

DAFTAR ISI

COVER	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
PERNYATAAN KETERSEDIAAN PUBLIKASI	vi
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
PEDOMAN TRANSLITERASI	xvii
ABSTRAK	xxv
<i>ABSTRACT</i>	xxvii
<i>ملخص</i>	xxix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Hasil Penelitian	5
E. Penegasan Istilah.....	7
F. Sistematika Penulisan Skripsi	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Perjanjian Kerja dalam perspektif hukum positif.....	12
B. Fatwa DSN – MUI Nomor 112/DSN – MUI/IX/2017 tentang Ujrah.....	20
1. Konsep Akad Ijarah dalam Perjanjian Kerja.....	21
2. Penetapan <i>Ujrah</i> (Upah)	22
3. Tanggung Jawab dan Risiko.....	23
4. Hak dan Kewajiban <i>Mu'jir</i> dan <i>Musta'jir</i>	26
C. Keadilan dalam Kontrak Kerja.....	30

D. Penelitian Terdahulu.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Rancangan Penelitian.....	48
B. Kehadiran Peneliti.....	49
C. Lokasi Penelitian.....	50
D. Sumber Data.....	51
E. Teknik Pengumpulan Data.....	54
F. Teknik Analisis Data.....	56
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	61
A. Profil Tempat Penelitian.....	61
B. Paparan Data.....	63
C. Temuan Penelitian.....	76
BAB V PEMBAHASAN.....	78
A. Perjanjian Kerja antara Pemilik Cafe dengan karyawan di Cafe Niscala Kabupaten Tulungagung.....	78
B. Perjanjian Kerja antara Pemilik Cafe dengan Karyawan di Cafe Niscala di Kabupaten Tulungagung Ditinjau dari Hukum Positif.....	86
C. Tinjauan Fatwa DSN MUI Nomor 112/DSN MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah terhadap Perjanjian Kerja antara Pemilik Cafe Niscala dengan Karyawan di Kabupaten Tulungagung.....	96
BAB VI PENUTUP.....	104
A. Kesimpulan.....	104
B. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	112
<i>Lampiran 1.</i> Transkrip Wawancara.....	112
<i>Lampiran 2 :</i> Dokumentasi.....	116
<i>Lampiran 3 :</i> Kendali Bimbingan Skripsi.....	117
<i>Lampiran 4 :</i> Biodata Penelitian.....	119