

ABSTRAK

Fery Septiyan, 1860101223262, TINJAUAN HUKUM ISLAM DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TERHADAP KETIMPANGAN UPAH BURUH TANI TEBU ANTARA LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN (Studi Di Desa Ringinrejo, Kecamatan Wates, Kabupaten Blitar), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2026, Pembimbing Dr. Dian Ferricha, S.H., M.H.

Kata Kunci: Ketimpangan Upah, Buruh Tani Tebu, Hukum Islam, Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji praktik pemberian upah buruh tani tebu di Desa Ringinrejo, Kecamatan Wates, Kabupaten Blitar, serta menganalisis ketimpangan upah antara buruh laki-laki dan perempuan ditinjau dari perspektif hukum Islam dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian empiris dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap buruh tani tebu serta pemilik lahan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik pengupahan buruh tani tebu di Desa Ringinrejo masih terdapat perbedaan upah antara buruh laki-laki dan perempuan meskipun jenis pekerjaan yang dilakukan relatif sama. Perbedaan upah tersebut didasarkan pada pertimbangan kekuatan fisik, tanggung jawab, serta kebiasaan yang telah berlangsung secara turun-temurun di masyarakat. Dalam perspektif hukum Islam, praktik tersebut belum sepenuhnya mencerminkan prinsip

keadilan, kesetaraan, dan kelayakan upah (*ujrah*) sebagaimana yang diatur dalam akad ijarah. Sementara itu, ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, praktik pengupahan tersebut belum sepenuhnya sejalan dengan prinsip non-diskriminasi dan persamaan hak antara pekerja laki-laki dan perempuan.

Dengan demikian, penelitian ini menyimpulkan bahwa ketimpangan upah buruh tani tebu di Desa Ringinrejo masih memerlukan perbaikan agar sesuai dengan nilai-nilai keadilan dalam hukum Islam maupun ketentuan hukum ketenagakerjaan yang berlaku.

ABSTRACT

Fery Septiyan, 1860101223262, TINJAUAN HUKUM ISLAM DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TERHADAP KETIMPANGAN UPAH BURUH TANI TEBU ANTARA LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN (Studi Di Desa Ringinrejo, Kecamatan Wates, Kabupaten Blitar), Islamic Economic Law Study Program, State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2026, Supervisor Dr. Dian Ferricha, S.H., M.H

Keywords: Wage Disparity, Sugarcane Farm Laborers, Islamic Law, Manpower Law.

This study aims to examine the wage payment practices of sugarcane farm laborers in Ringinrejo Village, Wates District, Blitar Regency, and to analyze wage disparities between male and female laborers from the perspectives of Islamic law and Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. This research is an empirical study employing a qualitative approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation involving sugarcane farm laborers and landowners.

The results indicate that wage practices for sugarcane farm laborers in Ringinrejo Village show disparities between male and female workers, even though the type of work performed is relatively similar. These wage differences are based on considerations of physical strength, responsibility, and long-standing customary practices within the community. From the perspective of Islamic law, such practices do not fully reflect the principles of justice, equality, and fair wages (*ujrah*) as

regulated in the ijarah contract. Meanwhile, according to Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, the wage practices have not fully complied with the principles of non-discrimination and equality of rights between male and female workers.

Therefore, this study concludes that wage disparities among sugarcane farm laborers in Ringinrejo Village require improvement to align with the principles of justice in Islamic law and the applicable labor regulations.

الملخص

فَرْي سَبْتِيَان، ١٨٦٠١٠١٢٢٣٢٦٢ مراجعة الفقه الإسلامي والقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن شؤون العمل تجاه فجوة الأجور بين عمال مزارع قصب السكر من الذكور والإناث دراسة حالة في قرية رينجينريجو، ناحية واتيس، محافظة بليتار، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الإسلامي، جامعة الدولة الإسلامية سيد علي رحمة الله تولونغاونغ ، ٢٠٢٦ ، الدكتور ديان فَرِيخَا، ماجستير في القانون

الكلمات المفتاحية: فجوة الأجور، عمال قصب السكر، الفقه الإسلامي، قانون العمل

تهدف هذه الدراسة إلى بحث ممارسة إعطاء الأجور لعمال مزارع قصب السكر في قرية رينجينريجو، ناحية واتيس، محافظة بليتار، وتحليل الفجوة في الأجور بين العمال الذكور والإناث من منظور الفقه الإسلامي والقانون الإندونيسي رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن شؤون العمل. استخدمت هذه الدراسة المنهج الميداني (التجريبي) مع المدخل الكيفي، وتم جمع البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق مع عمال قصب السكر وأصحاب الأراضي.

وتُظهر نتائج الدراسة أن نظام الأجور في قرية رينجينريجو لا يزال يشهد تفاوتاً في الأجور بين العمال الذكور والإناث، رغم تشابه نوع العمل الذي يقومون به. ويستند هذا التفاوت إلى اعتبارات تتعلق بالقوة البدنية والمسؤولية والعادات الاجتماعية المتوارثة. ومن منظور الفقه الإسلامي، فإن هذه الممارسة لا تعكس بشكل كامل مبادئ العدالة والمساواة واستحقاق الأجر الأجرة كما هو مقرر في عقد الإجارة. أما من منظور القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن شؤون العمل، فإن هذه الممارسة لا تتوافق تمامًا مع مبدأ عدم التمييز والمساواة في الحقوق بين العمال الذكور والإناث.

وبناءً على ذلك، خلصت هذه الدراسة إلى أن فجوة الأجور بين عمال مزارع قصب السكر في قرية رينجينريجو ما زالت تحتاج إلى تحسين لتكون متوافقة مع مبادئ العدالة في الفقه الإسلامي وأحكام قانون العمل المعمول به.