

ABSTRAK

FERY TRIANA RUSMAWATI, NIM 1860101221011, Sistem Pemberian Upah Pekerja Usaha Konveksi Ditinjau dari Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023 Dan Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 Tentang Akad Ijarah (Studi Kasus Ellis Konveksi di Desa Ringinpitu Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Pembimbing Nina Indah Febriana, M.Sy.

Kata Kunci: Sistem Pengupahan, Usaha Konveksi, Undang-Undang Cipta Kerja, Akad Ijarah

Sistem pemberian upah merupakan aspek penting dalam hubungan kerja karena berkaitan dengan pemenuhan hak pekerja serta mencerminkan keadilan dan kepastian hukum. Ellis Konveksi di Desa Ringinpitu, Kecamatan Kedungwaru, Kabupaten Tulungagung menerapkan sistem upah borongan yang didasarkan pada jumlah hasil produksi pekerja dengan pembayaran upah setiap satu minggu sekali. Sistem tersebut dijalankan berdasarkan kesepakatan antara pemilik usaha dan pekerja sehingga menarik untuk dikaji dari perspektif hukum positif dan hukum ekonomi syariah.

Tujuan penelitian adalah (1) mengetahui sistem pemberian upah pekerja Ellis Konveksi di Desa Ringinpitu Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung, (2) menganalisis sistem pemberian upah pekerja di Ellis Konveksi ditinjau dari Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023, dan (3) menganalisis sistem pemberian upah pekerja di Ellis Konveksi ditinjau dari Fatwa DSN-MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 tentang Akad Ijarah.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (field research) dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi, kemudian dianalisis melalui tahap kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, serta diuji keabsahannya melalui triangulasi sumber dan waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Ellis Konveksi menggunakan sistem pemberian upah borongan berdasarkan jenis pekerjaan dan jumlah hasil kerja dengan besaran upah sesuai dengan kesepakatan di awal dan dibayarkan setiap satu minggu sekali. (2) Ditinjau dari Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023, sistem pengupahan Ellis Konveksi pada dasarnya telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan sebagai usaha mikro yang dalam praktiknya diberikan fleksibilitas berdasarkan kesepakatan antara pengusaha dan pekerja, sehingga ketiadaan struktur dan skala upah tertulis tidak bertentangan dengan ketentuan hukum. (3) Ditinjau dari Fatwa DSN MUI Nomor 112/DSN-MUI/IX/2017 Tentang Akad Ijarah, sistem pemberian upah Ellis Konveksi telah memenuhi rukun dan syarat akad ijarah. Penentuan tarif oleh pemilik usaha tanpa keterlibatan pekerja dalam proses kalkulasi tidak memengaruhi keabsahan akad selama besaran upah telah diketahui dan disetujui oleh para pihak.

ABSTRACT

FERY TRIANA RUSMAWATI, Student ID 1860101221011, *The Wage Payment System for Garment Industry Workers Reviewed from Law Number 6 of 2023 on Job Creation and DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 on Ijarah Contracts (Case Study of Ellis Convection in Ringinpitu Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency)*, Sharia Economic Law Study Program, State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2025, Supervisor: Nina Indah Febriana, M.Sy.

Keywords: Wage System, Convection Business, Job Creation Law, Ijarah Contract

The wage payment system is an important aspect of employment relationships as it relates to the fulfillment of workers' rights and reflects justice and legal certainty. Ellis Convection in Ringinpitu Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency implements a piece-rate wage system based on the amount of workers' production output, with wages paid once a week. This system is carried out based on an agreement between the business owner and the workers, making it interesting to be studied from the perspectives of positive law and Islamic economic law.

The objectives of this study are: (1) to identify the wage payment system for workers at Ellis Convection in Ringinpitu Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency; (2) to analyze the wage payment system at Ellis Convection in terms of Law Number 6 of 2023 on Job Creation; and (3) to analyze the wage payment system at Ellis Convection in terms of DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 concerning Ijarah contracts.

This research is a field research study using a qualitative approach. Data were obtained through observation, interviews, and documentation, then analyzed through the stages of data condensation, data presentation, and conclusion drawing, and validated through source and time triangulation.

