

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh karakteristik biografis dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa karakteristik biografi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung.
2. Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung.
3. Dalam uji simultan (Uji F) menunjukkan bahwa semua variabel independen yaitu karakteristik biografis dan gaya kepemimpinan, berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi BMT di Tulungagung (Khususnya pada BMT Pahlawan, BMT Muamalah, dan BMT Dinar Amanu) diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumbangan saran, pemikiran dan informasi untuk merencanakan strategi di dalam mencari dan mempertahankan para nasabah dengan memperhatikan dimensi dari gaya

kepemimpinan, pelatihan kerja, dan kompensasi karena secara bersama-sama mempengaruhi terhadap kinerja karyawan BMT di Tulungagung. Serta mampu meningkatkan gaya kepemimpinan yang masih rendah.

2. Bagi Pihak Akademik, hendaknya temuan ini menjadikan referensi dan sumber keilmuan bagi pihak akademik. Karena dalam dunia perbankan semua variabel yang diangkat dalam penelitian ini menjadi penting untuk di praktikkan terkhusus untuk pengembangan dunia perbankan syariah dan koperasi syariah. Sehingga untuk mencetak sumber daya insan yang berkualitas di era globalisasi perlu dukungan dari pihak akademik.
3. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan untuk menambah pengetahuan serta diharapkan dapat mencari variabel lain apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan yang terdapat dalam Lembaga Keuangan Syariah. Variable yang bisa digunakan misalnya kreativitas karyawan, religiusitas, intelektual, etika kerja Islam dan masih banyak yang lainnya.