaruh Supervisi Akademik, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja secara Bersamaan terhadap Kinerja Guru	68
F. Supervisi Akademik dalam membentuk Lingkungan Kerja	72
G. Supervisi Akademik dan Lingkungan Kerja dalam membentuk Budaya Kerja	74
H. Supervisi Akademik, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja dalam membentuk Kinerja Guru	77
I. Paradigma Penelitian.....	80
J. Penelitian Terdahulu	82
BAB III PROSEDUR PENELITIAN	90
A. Penelitian Tahap I (Kuantitatif).....	90
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	90
2. Populasi	91
3. Teknik Pengumpulan Data	92
4. Teknik Analisis Data.....	93
a. Instrumen Penelitian	94
b. Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	97
c. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	102
d. Analisis Deskriptif.....	106
1) Deskripsi Data Variabel.....	107
2) Distribusi Frekuensi Data	107
3) Kategori Distribusi Frekuensi Data	108
e. Analisis Pengaruh Antarvariabel Penelitian	109
1) Asesmen <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran/ <i>Measurement Model</i>).....	109
2) Asesmen <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	114

3) Indikator Reflektif dan Formatif.....	117
4) Langkah-langkah Analisis Data SEM-PLS.....	118
5) Goodness Of Fit Bagi Outer Model.....	120
6) Goodness Of Fit Bagi Inner Model	121
7) Pengujian Hipotesis	122
B. Penelitian Tahap II (Kualitatif)	123
1. Kehadiran Peneliti.....	123
2. Penentuan Sampel Penelitian	124
a. Lokasi Penelitian.....	124
b. Sumber Data	125
3. Teknik Pengumpulan Data	126
a. Observasi Partisipatif.....	126
b. Wawancara Mendalam	127
c. Dokumentasi	128
4. Teknik Analisis Data.....	128
5. Pengecekan Keabsahan Data.....	130
BAB IV HASIL PENELITIAN	132
A. Temuan Kuantitatif	132
1. Deskripsi Data.....	132
a. Supervisi Akademik (Variabel X1)	132
b. Lingkungan Kerja (Variabel X2).....	135
c. Budaya Kerja (Variabel X3)	137
d. Kinerja Guru (Variabel Y).....	140
2. Analisis Data	142
a. Asesmen Model Pengukuran (Outer Model).....	142
b. Asesmen Model Struktural (Inner Model).....	150
3. Pengujian Hipotesis.....	152

a. Pengaruh Langsung Antarvariabel.....	154
b. Pengaruh Tidak Langsung Antarvariabel	155
4. Temuan Penelitian.....	156
B. Temuan Kualitatif	161
1. Supervisi Akademik.....	161
2. Lingkungan Kerja.....	163
3. Budaya Kerja.....	166
4. Kinerja Guru.....	169
5. Supervisi akademik dalam membentuk lingkungan kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	172
6. Supervisi akademik dalam membentuk budaya kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	176
7. Lingkungan kerja dalam membentuk budaya kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	181
8. Supervisi akademik dalam membentuk kinerja guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	185
9. Lingkungan kerja dalam membentuk kinerja guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	189
10. Budaya kerja dalam membentuk kinerja guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	194
C. Hasil Temuan Kualitatif	198
1. Supervisi Akademik dalam membentuk Lingkungan Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	198
2. Supervisi Akademik dalam membentuk Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	200
3. Lingkungan Kerja dalam membentuk Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	201

4. Supervisi Akademik dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	203
5. Lingkungan Kerja dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	204
6. Budaya Kerja dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	206
D. Temuan Perbedaan Kuantitatif dan Kualitatif	207
BAB V PEMBAHASAN	211
A. Pembahasan Temuan Kuantitatif	211
1. Kondisi Supervise Akademik, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	211
2. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Lingkungan Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	217
3. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	220
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	224
5. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	226
6. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	230
7. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	233
8. Pengaruh Tidak Langsung Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	235
9. Pengaruh Tidak Langsung Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Budaya Kerja melalui Lingkungan Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	238

10. Pengaruh Tidak Langsung Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru melalui Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	241
11. Pengaruh Tidak Langsung Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	244
B. Pembahasan Temuan Kualitatif	247
1. Supervise Akademik dalam membentuk Lingkungan Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	247
2. Supervise Akademik dalam membentuk Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	250
3. Lingkungan Kerja dalam membentuk Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	252
4. Supervise Akademik dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	255
5. Lingkungan Kerja dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	257
6. Budaya Kerja dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Kabupaten Tulungagung	259
C. Pembahasan Integrasi Temuan Kuantitatif dan Temuan Kualitatif	262
1. Pengaruh Supervisi Akademik dalam membentuk Lingkungan Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	262
2. Pengaruh Supervisi Akademik dalam membentuk Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	265
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dalam membentuk Budaya Kerja di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	268
4. Pengaruh Supervisi Akademik dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	272

5. Pengaruh Lingkungan Kerja dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	275
6. Pengaruh Budaya Kerja dalam membentuk Kinerja Guru di SMA Islam Sunan Gunung Jati Tulungagung	278
BAB VI PENUTUP	282
A. Kesimpulan.....	282
B. Implikasi.....	285
C. Saran.....	287
DAFTAR PUSTAKA	289
LAMPIRAN.....	299