The results of the study show that: (1) Ellis Convection uses a piece-rate wage system based on the type of work and the amount of output, with wage rates determined by prior agreement and paid weekly. (2) From the perspective of Law Number 6 of 2023 on Job Creation, the wage system at Ellis Convection is generally in accordance with applicable regulations, and as a micro-enterprise, it is given flexibility in practice based on agreements between employers and workers; therefore, the absence of a formal written wage structure and scale does not violate legal provisions. (3) From the perspective of DSN-MUI Fatwa Number 112/DSN-MUI/IX/2017 on Ijarah contracts, the wage system at Ellis Convection fulfills the pillars and conditions of an ijarah contract. The determination of wage rates by the business owner without worker involvement in the calculation process does not affect the validity of the contract as long as the wage amount is known and agreed upon by both parties.

الملخص

فيري تريانا روسماواتي، رقم القيد ١١٠١٢٢١٠١٠١٨٦٠، نظام دفع الأجور لعمال صناعة الخياطة في ضوء القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل وفتوى مجلس الشريعة الوطنية - مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ لسنة ٢٠١٧ بشأن عقد الإجارة) دراسة حالة على إليس كونفكسي في قرية رينجينبيتو، منطقة كيدونغوارو، محافظة تولونغونغ، برنامج دراسة قانون الاقتصاد الإسلامي، الجامعة الإسلامية الحكومية السيد علي رحمة الله تولونغونغ، ٢٠٢٥، المشرفة: نينا إنداه فيريانا، ماجستير في الشريعة.

الكلمات المفتاحية: نظام الأجور، صناعة الخياطة، قانون خلق فرص العمل، عقد الإجارة

يعد نظام دفع الأجور جانباً مهماً في علاقات العمل، لارتباطه بتلبية حقوق العمال، ولما يعكسه من عدالة ويقين قانوني. تعتمد إليس كونفكسي في قرية رينجينبيتو، منطقة كيدونغوارو، محافظة تولونغونغ نظام الأجر بالقطعة، القائم على مقدار الإنتاج الذي ينجزه العامل، مع صرف الأجور مرة واحدة كل أسبوع. ويطبق هذا النظام بناء على اتفاق بين صاحب العمل والعمال، مما يجعله جديراً بالدراسة من منظور القانون الوضعي وقانون الاقتصاد الإسلامي.

تهدف هذه الدراسة إلى: (١) التعرف على نظام دفع الأجور لعمال إليس كونفكسي في قرية رينجينبيتو، منطقة كيدونغوارو، محافظة تولونغونغ؛ (٢) تحليل نظام دفع الأجور في إليس كونفكسي في ضوء القانون رقم ٦ لسنة

٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل؛ (٣) تحليل نظام دفع الأجور في إليس كونفكسي في ضوء فتوى مجلس الشريعة الوطنية - مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ لسنة ٢٠١٧ بشأن عقد الإجارة.

تعد هذه الدراسة بحثاً ميدانياً بمنهج نوعي. وقد جمعت البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات والتوثيق، ثم حللت عبر مراحل تكثيف البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص النتائج، كما تم التحقق من صحتها من خلال تثليث المصادر والزمن

تشير نتائج الدراسة إلى ما يلي: (١) تعتمد إليس كونفكسي نظام الأجر بالقطعة وفقاً لنوع العمل وكمية الإنتاج، حيث يتم تحديد مقدار الأجر بناء على اتفاق مسبق ويدفع أسبوعياً؛ (٢) من منظور القانون رقم ٦ لسنة ٢٠٢٣ بشأن خلق فرص العمل، فإن نظام الأجور في إليس كونفكسي يتوافق عموماً مع الأحكام المعمول بها، وباعتبارها منشأة صغيرة تمنح مرونة في التطبيق بناء على الاتفاق بين صاحب العمل والعمال، فإن عدم وجود هيكل وسلم أجور مكتوب لا يعد مخالفاً للأحكام القانونية؛ (٣) من منظور فتوى مجلس الشريعة الوطنية - مجلس العلماء الإندونيسي رقم ١١٢ لسنة ٢٠١٧ بشأن عقد الإجارة، فإن نظام دفع الأجور في إليس كونفكسي قد استوفى أركان وشروط عقد الإجارة، كما أن تحديد الأجر من قبل صاحب العمل دون إشراك العمال في عملية الحساب لا يؤثر على صحة العقد ما دام مقدار الأجر معلوماً ومتفقاً عليه بين الطرفين.