

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Sisa Hasil Usaha Dan Kinerja Karyawan Terhadap Peningkatan Kualitas Pembiayaan Dan Kesejahteraan Anggota Pendiri Baitul Maal Wa Tamwil Berkah Trenggalek.” ini ditulis oleh Evina Sayekti, NIM. 2823133053, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung, dibimbing oleh Dr. Agus Eko Sujianto SE.,MM.

Baitul Maal Wa Tamwil atau sering disebut dengan BMT, merupakan lembaga keuangan yang berlandaskan dengan prinsip-prinsip syari'ah. Salah satu lembaga BMT yang ada di Indonesia yaitu BMT Berkah Trenggalek. BMT Berkah adalah Kelompok Swadaya Masyarakat (KSM) sebagai lembaga ekonomi rakyat yang berupaya mengembangkan usaha-usaha produktif dan investasi dengan system bagi hasil untuk meningkatkan kualitas ekonomi pengusaha kecil bawah dan kecil dalam upaya mengentaskan kemiskinan. Bagi hasil yang diberikan biasanya disebut dengan sisa hasil usaha, sisa hasil usaha merupakan pendapatan bersih yang diberikan kepada anggotanya setiap tutup satu tahun buku. Besar kecilnya sisa hasil usaha yang diberikan dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan berdampak terhadap peningkatan kualitas pembiayaan. Semakin meningkatnya kualitas pembiayaan maka akan meningkatkan laba yang diperoleh sehingga kesejahteraan anggota juga akan meningkat.

Populasi penelitian ini adalah Seluruh Anggota Pendiri BMT Berkah Trenggalek sebanyak 37 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan metode penelitian kuantitatif jenis penelitian asosiatif. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan metode analisis regresi linier berganda dengan SPSS 16.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa secara parsial : variabel sisa hasil usaha berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel peningkatan kualitas pembiayaan, variabel kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kualitas pembiayaan, variabel sisa hasil usaha berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel peningkatan kesejahteraan anggota pendiri dan variabel kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kesejahteraan anggota pendiri. Sedangkan secara simultan variabel sisa hasil usaha dan kinerja karyawan terhadap peningkatan kualitas pembiayaan pendiri tidak berpengaruh signifikan terhadap pembiayaan bagi hasil dan variabel sisa hasil usaha dan kinerja karyawan terhadap peningkatan kualitas pembiayaan pendiri tidak berpengaruh signifikan terhadap pembiayaan bagi hasil.

Kata Kunci : *SHU, kinerja, pembiayaan, kesejahteraan*

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Business Profits and Employee Performance Against Improved Quality of Financing and Welfare Founder Members of Baitul Maal wa Tamwil Berkah Trenggalek." was written by Evina Sayekti, NIM. 2823133053, from Islamic Banking Department, Faculty of Economics and Business Islam, IAIN Tulungagung, and mentored by Dr. Agus Eko Sujianto SE.,MM.

Baitul Maal wa Tamwil or often called BMT, is a financial institution based on the principles of syariah. One of the institutions BMT in Indonesia, namely BMT Berkah Trenggalek. BMT is the Self-Help Groups (SHGs) as an economic institution of the people who seek to develop productive business and investment with the system for results to improve the quality of lower-class economy of small entrepreneurs and small businesses in an effort to eradicate poverty. From the profit sharing system earned by BMT Berkah Trenggalek will be distributed to all Members Founder BMT Berkah Trenggalek.

The study population was All Members Founder BMT Berkah Trenggalek as many as 37 respondents. The technique of collecting data using questionnaires by quantitative research methods associative type of research. The data collected was analyzed by multiple linear regression analysis with SPSS 16.

The Results from the study showed that partially: Variable operating results and significant positive effect on the variable quality improvement financing, Variable employee performance and significant positive effect on the variable quality of financing, Variable operating results and not significant negative effect on the variable improving the welfare of the founder members, Variable employee performance and significant positive effect on the variable welfare founding member. While simultaneously variable remaining results of operations and performance of employees to improve the quality of finance the founders not significant effect on finance for the results. and variable operating results and performance of employees to improve the quality of finance founder no significant effect on finance for the results.

Keywords : SHU, performance, financing, welfare