

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Abimanyu Stone Indonesia” ini ditulis oleh Faiqotul Yusriyyah, NIM. 126308211025, dengan pembimbing Ahmad Fauzan, S.S., M.Pd.I.

Kata kunci: iklim organisasi, beban kerja, kepuasan kerja, manajemen SDM, industri batu alam.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Abimanyu Stone Indonesia. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada tantangan yang dihadapi perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan beban kerja yang seimbang, mengingat karakteristik industri batu alam yang menuntut kondisi kerja fisik dan mental yang tinggi. Kepuasan kerja merupakan aspek penting yang memengaruhi produktivitas dan retensi karyawan, sehingga perlu diteliti faktor-faktor yang memengaruhinya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei, yang melibatkan seluruh populasi karyawan PT Abimanyu Stone Indonesia sebanyak 66 orang, menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa secara simultan, iklim organisasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Sig. = 0,002). Namun, secara parsial hanya iklim organisasi yang menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Sig. = 0,001), sedangkan beban kerja tidak memiliki pengaruh signifikan (Sig. = 0,823). Nilai koefisien determinasi (Adjusted R²) sebesar 0,186 mengindikasikan bahwa 18,6% variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut.

ABSTRACT

This research, titled "The Influence of Organizational Climate and Workload on Employee Job Satisfaction at PT Abimanyu Stone Indonesia", was conducted by Faiqotul Yusriyyah (Student ID: 126308211025) under the supervision of Ahmad Fauzan, S.S., M.Pd.I.

Keywords: organizational climate, workload, job satisfaction, human resource management, natural stone industry.

This study aims to analyze the influence of organizational climate and workload on employee job satisfaction at PT Abimanyu Stone Indonesia. The background of this research is based on the challenges faced by the company in creating a supportive work environment and a balanced workload, considering the characteristics of the natural stone industry, which demands high physical and mental working conditions. Job satisfaction is a crucial aspect that affects employee productivity and retention, making it important to examine the influencing factors. The method used in this study is a quantitative approach with a survey technique, involving the entire population of PT Abimanyu Stone Indonesia employees, totaling 66 individuals, using a saturated sampling technique. The results of the regression analysis indicate that organizational climate and workload simultaneously have a significant effect on job satisfaction (Sig. = 0.002). However, partially, only organizational climate has a significant effect on job satisfaction (Sig. = 0.001), while workload does not have a significant effect (Sig. = 0.823). The adjusted coefficient of determination (Adjusted R²) of 0.186 indicates that 18.6% of the variation in job satisfaction can be explained by the two variables.

الملخص

الرسالة المعنونة بـ "تأثير المناخ التنظيمي وعبء العمل على رضا الموظفين في شركة أيمانيو ستون إندونيسيا" أعدتها فائقة اليسرية، رقم القيد: ١٢٦٣٠٨٢١١٠٢٥، تحت إشراف الأستاذ أحمد فوزان، الحاصل على درجة الماجستير في التربية الإسلامية.

الكلمات المفتاحية: المناخ التنظيمي، عبء العمل، رضا الموظف، إدارة الموارد البشرية، صناعة الحجر الطبيعي.

يهدف هذا البحث إلى تحليل أثر المناخ التنظيمي وعبء العمل على رضا الموظفين في شركة أيمانيو ستون إندونيسيا. وتنبع خلفية هذا البحث من التحديات التي تواجهها الشركة في خلق بيئة عمل داعمة وتحقيق توازن في عبء العمل، بالنظر إلى خصائص صناعة الحجر الطبيعي التي تتطلب ظروف عمل شاقة جسديًا وذهنيًا. ويُعد رضا الموظف عاملاً جوهرياً يؤثر على إنتاجيته واستمراره في العمل، مما يجعل من الضروري دراسة العوامل المؤثرة فيه. اعتمد هذا البحث على المنهج الكمي من خلال استخدام أداة الاستبانة، حيث شمل جميع موظفي الشركة البالغ عددهم ستة وستين (٦٦) موظفًا باستخدام أسلوب العينة المشبعة. وأظهرت نتائج تحليل الانحدار أن كلاً من المناخ التنظيمي وعبء العمل لهما تأثير معنوي مشترك على رضا الموظفين (قيمة الدلالة = ٠,٠٠٢)، إلا أن التحليل الفردي أظهر أن المناخ التنظيمي فقط له تأثير معنوي (قيمة الدلالة = ٠,٠٠١)، بينما عبء العمل لا يؤثر تأثيراً معنوياً (قيمة الدلالة = ٠,٨٢٣). وتشير قيمة معامل التحديد المعدل البالغة ١٨,٦٪ (٠,١٨٦) إلى أن هذا النسبة من التباين في رضا الموظف يمكن تفسيرها من خلال هذين المتغيرين.