

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
PERNYATAAN KETERANGAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xiv
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT	xxi
ملخص.....	xxiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Penegasan Istilah	11

BAB II KERANGKA TEORI	20
A. Kajian Teori.....	20
1. Kebijakan Publik	20
2. Peraturan Perundang-Undangan.....	21
3. Surat Edaran	22
4. Kelayakan Ketenagakerjaan	24
5. Transparansi Perusahaan	27
B. Penelitian Terdahulu.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	32
B. Sumber Data	33
C. Teknik Penggalan Data	34
D. Cek Keabsahan Data.....	35
E. Teknik Analisis Data	36
BAB IV SUBSTANSI HUKUM SURAT EDARAN KEMNAKER NOMOR M/6/HK.04/V/2025 DALAM MENGATUR LARANGAN PRAKTIK DISKRIMINASI DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA	37
A. Kedudukan dan Kekuatan Hukum Surat Edaran Kementerian Ketenagakerjaan Nomor M/6/HK.04/V/2025	37
B. Ruang Lingkup Pengaturan Larangan Diskriminasi dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja	50
C. Harmonisasi Surat Edaran Kemnaker Nomor M/6/HK.04/V/2025 dengan UUD NRI Tahun 1945, UU HAM, UU Ketenagakerjaan, UU Penghapusan Diskriminasi Ras dan Etnis, dan UU Penyandang Disabilitas.....	70
BAB V KEWENANGAN PEMERINTAH DALAM MEWUJUDKAN PRINSIP KEADILAN BERNEGARA MELALUI SURAT EDARAN KEMNAKER NOMOR M/6/HK.04/V/2025	96
A. Kewenangan Pemerintah dalam Surat Edaran Kementerian Ketenagakerjaan Nomor M/6/HK.04/V/2025	96
B. Kebijakan Pemerintah dalam Surat Edaran Kementerian Ketenagakerjaan Nomor M/6/HK.04/V/2025	103

C. Prinsip Keadilan dan Kesetaraan dalam Surat Edaran Kemnaker Nomor M/6/HK.04/V/2025	109
D. Konsep Kelayakan Kerja dalam Perspektif Hukum Ketenagakerjaan	117
E. Transparansi Perusahaan sebagai Prinsip Tata Kelola Ketenagakerjaan	127
F. Implementasi Kebijakan Ketenagakerjaan Melalui Surat Edaran Kementerian Ketenagakerjaan Nomor M/6/HK.04/V/2025 dalam Praktik Perusahaan.....	130
BAB VI PENUTUP.....	132
A. Kesimpulan.....	132
B. Saran	133
DAFTAR PUSTAKA.....	135
LAMPIRAN.....	151

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Edaran Kementerian Ketenagakerjaan Nomor M/6/HK.04/V/2025 tentang Larangan Diskriminasi Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	151
--	-----