

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Goeno Internusa Jaya Di Tulungagung” ini ditulis oleh Muhammad Farkhan Alfaruqi, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, NIM. 126405203251, Dosen pembimbing Bintis Ti'anatud Diniati, S.Pd., M.Sc.

Kata Kunci: Kompensasi, Produktivitas Kerja, Karyawan, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Komunikasi Kerja

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya produktivitas kerja karyawan dalam menunjang keberhasilan perusahaan. Produktivitas kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti kompensasi, disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, komunikasi, dan etos kerja. Kompensasi yang layak dapat meningkatkan kesejahteraan sekaligus mendorong semangat dan kedisiplinan karyawan. Motivasi kerja menjadi pendorong utama agar karyawan bekerja lebih giat dan bertanggung jawab. Selain itu, lingkungan kerja yang kondusif serta komunikasi yang efektif mampu menciptakan kenyamanan kerja, sementara etos kerja yang tinggi memperkuat komitmen dan kualitas kinerja. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia secara strategis diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja secara berkelanjutan.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, komunikasi, dan etos kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung, 2) untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung, 3) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung, 4) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung, 5) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung, dan 6) untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan dengan teknik *simple random sampling*. Jumlah sampel sebanyak 67 responden. Dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder yang didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yaitu karyawan PT. Goeno Internusa Jaya. Penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari: uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedisitas dan uji regresi linier berganda. Kemudian yang terakhir yaitu uji hipotesis yang terdiri dari uji simultan (F), uji parsial (T) dan koefisien determinasi.

Dalam pengolahan data penelitian dianalisis menggunakan SPSS 30.0. sehingga diperoleh hasil bahwa: 1) Kompensasi, disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, komunikasi, dan etos kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Goeno Internusa Jaya di Tulungagung 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, 3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan, 4) Motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan, 5) Lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan, 6) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan, 7) Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

This thesis, entitled "The Influence of Leadership, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance and the Influence of Compensation, Work Discipline, Motivation, Work Environment, Communication, and Work Ethic on Work Productivity at PT. Goeno Internusa Jaya in Tulungagung," was written by Muhammad Farkhan Alfaruqi, Department of Sharia Business Management, Student ID Number 126405203251, and was supervised by Bintis Ti'anatud Diniati, S.Pd., M.Sc.

Keywords: Compensation, Work Productivity, Employees, Work Discipline, Work Environment, Work Ethic, Work Communication

This study is motivated by the importance of employee productivity in supporting the success of a company. Work productivity is influenced by various factors, such as compensation, work discipline, motivation, work environment, communication, and work ethic. Fair compensation can improve welfare while encouraging employee enthusiasm and discipline. Work motivation is the main driver for employees to work harder and be more responsible. In addition, a conducive work environment and effective communication can create a comfortable working atmosphere, while a strong work ethic reinforces commitment and performance quality. Therefore, strategic human resource management is necessary to improve work productivity in a sustainable manner.

The objectives of this study are 1) to determine the simultaneous effect of compensation, work discipline, motivation, work environment, communication, and work ethic on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung, 2) to determine the effect of compensation on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung, 3) to determine the effect of work discipline on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung, 4) to determine the effect of motivation on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung, 5) to determine the effect of work environment on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung, and 6) to determine the effect of communication on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung.

The method used in this study was quantitative with an associative research type. The sample was obtained using simple random sampling. There were 67 respondents in the sample. This study used primary and secondary data obtained by distributing questionnaires to respondents, namely employees of PT. Goeno Internusa Jaya. This study used validity and reliability tests, classical assumption tests consisting of normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, and multiple linear regression tests. Finally, hypothesis testing was conducted, consisting of simultaneous tests (F), partial tests (T), and determination coefficients.

The research data was analyzed using SPSS 30.0, yielding the following results: 1) Compensation, work discipline, motivation, work environment, communication, and work ethic simultaneously have a positive and significant effect on employee productivity at PT Goeno Internusa Jaya in Tulungagung. 2) Compensation has a positive and significant effect on work productivity. 3) Work discipline has a positive and significant effect, 4) Motivation has a positive but insignificant effect, 5) Work environment has a positive but insignificant effect, 6) Communication has a positive and significant effect, 7) Work ethic has a positive and significant effect on employee productivity.