

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Saleh, & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
- Anggraini, L. N., Setiawati, I., & Meiriyanti, R. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT Scancom Indonesia di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126.
- Bagio Putri, D. T. S., Muttaqien, Z., & Syahputra, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif terhadap etos kerja karyawan CV Biensi Fesyenindo Cabang Kediri. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran dan Penelitian Mahasiswa*, 4(3), 156.
- CV Acing. (2024). Pengaruh etos kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Acing Perkasa. *E-Jurnal Manajemen*, 13(11), 1659–1673.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic motivation and self-determination in human behavior*. Plenum Press.
- Dolinseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H., Jr. (2000). *Organizations: Behavior, structure, processes* (10th ed.). McGraw Hill.
- Hafidulloh, & Ratnaningtyas, D. (2024). Peran motivasi dan budaya organisasi dalam meningkatkan disiplin kerja dan kinerja karyawan di RSUD Dr. Soetomo. *Improvement: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 109–121.
- Hastuti, T. P., Winarno, S., & Cahyani, R. R. (2017). Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Lingkungan Yayasan Pendidikan Perguruan Tinggi Sahid Surakarta. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, VI(2), 171–194.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1977). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources* (3rd ed.). Prentice Hall.
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. John Wiley & Sons.
- House, R. J. (1971). A path-goal theory of leader effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 16(3), 321–339.
- Kharisma Rezza, N. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, etos kerja, kompensasi non finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kediri. *Journal Prodi Manajemen*.

- Kementerian Agama Republik Indonesia. (n.d.). *Qur'an Kemenag*.  
<https://quran.kemenag.go.id/>
- Kojongian, M. K. (2022). Marketing mix effectiveness and efficiency on Bukit Kasih Kanongang Religious the tourism in the face of new normal, *10*(4), 1970.
- Kusnendi, D. (2010). *Produktivitas dan kinerja karyawan*. Alfabeta.
- Maharani, N. F., et al. (2025). Analisis tingkat motivasi kerja karyawan pada PT X. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 17(5).
- Malahati, F., et al. (2023). Kualitatif: Memahami karakteristik penelitian sebagai metodologi. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 11(2), 347.
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Van Nostrand.
- Mitchell, T. R. (1982). Motivation: New directions for theory, research, and practice. *Academy of Management Review*, 7(1), 80–88.
- Munthe, Y. U., & Lubis, F. A. (2022). Pengaruh dan efektivitas media sosial pada proses pengumpulan zakat, infaq, dan sedekah: Studi kasus di Lembaga Amil Zakat Al-Washliyah Beramal (LAZ Washal) Sumatera Utara. *JIEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 2(2), 2536–2546.
- Nasution, E. (n.d.). Motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry [Unpublished thesis].
- Nitisemito. (2000). *Manajemen kantor modern*. Dian Rakyat.
- Purwanto, K., Lubis Putri, R. E., & Wiska, M. (2023). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan Kantor BKAD Kecamatan Pelepat Desa Dwi Karya Bakti Lintas Jaya Tahun 2022. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 10615–10625.
- Rahmadi, S., Ag., & M.Pd.I. (2011). *Pengantar metodologi penelitian* (1st ed.). Antasari Press.
- Rahmatillah, D. V., & Rahmadani, I. (2021). Peranan lingkungan kerja dalam peningkatan kualitas kerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Meulaboh Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 2(1), 47–53.
- Rifa'i, Y. (2023). Analisis metodologi penelitian kualitatif dalam pengumpulan data di penelitian ilmiah pada penyusunan mini riset. *Cendekia Inovatif dan Berbudaya*, 1(1), 34.
- Rivai, V., & Susanto. (2006). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.

- Ruslan, R. (2012). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 76–91.
- Sinamo, J. H. (2011). *8 etos kerja profesional*. Institut Dharma Mahardika.
- Somantri, I. F., et al. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT ASR. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(3), 1687.
- Widodo, T. (2012). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja (Studi pada pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Among Makarti*, 3(1).
- Waskito, M. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT MNC Sekuritas. *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 94–107.
- Weber, M. (1958). *The Protestant ethic and the spirit of capitalism*. Charles Scribner's Sons.