

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
PRAKATA.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT.....	xx
المخلص.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Penegasan Istilah.....	7
F. Sistematika Pembahasan	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Deskripsi Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu	42
C. Paradikma Penelitian.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	45
B. Lokasi Penelitian.....	47
C. Kehadiran Peneliti.....	48

D. Data dan Sumber Data	50
E. Teknik Pengumpulan Data	52
F. Teknik Analisa Data	55
G. Pengecekan Keabsahan Data	58
H. Tahap-Tahap Penelitian	59
BAB IV PAPARAN DATA DAN HASIL PENELITIAN	63
A. Deskripsi Data	63
B. Temuan Penelitian	105
BAB V PEMBAHASAN	115
A. Strategi Penekanan Pada Kepentingan Manusia Untuk Mengoptimalkan Kinerja Sumber Daya Manusia	115
B. Strategi Gaya Kerja Inovatif Untuk Mengoptimalkan Kinerja Sumber Daya Manusia	122
C. Strategi Sikap Mental yang Mencari Kinerja Optimal Untuk Mengoptimalkan Kinerja Sumber Daya Manusia	126
BAB VI PENUTUP	130
A. Kesimpulan	130
B. Saran	131
DAFTAR PUSTAKA	133