

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. D. J., & Wibawa, I. M. A. (2022). Pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasional dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan CV. BTS Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Andriyani, P. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (15th ed.). Rineka Cipta.
- Asrafiansyah, A., & Yusuf, M. (2023). Pengaruh iklim organisasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 89–105.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi* (Edisi ke-2). Pustaka Pelajar.
- Bianca, A., & Susihono, W. (2012). Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Spektrum Industri*.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2002). *Perilaku dalam organisasi* (Jilid 1). Erlangga.
- Fathurohman, M. (2018). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Falcata Jaya Makmur Industri Banjarnegara Jawa Tengah. *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.

- Firdaus, M. F., & Anah, L. (2024). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 347–357.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., Jr., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Revisi ed.). Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Kesawa, I. G. N., Supartha, W. G., & Subudi, M. (2016). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(6), 1731–1750.
- Litwin, G. H., & Stringer, R. A. Jr. (1968). *Motivation and organizational climate*. Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill Education.

- Maharani, C., & Budiono. (2018). Pengaruh iklim organisasi dan stres kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja karyawan bank di wilayah Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Melita. (2023). Analisis pengaruh iklim organisasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan job burnout sebagai intervening pada PT. Asuransi Central Asia Pontianak. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*.
- Moekijat. (2004). *Manajemen tenaga kerja*. Mandar Maju.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. UI Press.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia.
- Munandar, A. S. (2019). *Psikologi industri dan organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605–612.
- Pradana, A., & Suwandana, I. G. M. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 7(11), 5912–5941.
- Rahayuningsih, I. (2024). Iklim organisasi, usia dan masa kerja sebagai prediktor subjective well-being guru SMP swasta X di Surabaya. *PSIKOSAINS (Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi)*, 19(2), 117–131.
- Robbins, P. Stephen, & Judge, A. Timothy. (2015). *Perilaku organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.

- Rustini, T., & Muslichah. (2022). The intervening role of organizational commitment on the effect of organizational climate on job satisfaction. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 162–173.
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi penelitian: Pendekatan praktis dalam penelitian*. Andi.
- Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2016). Iklim organisasi dan motivasi kerja sebagai determinan kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 19–29.
- Stringer, R. A. Jr. (2002). *Leadership and organizational climate: The cloud chamber effect*. Prentice Hall.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Syahrizal, & Jailani. (2023). *Metodologi penelitian sosial*. Deepublish.
- Tagiuri, R., & Litwin, G. H. (Eds.). (1968). *Organizational climate: Explorations of a concept*. Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University.
- Tagiuri, R., & Litwin, G. H. (Eds.). (1968). *Organizational climate: Explorations of a concept*. Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University.
- Talo, A., Lestari, S., & Putri, R. (2020). Analisis kepuasan kerja karyawan dalam perspektif emosional dan rasional. *Jurnal Psikologi Industri*, 8(3), 145–162.
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi untuk keselamatan, kesehatan kerja dan produktivitas*. Harapan Press.

- Tilova, N., & Anismadiyah, V. (2020). Pengaruh iklim organisasi dan beban kerja terhadap prestasi kerja dosen. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.
- Utomo, A. P., & Tehupeior, K. P. (2020). Analisis pengaruh iklim kerja dan beban kerja mental terhadap kepuasan kerja dan komitmen kepada organisasi. *Jurnal Telematika*.
- Wartono, T., & Mochtar, S. (2015). Stres dan kinerja di lingkungan kerja yang semakin kompetitif. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(2), 153–171.
- Widyawaty, N., Supriyantoro, & Hasyim. (2021). Pengaruh iklim organisasi dan beban kerja terhadap komitmen organisasi perawat dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Health Sains*.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan iklim organisasi: Teori aplikasi dan penelitian*. Salemba Empat.