

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “**Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai di Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai**”, yang ditulis oleh Muhamad Ilham Baharsyah, NIM. 17402163619, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dibimbing oleh Samsul Bakri, S.Pd.I.,M.Pd.

Sumber Daya Manusia yang kompeten dan berkualitas diperlukan untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu instansi atau perusahaan. Strategi yang telah dirancang perusahaan dalam pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pelatihan dan pengembangan yang dilakukan perusahaan memerlukan metode atau teknik untuk melakukan program tersebut.

Fokus penelitian ini adalah: 1) Bagaimana strategi pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai di Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai? 2) Bagaimana dampak adanya pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai di Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai? 3) Bagaimana evaluasi terhadap metode – metode pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai di Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai?

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian interaktif yang bertujuan untuk meneliti strategi pengembangan sumber daya manusia sebagai upaya peningkatan produktivitas kerja pegawai di Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai dengan menganalisis perkara tersebut. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan kondensasi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) perencanaan yang digunakan sebagai tahapan adalah kegiatan Pendidikan dan pelatihan pegawai. Pengelolaan Sumber Daya Manusia yang dilakukan tepat sasaran karena sesuai dengan tujuan dan hal ini menyangkut keseluruhan urusan organisasi khususnya kesiapan Sumber Daya Manusia. Dalam Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai, pengelolaan Sumber Daya Manusia terpusat pada pengarahannya, pengendalian serta pemeliharaan Sumber Daya Manusia. 2) Dampak positif diantaranya menambah wawasan dan pengalaman yang diperoleh dalam Pendidikan dan pelatihan, pegawai dapat disiplin dan bertanggungjawab dalam pekerjaannya yang berdampak baik dalam kualitasnya. Sedangkan dampak negatifnya adalah terdapat kendala yang dihadapi misalkan kemampuan dasar setiap pekerja berbeda-beda sehingga daya serap materi yang disampaikan oleh pelatih pun akan berbeda-beda. 3) Kendala tersebut sebagian sama dengan yang dialami oleh Kejaksaan Negeri Kepulauan Morotai. Adapun kendala internal berupa fasilitas pengembangan berupa perbedaan riwayat hidup peserta, kurangnya motivasi dan fasilitas pengembangan berupa alat dan mesin/fasilitas. Sedangkan faktor eksternal adalah kebijakan pemerintah.

Kata kunci : Strategi Pengembangan, Sumber Daya Manusia, Produktivitas

ABSTRACT

The thesis entitled "Strategy for Human Resource Development in Increasing Employee Work Productivity at the Morotai Islands State Prosecutor's Office", written by Muhamad Ilham Baharsyah, Student Registered Number. 17402163619, Department of Sharia Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervised by Samsul Bakri, S.Pd.I.,M.Pd.

Competent and qualified Human Resources are needed to achieve a goal set by an agency or company. The strategy that has been designed by the company in developing human resources to increase employee work productivity through training and development carried out by the company requires methods or techniques to carry out the program.

The focus of this research are: 1) How is the human resource development strategy in increasing employee work productivity at the Morotai Islands District Attorney? 2) What is the impact of human resource development in increasing the work productivity of employees at the Morotai Islands District Attorney? 3) What is the evaluation of human resource development methods in increasing employee work productivity at the Morotai Archipelago District Attorney?

This study uses a qualitative method with an interactive type of research that aims to examine human resource development strategies as an effort to increase employee work productivity at the Morotai Archipelago District Attorney's Office by analyzing the case. Data collection techniques in this study were interviews, observation and documentation. Data analysis techniques use data condensation, data presentation, and conclusion and verification.

The results of the research show that: 1) the planning used as a stage is employee education and training activities. Human Resource Management is carried out right on target because it is in accordance with the objectives and this concerns all organizational affairs, especially the readiness of Human Resources. In the Morotai Islands District Attorney, the management of Human Resources is centered on directing, controlling and maintaining Human Resources. 2) Positive impacts include adding insight and experience gained in education and training, employees can be disciplined and responsible in their work which has a good impact on quality. While the negative impact is that there are obstacles faced, for example, the basic abilities of each worker are different so that the absorption of the material delivered by the trainer will also vary. 3) These obstacles are partly the same as those experienced by the Morotai Islands District Attorney. The internal constraints are development facilities in the form of differences in participants' curriculum vitae, lack of motivation and development facilities in the form of tools and machines/facilities. While external factors are government policies

Keywords: Development Strategy, Human Resources, Productivity